

МЕТИЗЫ МАГНИТКИ 2.0:

Производство, Модернизация, Перспективы

Метизы Магнитки 2.0: Производство. Модернизация. Перспективы.

Новейшая история ведущего метизного предприятия России ОАО «ММК-МЕТИЗ».

[над книгой работали: Брызгалина Е. Ю. Кислицын К. В.]. — Магнитогорск, 2022. — 180 с.

17	Хроника 2006-2022.	60	Хроника-2013. Навстречу потребителю.
20	Хроника-2006. Слияние металлов.	62	Прямая речь. Олег Парфилов.
22	Прямая речь. Виктор Камелин.	66	Хроника-2014. Метизные миллионы.
26	Хроника-2007. Метизный дивизион.	70	Прямая речь. Александр Науменко.
28	Энциклопедия ОАО «ММК-МЕТИЗ». Звездный час. Аллея Звезд.	74	Хроника-2015. По пути инноваций.
32	Хроника-2008. Железные гарантии.	76	Энциклопедия ОАО «ММК-МЕТИЗ». Награды.
36	Хроника-2009. По ГОСТУ становись!	80	Хроника-2016. Гвоздь программы инвестиций.
40	Хроника-2010. В жёстких условиях рынка.	82	Хроника-2016. Индустриальный парк.
42	Прямая речь. Денис Канаев.	88	Хроника-2017. Ветер перемен.
48	Хроника-2011. Новая стратегия.	90	Энциклопедия ОАО «ММК-МЕТИЗ». В стихах и песнях. Гимн.
50	Прямая речь. Мария Зайцева.	92	Энциклопедия ОАО «ММК-МЕТИЗ». Стальная лента времени. Музей.
54	Хроника-2012. Стальные рекорды.	96	Хроника-2018. Ставка на инновации.
56	Энциклопедия ОАО «ММК-МЕТИЗ». Тринадцать героев. Мемориальная доска.	98	Прямая речь. Эдуард Дрягун.

ОГЛАВЛЕНИЕ

100	Люди дела. ЦЗЛ. За качество отвечаем.	140	Продукция. Прочные, но нежные.
106	Хроника-2019. Метизное наступление.	145	Люди дела. С метизной закалкой.
108	Хроника-2019. Металл-Экспо. С космическим размахом.	146	Энциклопедия ОАО «ММК-МЕТИЗ». Директора.
110	Хроника-2019. Учи учёного. Кадровая политика.	148	Энциклопедия ОАО «ММК-МЕТИЗ». Кто работает на заводе. Профессии.
114	Хроника-2020.	152	Прямая речь. Сергей Шиляев.
116	Сохраняя лидерство. Энциклопедия ОАО «ММК-МЕТИЗ». Из прошлого в будущее.	156	Люди дела. Есть идея!
	Капсула времени.	158	Люди дела. Из одного металла льют.
122	Хроника-2021. Цифровая трансформация.	160	Прямая речь. Галина Литвин.
126	Энциклопедия ОАО «ММК-МЕТИЗ». Памятник «Железному наркому» Серго Орджоникидзе.	162	Энциклопедия ОАО «ММК-МЕТИЗ». Мемориальные доски
130	Хроника-2022. Время высоких технологий.	168	Прямая речь. Елена Рамазанова.
135	Продукция. Маленькая продукция большого завода.	172	Прямая речь. Василий Комлев.
136	Энциклопедия ОАО «ММК-МЕТИЗ». От проката до каната. Продукция.	176	Люди дела. Первый раз в первый класс.
138	Продукция. Сделано с любовью.	178	Люди дела. Завод и люди.



Виктор Рашников, председатель совета директоров ПАО «ММК»



Павел Шиляев, генеральный директор ПАО «ММК»

Уважаемые работники и ветераны ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ»! Поздравляем вас со значимой датой — 80-летием предприятия!

Славная история завода ведёт свой счёт с первых месяцев Великой Отечественной войны, когда на магнитогорской площадке была произведена первая метизная продукция, так необходимая фронту и тылу. Не менее значимыми были и послевоенные годы советского периода, и непростое вхождение в рыночную экономику.

Сегодня ММК-МЕТИЗ производит качественную, востребованную рынком продукцию широкого сортамента — от традиционных видов изделий до уникальных — и по праву является одним из лидеров метизной отрасли России. Курс на постоянное развитие, модернизация производственных процессов и внедрение передовых технологий, а главное, высококвалифицированный коллектив

завода, способный воплощать в жизнь самые смелые идеи, позволяют предприятию успешно справляться с поставленными задачами и повышать технологическую, экономическую и экологическую эффективность производства, наращивать его объёмы, расширять ассортимент новых видов металлоизделий.

Доверие, которым заслуженно пользуется Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ» у своих партнёров, его авторитет и надёжность — результат высочайшего профессионализма, целеустремлённости, энергии, любви к своему делу всех, кто связал свою трудовую биографию с заводом. Сохраняйте и впредь эти прекрасные традиции!

Желаем ОАО «ММК-МЕТИЗ» дальнейшего развития, новых производственных достижений и надёжных партнёров! А всем работникам и ветеранам завода — крепкого здоровья, успехов, мира, достатка и благополучия в семьях!



Сергей Дубовский, директор ОАО «ММК-МЕТИЗ»

Уважаемые читатели, коллеги, друзья! ОАО «ММК-МЕТИЗ» - это уникальный проект, во многом изменивший ход истории: метизного производства, завода и каждого из его работников. Так бывает, когда в одной точке пространства сходятся тысячи человеческих судеб, воль, талантов, амбиций, знаний и опыта. В результате этой синергии рождается нечто мощное, жизнеспособное, перспективное. Когда принималось решение о создании ММК-МЕТИЗ, была поставлена задача - объединить отдельные предприятия в крупную, устойчивую, экономически эффективную компанию, способную конкурировать не только на отечественном, но и на мировом рынке. Сегодня можно с уверенностью сказать, что был выбран верный путь – ММК-МЕТИЗ входит в число ведущих метизных предприятий России. Все эти годы мы строили компанию, как единое целое, уделяя внимание каждому

подразделению, каждой территории, каждому человеку. Инвестируя в развитие производств, стремились не просто сделать их эффективнее — экономически и технологически, но так же чище и безопаснее. Ведь с заводом связана вся наша жизнь. Улучшая рабочее место, мы задаем новые стандарты окружающей нас действительности.

Оглядываясь на шестнадцать лет назад, можно с уверенностью сказать, что каждый день был прожит не зря. Компания выросла в экономическом, технологическом и профессиональном плане, успешно преодолела многочисленные трудности, реализовала ряд инвестиционных и социальных проектов. Это результат ежедневного труда каждого работника предприятия.

Мы прошли сложный путь развития, наработали опыт и солидную репутацию, обрели уверенность в себе и своем будущем. Как это было? Ответом на этот вопрос станет книга, которую мы подготовили к юбилею предприятия. Она является продолжением книги «Метизы Магнитки», изданной к 65-летию завода. С тех пор прошло уже пятнадцать лет. В новом издании «Метизы Магнитки 2.0: Производство. Модернизация. Перспективы» — все, что произошло за это время: год за годом, глава за главой. В этот период ММК-МЕТИЗ пережил второе рождение, получил новый виток развития и стал более современным и прогрессивным.

Сюжет – в жанре производственного эпоса. Иначе и быть не может, ведь ММК-МЕТИЗ и его люди – это действительно гениальная история. История преодолений и осмыслений, технической и научной мысли, история побед.



Алексей Текслер, губернатор Челябинской области

Уважаемые сотрудники и ветераны предприятия!

Поздравляю вас с 80-летием ОАО «ММК-МЕТИЗ» — одного из ведущих предприятий метизной отрасли России, которое вносит значительный вклад в развитие экономики Южного Урала и всей страны.

У вашего завода-труженика — большая и славная история. Он был создан во время Великой Отечественной войны на базе

эвакуированных предприятий из центральных и южных районов страны и в короткие сроки обеспечил производство необходимой фронту продукции. В тяжелые военные годы были заложены традиции добросовестного отношения к труду и высокого профессионализма, которые бережно сохраняются и сегодня.

ОАО «ММК-МЕТИЗ» – достойный преемник двух легендарных предприятий Магнитки — метизнометаллургического и калибровочного заводов. Предприятие уверенно идет вперед, стремясь соответствовать всем современным тенденциям в российской и мировой экономике.

За годы своей работы ОАО «ММК-МЕТИЗ» заслужило прочную репутацию надежного и ответственного партнера, который активно развивается, применяет инновационные технологии, постоянно обновляет линейку выпускаемых изделий. Ваша продукция отличается высоким качеством и пользуется неизменным спросом в стране и за рубежом.

Желаю ветеранам и работникам предприятия реализации намеченных планов, новых достижений, крепкого здоровья, счастья и благополучия!



Сергей Бердников, глава города

Уважаемые работники и ветераны Магнитогорского метизно-калибровочного завода «ММК-МЕТИЗ»!

От всей души поздравляю вас с 80-летним юбилеем предприятия!

За многолетнюю историю ММК-МЕТИЗ прошел большой путь становления и развития и сегодня является одним из тех предприятий, которое определяет лицо отечественной метизной

отрасли. Завод хорошо известен в России и за рубежом как надежный и ответственный партнер. Приятно отметить, что вы постоянно повышаете качество продукции, модернизируете и улучшаете производство. Продукция предприятия находит широкое применение в крупнейших отраслях российской экономики.

Ценно и то, что ММК-МЕТИЗ является социально ориентированным предприятиям: вы уделяете большое внимание реализации социальных программ для работников завода, создаете комфортные и безопасные условия труда, поддерживаете ветеранов, многодетные семьи, оказываете благотворительную помошь.

80 лет — это серьезная проверка на прочность и достойный возраст для любого промышленного предприятия. К своему юбилею вы подошли с богатым опытом и славными традициями. Уверен, что все это и в дальнейшем поможет вам решать самые трудные и ответственные производственные задачи.

Желаю коллективу процветания, новых трудовых успехов и дальнейшей стабильной работы!



Александр Морозов, председатель Магнитогорского городского Собрания депутатов

Уважаемый Сергей Васильевич! Поздравляю руководство, работников и ветеранов ММК-МЕТИЗ с 80-летием предприятия!

За этими десятилетиями — целая история: упорный труд тысяч работников, славные имена ветеранов, стремление каждого члена коллектива к развитию профессионального мастерства. Благодаря последовательной политике руководства предприятия сегодня ММК-МЕТИЗ — это высокий стандарт качества работы, сплочённый коллектив, в котором принято гордиться своей профессией, это опыт и уверенность в завтрашнем дне!

Желаю предприятию добрых перемен, экономической стабильности, повышения благосостояния работников! Каждому члену коллектива – успехов в труде, крепкого здоровья, семейного благополучия и веры в себя!



Виктор Камелин, генеральный директор ассоциации «Промметиз»

Уважаемые метизники Магнитки!

Рождение метизной отрасли Магнитки пришлось на период суровых испытаний для нашей Родины в Великую Отечественную войну. В 1942 году на базе восьми предприятий, эвакуированных с Украины и центральных районов страны, Москвы и Ленинграда в кратчайшие сроки за счет титанических усилий тружеников тыла были запущены в работу два завода – Магнитогорский калибровочный и метизно-металлургический. Это позволило в сложнейших условиях военного времени организовать выпуск важной продукции для фронта и победы. В послевоенном периоде метизные заводы Магнитки, используя опыт, богатейший технический и интеллектуальный потенциал, активно развивались, увеличивая объемы производства, осваивая новые виды продукции, обеспечивая потребности отечественной экономики всеми необходимыми видами метизных изделий. Этому способствовало появление в Магнитогорске Всесоюзного научно-исследовательского института метизной промышленности, а кадры для метизных

предприятий Магнитки успешно готовились в стенах Магнитогорского горно-металлургического института. Поэтому, Магнитогорск по праву стал центром развития метизной отрасли страны. Многие специалисты и руководители магнитогорских метизных предприятий активно участвовали в строительстве и освоении новых метизных заводов на территории Советского Союза. Вся история развития метизных заводов Магнитки была тесно связана с флагманом отечественной металлургии - Магнитогорским металлургическим комбинатом. В настоящее время ММК-МЕТИЗ входит в состав единого металлургического объединения Большой Магнитки и является ключевым активом группы ММК в области глубокой переработки металлопроката и производства продукции с высокой добавленной стоимостью. В 2017 году была запущена новая беспрецедентная инвестиционная программа, рассчитанная до 2025 года. Благодаря уникальности проекта, который предусматривает комплексное развитие и затрагивает всю жизнедеятельность завода, ММК-МЕТИЗ уже сейчас представляет собой практически новое предприятие, сконцентрированное на одной промышленной площадке. Предприятие хорошо известно в России и за рубежом, зарекомендовало себя как надежный партнёр, имеющий многолетний опыт производства и реализации метизной продукции. Завод стабильно занимает лидирующие позиции в метизной отрасли России. Сегодня, на пороге своего 80-летия, коллектив компании с оптимизмом смотрит в будущее - у ММК-МЕТИЗ проверенные, надежные деловые партнеры, сплоченный коллектив единомышленников, долгосрочные перспективы и сильные позиции на рынке. В связи с юбилеем ММК-МЕТИЗ, примите от имени ассоциации «Промметиз», всех ваших коллег по отрасли, самые искренние поздравления и наилучшие пожелания в достижении новых высот в развитии родного завода.



Михаил Чукин, ректор МГТУ имени Г. И. Носова



Валерий Колокольцев, президент МГТУ имени Г. И. Носова, депутат Законодательного собрания Челябинской области

Уважаемый Сергей Васильевич!

От коллектива Магнитогорского государственного технического университета имени Г. И. Носова позвольте поздравить вас и всех сотрудников ММК-МЕТИЗ с 80-летием со дня основания завода!

За этот период Магнитогорский метизнокалибровочный завод прошел значительный путь
становления и внес большой вклад в развитие
российской экономики. Сегодня предприятие
занимает ведущие позиции в производстве
современных видов металлоизделий, которые
хорошо известны как на отечественном
рынке, так и в странах ближнего и дальнего
зарубежья. В числе лучших традиций завода
– постоянное внедрение передовых технологий
производства, стабильно высокое качество и

надёжность выпускаемой продукции. Предприятие успешно реализует программу технического перевооружения и значительные инвестиционные проекты.

Мы с большим уважением относимся к заслугам ММК-МЕТИЗ. Вот уже многие годы завод является нашим постоянным, надёжным и ответственным партнёром. Мы благодарим ваш коллектив за плодотворные отношения, доверие и высокий профессионализм.

Желаем предприятию всесторонне расти, крепнуть и продолжать держать высокую планку одного из передовых предприятий России!



Сергей Федоров, управляющий директор AO «БМК»

Уважаемый Сергей Васильевич!

От имени работников Белорецкого металлургического комбината и себя лично от всей души поздравляю вас и весь многотысячный коллектив предприятия со знаменательным событием — 80-летием Магнитогорского метизно-калибровочного завода!

ММК-МЕТИЗ есть чем гордиться, ведь за восемь десятков лет он вписал не одну яркую страницу в развитие многих отраслей промышленности. И его по праву можно назвать сердцем промышленности Урала.

История предприятия началась во время Великой Отечественной войны, когда сила знаний, умение отдавать себя без остатка профессии, целеустремленность помогла вашим специалистам создать перспективное предприятие, освоить и внедрить передовые технологии. В тяжелейших условиях военного времени вводились в эксплуатацию

основные цехи и практически одновременно со строительством производственных помещений был налажен выпуск необходимой фронту продукции: крепежа, сетки, калиброванной стали.

Менялась история, экономические формации, но во все времена неизменными оставалось ваше стремление к совершенствованию производства и технологических решений, поступательному движению вперед. И сегодня ваше предприятие признанный лидер, занимающийся производством различных метизов, выпускающий широкий ассортимент продукции, востребованной в разных отраслях. Достичь этого вам помогает не только богатый производственный опыт и грамотный менеджмент, но и высококвалифицированный коллектив, серьезный и ответственный подход к делу всех без исключения специалистов. Знания, добросовестный труд и талант каждого работника создают свою неповторимую мозаику, из которой складывается картина успеха, и представляют собой реальную силу, способную решить самые сложные производственные задачи и помочь добиться поставленных целей.

Пусть эта знаменательная дата станет еще одним шагом вперед на пути открытия новых горизонтов улучшения благосостояния, исполнения всех задуманных планов и проектов. Желаю, чтобы никогда не погас огонь, который горит в сердце каждого специалиста, чтобы согревал он ваши души и передавался новым поколениям мастеров. Удачи вам и вашему коллективу, крепкого здоровья, мирного неба, семейного благополучия и процветания! Уверен, что в жизни вашего предприятия будет еще немало ярких событий, направленных на благо России и тружеников ММК-МЕТИЗ!



Сергей Ким, генеральный директор НЛМК–метиз

Уважаемый Сергей Васильевич! От имени коллектива НЛМК-метиз примите поздравления с 80-летием ММК-МЕТИЗ!

Ваш завод — пример преемственности поколений и последовательного развития производства. Успехи, которых достиг коллектив предприятия — это залог дальнейшего процветания как металлургической отрасли, так и всей экономики нашей страны. Мы поздравляем всех работников и ветеранов предприятия, желаем благополучия, стабильности, производственных успехов, здоровья и мира в семьях.



Сергей Ковряков, генеральный директор ОАО «Северсталь-метиз»

Уважаемый Сергей Васильевич!

От всего коллектива компании «Северсталь-МЕТИЗ» и от себя лично поздравляю вас и всех работников ОАО «ММК-МЕТИЗ» с 80-летним юбилеем!

Магнитогорский метизно-калибровочный завод — важный партнер ОАО «Северстальметиз». Высокий профессионализм и квалификация коллектива, богатый опыт и мощная производственная база позволили предприятию занять одну из лидирующих позиций на рынке России. Мы ценим и дорожим нашим партнерством, ведь оно нацелено на развитие не только металлургической отрасли, но и других направлений промышленности, неразрывно связанных с металлургией. Вместе мы участвуем в строительстве самых крупных, масштабных и нужных населению России объектов, будь то новые здания, дороги, мосты или автомобили.

Примите самые искренние поздравления и пожелания благополучия, стабильности и процветания. С юбилеем!



Тимур Галиахметов, генеральный директор AO «БелЗАН»

Уважаемый Сергей Васильевич!

Сердечно поздравляю Вас, коллектив и ветеранов ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ» с юбилеем

- 80-летием успешной работы!

Вы встречаете свой юбилей сильным и стабильным предприятием, которое по праву может гордиться своими экономическими показателями, достижениями и репутацией. В этих победах ключевую роль сыграли люди — руководящее звено, труженики производства — настоящие мастера своего дела.

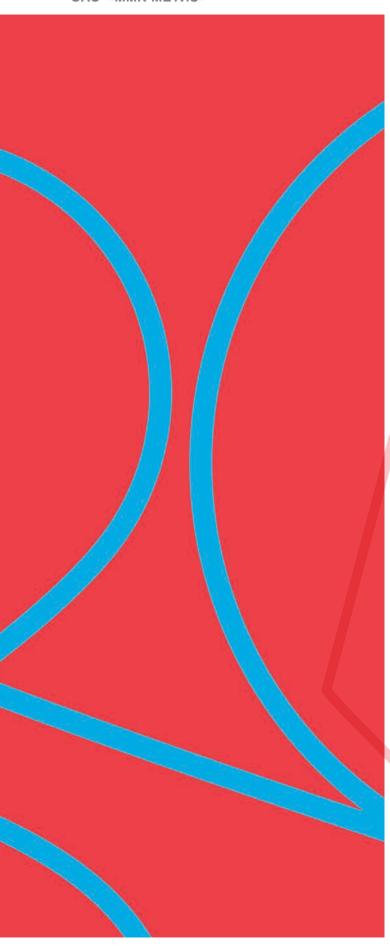
Желаю Вашему предприятию вписать в свою историю еще множество славных страниц, многократно приумножить количество побед и свершений. Стабильной и уверенной работы. Здоровья, счастья, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне — Вам, всему коллективу и ветеранам завода!











ХРОНИКА

Метизы справедливо называют солью и хлебом промышленности.

Без качественных метизов, к которым относят продукцию четвёртого передела чёрной металлургии, невозможно развитие машиностроительной, строительной и транспортной и других отраслей. Введённые в строй ещё в советские времена метизные заводы России по сей день создают основу отрасли. Но переход к рыночным отношениям и тяжёлое экономическое положение заставило большинство крупных метизных заводов искать пути, позволяющие сохранить производственный потенциал.

ОАО «ММК-МЕТИЗ» — одно из крупнейших в стране специализированных предприятий по глубокой переработке металла.



Завод стабильно входит в тройку лидеров метизной отрасли страны и выпускает все виды метизных изделий: от «традиционных» железнодорожных костылей, гвоздей и металлосетки до уникальных видов арматуры, выпущенных с применением инновационных технологий.

Продукция ОАО «ММК-МЕТИЗ» востребована в машино- и автомобилестроительной отраслях, в топливно-энергетическом комплексе, на металлургических предприятиях, в системе РЖД и строительной сфере. Но путь предприятия к признанию и победам был трудным.





СЛИЯНИЕ МЕТАЛЛОВ



1 июня 2006 года на российском и мировом метизном рынке появилась мощная производственная структура — открытое акционерное общество «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ». Директором предприятия, коллектив которого насчитывал более восьми тысяч человек, стал потомственный металлург Алексей Дмитриевич Носов.

ОАО «ММК-МЕТИЗ» возникло в результате слияния двух старейших заводов Магнитки метизно-металлургического и калибровочного. Процесс объединения их в единое производство начался в 2002 году. На тот момент российский рынок метизной продукции оставался насыщенным и высококонкурентным. Существующие метизные мощности намного превосходили потребности внутреннего и внешнего рынков, что привело к снижению цен на самые массовые виды продукции: низкоуглеродистую проволоку и различные виды крепежа. Среднее и тяжелое машиностроение переживало сложный период, отечественный автопром с трудом сдерживал натиск иностранных производителей. В результате осталось не так много сегментов рынка, где потребление метизов росло или сохранялось на прежнем уровне, и за каждый из них шла жесткая конкурентная борьба. Усугублял ситуацию и нарастающий импорт метизов из стран Юго-Восточной Азии и Украины. Был завершен процесс консолидации метизной отрасли с крупными производителями металлопроката. Метизные заводы, не вошедшие в сферу интересов металлургических предприятий, были попросту вытеснены с рынка. Партнерство с ММК давало магнитогорским метизникам шанс на дальнейшее существование. Метизнометаллургический и калибровочный заводы на тот момент в общей сложности производили около 160 тысяч тонн метизов в год. После смены акционера они увеличили объемы производства до полумиллиона тонн. Фактически они конкурировали между собой, выпуская схожую продукцию, кроме того, каждый завод имел собственную программу технического перевооружения, и в этом вопросе предприятия по некоторым пунктам дублировали друг друга. Поэтому появилась идея создать некий центр, который координировал бы деятельность двух заводов, их сбытовую деятельность, следил за оптимальной загрузкой производственных мощностей.

Главной целью было создание современного метизно-металлургического холдинга

Полномочия стратегического руководства были переданы управляющей компании «ММК-МЕТИЗ», которая связала предприятия единой сбытовой, финансовой и технической политикой, снизила управленческие расходы, оптимизировала сортамент, исключив производство пересекающихся видов продукции и внутреннюю конкуренцию, а так же скоординировала программу технического перевооружения, нацелив её на стратегические задачи Магнитогорского металлургического комбината — главного партнера метизного холдинга.

Первое время пришлось работать в сложных условиях снижения спроса и падения цен. И все же заводы сумели не только удержать позиции, но и сохранить положительную динамику развития. Хотя снижения объемов производства отдельных видов продукции — низкоуглеродистую проволоку, гвозди — предотвратить не удалось. Но в то же время возрос выпуск канатов, холоднокатаной ленты, проволоки с различными видами покрытий.

К 2005 году на метизном заводе было освоено девять новых видов продукции, на калибровочном – тринадцать.

Были введены в эксплуатацию: линия блестящего цинкования низкоуглеродистой проволоки, станки для перемотки омедненной сварочной проволоки, линия по производству порошковой проволоки для внепечной обработки чугуна и стали, внедрена технология производства шестигранного калиброванного проката. На калибровочном заводе запустили линию для патентирования, отжига и цинкования высокоуглеродистой проволоки, реконструировали роликовую проходную печь для отжига металла в большегрузных бунтах весом до двух тонн, поступавших с новых сортовых станов металлургического комбината.

В результате за два последующих года на предприятиях выросла производительность труда и, как следствие, заработная плата, снизилась текучесть кадров, увеличились отчисления на социальную поддержку работников и пенсионеров, на оздоровительные мероприятия, лечебные услуги, отдых, проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий. Вслед за «старшим

братом» ММК на заводах стала действовать программа поддержки материнства и детства, выделялась помощь подшефным образовательным учреждениям.

Первые уроки работы метизных предприятий в новых экономических условиях подтвердили необходимость разработки продуманной политики взаимовыгодного объединения.

23 декабря 2005 года состоялось внеочередное общее собрание акционеров Магнитогорского калибровочного завода, на котором было принято решение о реорганизации ОАО «МКЗ» в форме присоединения к ОАО «ММК-МЕТИЗ», утвержден договор о присоединении и передаточный акт. Неделей ранее аналогичное решение приняли акционеры ОАО «ММК-МЕТИЗ», положив, таким образом, начало юридическому объединению двух метизных предприятий. Это стало важной вехой в дальнейшей судьбе предприятий. Окончательное решение о слиянии было принято на общем собрании акционеров двух заводов. Путем голосования утвердили устав ОАО «ММК-МЕТИЗ», новые редакции внутренних документов, регулирующих деятельность предприятия, избрали новый состав совета директоров. Сложный процесс объединения прошел успешно: общими усилиями удалось сохранить производство и коллектив, решить социальные вопросы и в жесточайшей конкуренции сохранить позиции на рынке.



На тот момент метизный блок Магнитки производил четверть всех отечественных метизов.



занимая второе место по объемам продаж среди производителей метизов РФ.





Виктор Камелин, советник директора «ММК-МЕТИЗ» по стратегическим проектам, директор ассоциации «Промметиз»

«Магнитка была единственным в России городом, где оказалось сразу два метизных завода, а, кроме того, располагался ещё и единственный в стране научно-исследовательский институт метизной промышленности с опытно-экспериментальным производством, то есть образовался такой метизный конгломерат. На Урале вообще была высокая концентрация метизных предприятий: Магнитогорск,

Белорецк, Ревда, Миньяр. Магнитогорские заводы — метизный-металлургический — входили в число самых крупных в России, уступая лишь «миллионникам» в Череповце и Орле.

Весной 2002 года метизно-металлургический и калибровочный заводы стали частью Большой Магнитки – ММК.

В условиях, когда рынок провалился, нужно было эти предприятия загрузить так, чтобы они не просто работали, а приносили прибыль. Ведь любой бизнес в условиях рыночной экономики имеет смысл только тогда, когда есть доходность. Между тем, происходило следующее. У обоих заводов были обширные территории, много оборудования, которое не было загружено, но требовало обслуживания, ухода, большие инфраструктурные затраты. На это, по сути, и уходили те доходы, которые получал каждый завод в отдельности. Собственно тогда и возникла идея об оптимизации. Сели, посчитали, увидели, что загрузить две площадки невозможно, так что вывод напрашивался сам собой - нужно сделать из двух площадок одну, тогда же было принято стратегическое решение, начать модернизацию.





В дальнейшем это привело к тому, что «ММК-МЕТИЗ» вышел на безубыточную работу, начал стабильно зарабатывать прибыль, а его продукция стала соответствовать всем рыночным требованиям.

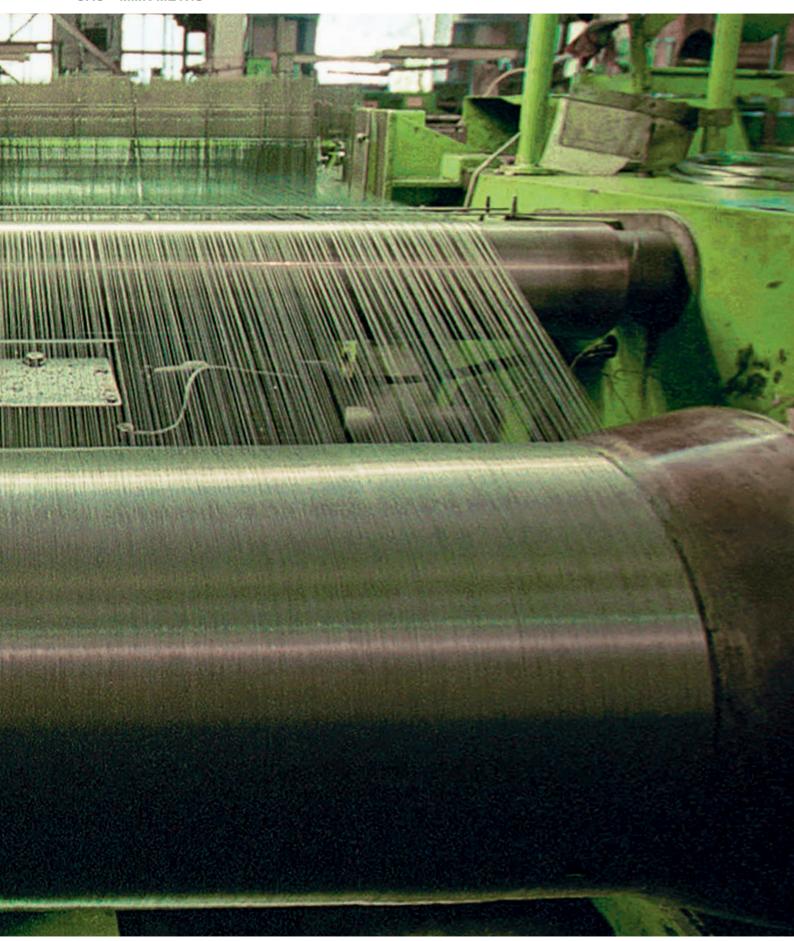
После объединения предприятий большое внимание уделялось инвестиционным проектам: начали приобретать высокотехнологичное оборудование, разрабатывать новые виды продукции. В 2006 году было создано открытое акционерное общество «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ», а в 2008 году грянул экономический кризис. До середины года мощности у предприятий, в том числе и ММК-МЕТИЗ, еще были загружены, прибыль - высокая, а в июле уже прозвенел тревожный звонок. По итогам месяца мы увидели резкое снижение объемов потребления нашей продукции на рынке. И до конца года этот показатель катился по наклонной. Но это не было так критично, чтобы мы дошли до процедуры банкротства. Напротив, продолжали инвестиционные проекты. Начатые программы уже нельзя было сворачивать, так как были вложены средства, часть оборудования уже привезли, часть должны были доставить, поэтому нужно было монтировать, отлаживать и начинать выпуск продукции. На волне инвестиций мы прожили кризисный период без серьезных потерь.

Практически каждый год увеличивали продуктовую линейку. Даже при тех скромных, по сравнению с советским временем, объемах производства и потребления метизов, конкуренция жесточайшая – была и есть. Сегодня на рынке присутствует группа крупных метизных предприятий, которые интегрированы в большую металлургию: у кого-то за спиной находится «Северсталь», у кого-то Липецк, Челябинск. Партнёром ОАО «ММК-МЕТИЗ» является ММК. С такой поддержкой заводы чувствуют себя уверенно по части сырья, инвестиций. Для того чтобы успешно конкурировать, необходимы два условия — производительность и качество. Поэтому необходимо развиваться. Это гарантия того, что ты останешься на рынке.

За последние пару лет благодаря инвестиционным проектам «ММК-МЕТИЗ» значительно продвинулся вперед: в объемах, экономике. ОАО «ММК-МЕТИЗ» стабильно входит в тройку ведущих производителей метизов. Принципиально изменилось то, что у «ММК-МЕТИЗ» появилась серьезная доходность, предприятие начало зарабатывать прибыль в объеме, позволяющем покрывать все инвестиции, в которых нуждалось производство. Это, на мой взгляд, основное и главное достижение».







МЕТИЗНЫЙ ДИВИЗИОН

В 2007 году ОАО «ММК-МЕТИЗ» отметило 65-летие с начала развития метизного производства в Магнитогорске. Эта история началась в 1942 году, когда на Южный Урал были эвакуированы предприятия из южных и центральных районов СССР, на базе которых позднее были образованы метизно-металлургический и калибровочный заводы. В советский период они стали крупнейшими производителями метизной продукции в стране. В 2002 году заводы вошли в состав Группы компаний Магнитогорского металлургического комбината, а в 2006 году в истории метизного производства Магнитки появилась новая веха – первое июня – день, когда состоялось юридическое объединение метизно-металлургического и калибровочного заводов. Но она требовала осмысления и осознания, поэтому в официальный календарь знаковых для ММК-МЕТИЗ дат и событий ее внесли только в 2020 году.

65-летие заводчане праздновали с размахом. К юбилею предприятие подошло с достойными производственными показателями. По объемам выпуска продукции ОАО «ММК-МЕТИЗ» занимало второе место в России, на его долю приходилось около 25 процентов российского метизного рынка. Стабильное производство обеспечивало надежную базу для реализации долгосрочных социальных программ по работе с молодежью, помощи ветеранам, по поддержке материнства, детства и здорового образа жизни. Продолжало предприятие и инвестиционную деятельность, направленную на перевооружение, поддержание технического состояния производства, реализацию мероприятий по улучшению экологии и охране труда. В четвертом отделении сталепроволочно-канатного цеха начала работать линия по производству стабилизированной высокопрочной арматуры. Она обеспечила выпуск предварительно напряженных

железобетонных конструкций для железнодорожных железобетонных шпал и подстрелочных балок. Комплекс оборудования включал волочильный стан и линию стабилизации. В сталепроволочном цехе появилась итальянская высокотехнологичная линия по производству омедненной сварочной проволоки. Ее основными потребителями стали OAO «ЧТПЗ», OAO «ВТЗ» и OAO «ВМЗ». В цехе металлических сеток заработала линия по производству сварной металлической сетки фирмы CLIFFORD. На ней был освоен выпуск сетки из проволоки периодического профиля класса ВР-1 и В-500С диаметром три-восемь миллиметров и с размерами ячейки от пятидесяти миллиметров и выше. Этот этап модернизации заводчане назвали вторым рождением предприятия.



Новое оборудование открыло ММК-МЕТИЗ широкие перспективы для выпуска высококачественной востребованной продукции и усиления позиций на рынке.



В день празднования 65-летия на новом оборудовании была выпущена юбилейная 60-миллионная тонна продукции.



ЗВЕЗДНЫЙ ЧАС

Открытие памятного знака стало символом признания не только производственных заслуг предприятия, но и его вклада в развитие города

2007





Магнитогорск – не единственный на планете город, который увековечивает имена своих выдающихся деятелей памятными плитами – «звездами». Но магнитогорская аллея Звезд, расположенная в сквере имени С. Орджоникидзе, – уникальна, потому что больше нигде в мире такой чести не удостаиваются целые организации.

Четвертого октября 2007 года на городской аллее Звезд в честь 65-летия ОАО «ММК-МЕТИЗ» была установлена памятная «звезда». Право открыть ее было предоставлено ветеранам завода Василию Зиновьеву и Евгению Князихину, а представителю молодого поколения метизников Алексею Двинских.

Звезда ОАО «ММК-МЕТИЗ» стала восьмой, по соседству с ней расположились памятные знаки хоккейного клуба «Металлург», ОАО «ММК», треста «Магнитострой», олимпийского чемпиона Игоря Кравцова, драмтеатра имени А. С. Пушкина, доменного цеха комбината, Дворца культуры и техники металлургов.

Открытие памятного знака ММК-МЕТИЗ было призвано увековечить имя предприятия в истории города, его вклад в развитие металлургической Магнитки, а также память о старшем поколении тружеников метизно-металлургического и калибровочного заводов.

История развития метизного производства в Магнитогорске началась в трудные военные годы. С того времени заводчане продолжали трудовые традиции тех, кто стоял у истоков двух старейших предприятий Магнитки — метизнометаллургического и калибровочного заводов. За 65 лет ММК-МЕТИЗ стал одним из крупнейших производителей метизов в России. Его продукция приобрела широкую известность, как среди отечественных предприятий, так и во многих странах мира. Реализация инвестиционных проектов позволила начать выпуск перспективной продукции, пользующейся спросом на рынке, расширить сортамент, улучшить качество метизов и увеличить объемы производства. Осуществляя

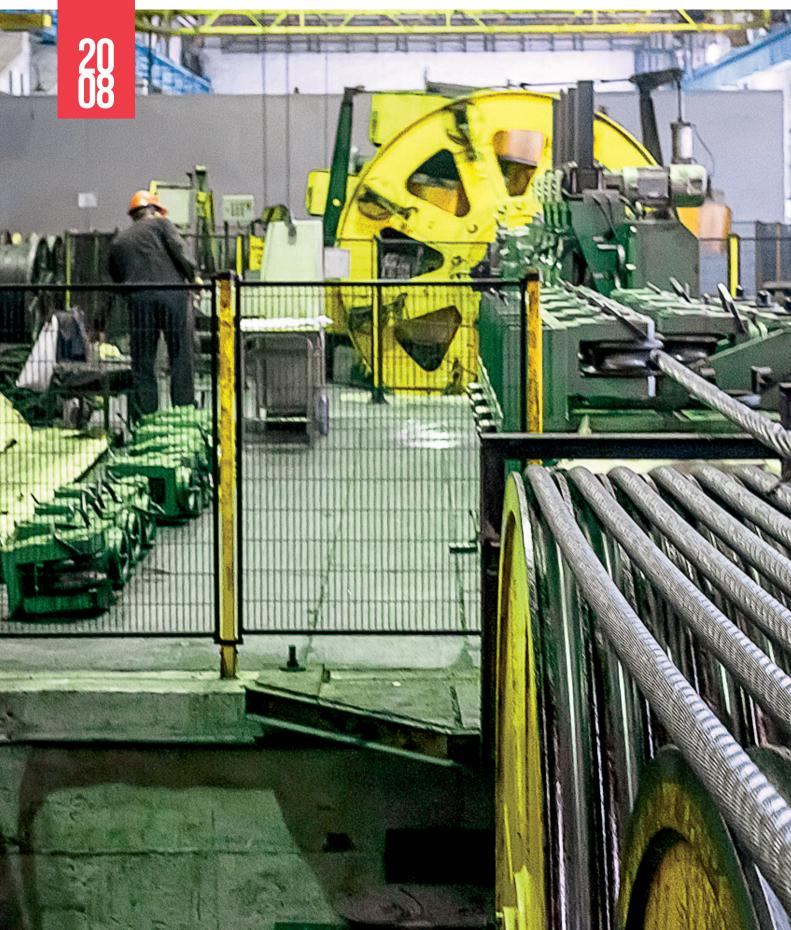


программу технического перевооружения, завод перешел на новый уровень технического и социального развития, что способствовало сохранению конкурентоспособности на рынке метизов.

ММК-МЕТИЗ выпускал четвертую часть всей метизной продукции в России и занимал второе место по объемам производства среди метизных предприятий страны.

Предприятие производило широкую номенклатуру продукции: проволоку, крепеж для железнодорожников и строителей, калиброванную сталь, ленту холоднокатаную, сетку металлическую, канаты, электроды, проволоку порошковую.

и калибровочного производств Магнитки, а в трех основных цехах введено в эксплуатацию уникальное для России оборудование. В четвертом отделении сталепроволочно-канатного цеха начала работу линия по производству стабилизированной высокопрочной арматуры для изготовления предварительно напряженных железобетонных конструкций для железнодорожных железобетонных шпал и подстрелочных балок. Комплекс оборудования включал волочильный стан и линию стабилизации. В сталепроволочном цехе появилась итальянская высокотехнологичная линия по производству омедненной сварочной проволоки. Ее основными потребителями стали ОАО «ЧТПЗ», ОАО «ВТЗ» и ОАО «ВМЗ». В цехе металлических сеток заработала линия по производству сварной металлической сетки фирмы CLIFFORD. Этот этап модернизации заводчане называли вторым рождением завода. Новое оборудование открывало перед предприятием широкие перспективы для выпуска высококачественной, востребованной продукции и усиления своих позиций на рынке.





ЖЕЛЕЗНЫЕ ГАРАНТИИ



На протяжении двух лет после объединения Магнитогорский метизно-калибровочный завод стабильно держался в первой тройке предприятий российской метизной подотрасли, занимая лидирующие позиции по росту объемов производства. Грамотная сбытовая политика, установление стабильных партнерских отношений с поставщиками и покупателями обеспечивали высокий рост продаж, что давало возможность для технического перевооружения производства и социально ориентированной политики.

Мировой финансовый кризис 2008 года стал для предприятия серьезным испытанием. Строительные компании приостанавливали работы на объектах, что влекло снижение спроса на многие виды метизов. В результате метизное производство, ориентированное, прежде всего, на строительную отрасль, сократило выпуск продукции.

Такого спада потребления продукции, как в 2008 году, завод не переживал никогда. В лучшие времена объемы производства составляли 75 тысяч тонн в месяц, а в острой фазе кризиса эти цифры сократились до восьми тысяч тонн в месяц. Это был шок для предприятия.

Для того, чтобы смягчить последствия спада производства, руководство предприятия выработало антикризисную стратегию, которая включала в себя сокращение затрат, оптимизацию запасов сырья, пересмотр сроков и объемов реализации инвестиционных проектов, снижение задолженности покупателей, привлечение дополнительного финансирования. Избежать оптимизации численности кадров не удалось, в основном эти меры коснулись управленческого аппарата. Рабочих, незагруженных на основном производстве, направляли на строительные и ремонтные работы.

Главной задачей руководства завода в этот период было сохранение мощностей завода и основного кадрового состава, чтобы при стабилизации экономической ситуации можно было продолжить производственную деятельность в полном объеме.

Но этот год был отмечен и хорошими событиями. В августе 45 лет исполнилось сталепроволочному цеху. Крупнейший в стране по численности коллектива и по объемам производства, он был пущен в 1963 году. С появлением этого цеха метизно-металлургический завод более чем вдвое увеличил объемы производства проволоки сварочно-омедненной, периодического профиля, оцинкованной, телеграфной, бронекабельной, колючей. Продукция отвечала требованиям мировых стандартов, пользовалась спросом у отечественных и зарубежных потребителей. Ежемесячно сталепроволочный цех производил порядка двадцати тысяч тонн различной проволоки, треть которой шла на экспорт.

В сентябре на ММК-МЕТИЗ прошла сертификация семнадцати видов машиностроительного и высокопрочного крепежа — болтов, гаек, шайб, винтов, шурупов. Компетентная комиссия из ассоциации СКС подтвердила соответствие продукции ММК-МЕТИЗ требованиям нормативной документации и вручила предприятию сертификаты обязательной и добровольной сертификации на трехлетний срок.

На тот момент высокопрочный крепеж был сравнительно новой продукцией для Магнитогорского метизно-калибровочного комплекса. Ее выпуск начался после того как метизный и калибровочный заводы вошли в состав ММК и получили возможность внедрять в производство современные технологии. Это позволило ММК-МЕТИЗ за сравнительно небольшое время почти наполовину занять соответствующий сегмент российского рынка.

Сентябрь 2008-го стал юбилейным для ремонтно-механического цеха, отметившего 65-ую годовщину со дня образования. Его история началась в 1943 году на калибровочном заводе. Большую часть трудового коллектива составляли женщины и подростки. В послевоенные годы цех прирастал новым оборудованием и осваивал новые виды продукции. Важным шагом в развитии ремонтного подразделения стало внедрение плазменного напыления, наплавки изношенных деталей. В 80-х годах цех пережил частичную реконструкцию, в 90-х, когда потребность в механически обработанных запчастях, литье и металлоконструкциях резко упала, работал в одну смену. Но ремонтники продолжали выпускать запасные детали для основных подразделений завода, ММК, Электротранспорта и Магнитостроя. Внедрение технологии электрошлакового переплава позволило получать отливки заготовок рабочих валков. В последующие годы цех выпускал запасные детали, литье из цветных металлов, чугуна, стали, металлоконструкции, нестандартное оборудование по собственным чертежам. Техническое обновление позволило подразделению перейти на новые стандарты и ремонтные технологии.

Инструментальному цеху калибровочного производства исполнилось шестьдесят пять лет. Яркая страница его истории началась в послевоенное время, когда началось производство железнодорожного костыля и крепежных изделий, впервые в метизной промышленности страны была внедрена технология изготовления холодновысадочного инструмента, оснащенного вставками из твердого сплава.

В октябре процедуру сертификации прошел железнодорожный крепеж, изготавливаемый в кузнечно-прессовом и калибровочно-прессовом цехах. ММК-МЕТИЗ получил сертификаты соответствия на клеммные и закладные болты для рельсовых скреплений, болты для рельсовых стыков, гайки для болтов рельсовых стыков, пружинные двухвитковые шайбы и пружинные прутковые клеммы.

В том же месяце 65-летие отметил кузнечно-прессовый цех. Первую продукцию железнодорожные костыли он выдал в 1943 году. После войны цех начал выпуск болтов, гаек, железнодорожных пружинных противоугонов, навивку пружинных шайб. Технологии производства совершенствовались: на смену горячей вырубке с ручной подачей проката пришла штамповка на автоматах. В 1978 и 1981 годах гайке башмака гусеницы трактора Т-130 был присвоен государственный Знак качества. В 1990-м кузнечнопрессовый цех освоил производство путевого шурупа для железных дорог и метрополитена, ввел в эксплуатацию линии для нагрева заготовки и накатки резьбы, начал выпуск заготовки под железнодорожные шурупы холодным способом. В 1998 году в связи с экономическим кризисом часть оборудования была остановлена, а позднее демонтирована. Пережив трудные времена, цех в 2003 году стал лидером по поставкам железнодорожного крепежа для РЖД.

2008 год стал знаковым и для работников сталепроволочно-канатного цеха, освоивших выпуск толстых канатов.

Это позволило метизникам значительно расширить сортамент выпускаемой продукции, которая пользовалась стабильным спросом у предприятий угледобывающей, нефтегазовой, металлургической, судостроительной и машиностроительной отраслей. Ввод в эксплуатацию нового современного оборудования позволил значительно повысить производительность труда и улучшить условия работы.

В канун Нового года правительство России включило ОАО «ММК-МЕТИЗ» в список 295 стратегических предприятий страны, которые могли рассчитывать на государственную поддержку.







ПОГОСТУ СТАНОВИСЬ!

Несмотря на экономическую нестабильность, предприятие продолжало реализацию инвестиционных проектов по обновлению производства: Полным ходом шла подготовка к пуску второй колпаковой печи фирмы EBNER. Первая была введена в эксплуатацию в 2008 году. Продолжалась установка новых прямоточных волочильных станов для производства высокоуглеродистой и низкоуглеродистой проволоки, позволяющих изготавливать проволоку необходимых размеров с требуемым комплексом механических свойств и геометрических параметров.

отделении Вο втором канатном сталепроволочно-канатного цеха, которое прежде специализировалось на производстве тонких стальных канатов, была освоена технология изготовления канатов диаметром от 28 до 72 мм. Годом ранее в рамках программы технического перевооружения в цехе было введено в эксплуатацию современное оборудование германской фирмы SKET и новые перемоточные станки российской фирмы «ТТМП». Благодаря высокому качеству канатов этот вид продукции стал пользоваться стабильным спросом у потребителей – предприятий угледобывающей, нефтегазовой, металлургической, судостроительной и машиностроительной отраслей.

Ассортиментный ряд метизов пополнили новые марки высокопрочного крепежа для мосто- и машиностроения, омедненной сварочной проволоки разных диаметров, прутки из арматуры периодического профиля класса В500.

Разработка новых видов продукции и технологий позволяли предприятию достойно конкурировать на рынке.

Не прекращалась реализация обязательств, принятых в колдоговоре: приоритетными направлениями социальной политики ОАО «ММК-МЕТИЗ» оставалось профессиональное развитие персонала, медицинское обслуживание и лечение, организация отдыха и оздоровление тружеников завода и членов их семей, благотворительная поддержка ветеранов, реализация программы по защите материнства и детства. Обеспечены безопасные условия труда, предупреждающие производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний.

В сентябре на предприятии прошел плановый инспекционный контроль арматурного проката. По результатам проверки были получены сертификаты соответствия, а на тару и товаросопроводительную документацию – нанесены знаки системы сертификации ГОСТ Р и системы «Мосстройсертификация», свидетельствующие о

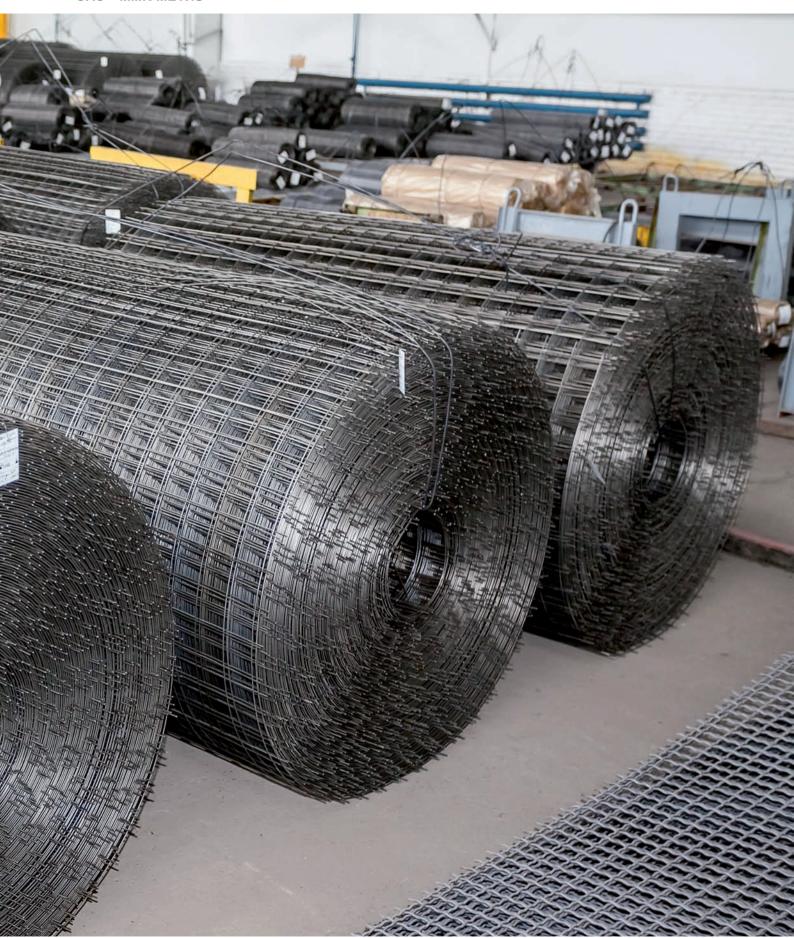
том, что продукция выпускается с соблюдением всех требований. Свидетельства об аттестации электродов ММК-МЕТИЗ, с нанесением на ярлыки соответствующего знака, выдала Национальная Ассоциация Контроля и Сварки. Все аттестованные электроды предназначались для ручной дуговой сварки. Эта продукция применялась в горнодобывающем, газовом, котельном, металлургическом, нефтегазодобывающем, подъемно-транспортном оборудовании и строительных конструкциях.

Совместно с «Северсталь-Метиз» ММК-МЕТИЗ начал антидемпинговое расследование. Этому предшествовал резко возросший импорт метизов. Во время расследования было установлено, что российским метизникам продолжительное время наносился серьезный ущерб. В то время как загрузка мощностей отечественных предприятий не превышала 25 процентов, импорт крепежной продукции из Украины, Китая и Тайваня занимал на российском рынке долю свыше шестидесяти процентов. Точкой в этой истории стало введение правительством РФ трехгодичной пошлины на импорт машиностроительного крепежа, что создало равные конкурентные условия для всех участников на российском рынке и позволило российским метизникам восстановить утраченные позиции в отрасли.









В ЖЁСТКИХ УСЛОВИЯХ РЫНКА

Этот год был ознаменован крупномасштабной модернизацией проволочного и канатного производств. Основной инвестиционной площадкой стал сталепроволочно-канатный цех ММК-МЕТИЗ, где накануне Дня металлурга были введены в строй девятикратный прямоточный волочильный стан, линия для производства стабилизированных арматурных канатов, прямоточные станы для производства высокоуглеродистой проволоки, агрегат патентирования катанки из высокоуглеродистых марок стали диаметром от шести до восемнадцати миллиметров. В цехе металлических сеток и сталепроволочном цехе начали работу новейшие прямоточные волочильные станы для производства низкоуглеродистой проволоки.

Заводу удалось увеличить свою долю на метизном рынке страны: в 2009 году ММК-

МЕТИЗ занимал 22 процента отечественного рынка, в первом полугодии 2010-го — 23. И пусть прибавка составила всего один процент, но, по мнению метизников, этот процент был поистине золотым. Дело в том, что российские предприятия испытывали сильное давление со стороны китайских производителей. Китай увеличил объем экспорта метизной продукции в 2,5 раза, причем существенная часть «вала» направилась в Россию. В этих условиях важнейшим показателем конкурентоспособности ММК-МЕТИЗ стало снижение себестоимости.

На узком и конкурентном метизном рынке Магнитка могла привлечь потребителей только оптимальным соотношением «цена – качество».

Уникальные для метизно-калибровочного завода производственные объекты, вошедшие в строй профессиональному празднику, позволяли значительно удешевить производство наиболее востребованной на метизном рынке продукции.

Техническое перевооружение производства стало действенным средством для усиления конкурентоспособности ММК-МЕТИЗ. Метизники Магнитки не прекращали обновление мощностей даже в самые тяжелые моменты мирового финансово-экономического кризиса. К 2010 году более двадцати процентов продукции выпускалось на новом современном оборудовании. Для предприятия, перешагнувшего 60-летний рубеж, это было серьезным шагом к дальнейшему развитию.





Денис Канаев, начальник управления перспективного развития и технического перевооружения.

«После создания ОАО «ММК-МЕТИЗ» у нас было две площадки — метизная и калибровочная. Поскольку советская плановая экономика сменилась рыночной, необходимо было соответствовать новым реалиям. Завод располагал мощностями и наработками, но покупателям требовалась более современная продукция, отвечающая высоким качественным характеристикам. Для того чтобы

выстроить процесс по-новому, необходимо было начать с исходного сырья, которое мы получали с комбината. В связи с этим в группе компаний ММК началась модернизация оборудования метизного направления. После реконструкции сортовых проволочных станов завод получил новую, более качественную катанку. Следующим шагом стала модернизация мощностей ОАО «ММК-МЕТИЗ». Предприятию, история которого началась в 1942 году, требовалось обновление, но каких-то серьезных вложений в развитие производства до этого момента не было. Необходимо было модернизировать оборудование под те современные вызовы, которые диктовал рынок. Начались точечные инвестиции в определенные продуктовые ниши. Первые вложения были в калибровочную площадку: завод приобрел комплекс по производству толстых канатов немецкой фирмы «SKET». До 2008 года канатное отделение сталепроволочно-канатного цеха специализировалось на выпуске тонких стальных канатов. Ввод современного высокотехнологичного оборудования позволил изготавливать канаты диаметром от 28 до 72 миллиметров. Даже в условиях кризиса этот вид продукции метизно-калибровочного завода пользовался большим спросом у потребителя. Новая канатная машина по своим техническим возможностям превосходила аналогичные агрегаты



на других российских предприятиях. Мы смогли выпускать канаты длиной до двух километров и общим весом 24 тонны. Уже через три месяца после отработки технологии, завод отправил заказчикам первую партию готовой продукции.

Модернизации подверглась и метизная площадка, где был установлен комплекс современных волочильных прямоточных станов для производства низкоуглеродистой проволоки, обеспечивших совершенно другую производительность и качественные характеристики продукции. Кроме того, было проведено переоснащение оборудования по выпуску оцинкованной проволоки, которая на тот момент пользовалась большим спросом. Старые линии со своими задачами не справлялись, часто и подолгу простаивали, да и качество продукции уже не соответствовало тем требованиям, которые предъявлялись на рынке.

Примерно до 2015—2016 года были точечные инвестиции в определенные виды продукции, которые обозначали маркетинговые службы и сбытовые структуры. Но эта работа всегда проводилась совместно с ММК, ведь мы отталкивались именно от качества исходного сырья и проверяли свои возможности при производстве метизной продукции, начиная от исходников. В этот период было принято решение о коренной модернизации мощностей ОАО

«ММК-МЕТИЗ». Основная идея преобразований создать одно из самых современных метизных предприятий в России, отказавшись от устаревшего оборудования и технологий. Необходимо было сконцентрировать производство на одной площадке. чтобы минимизировать затраты. Эта работа началась в 2016–2017 годах. Не менее важной задачей стало приобретение самого современного зарубежного оборудования для основных циклов метизного производства. К сожалению, отечественные производители после распада СССР не могли обеспечить нас всем необходимым, так как часть заводов осталась на Украине, часть в Белоруссии и Казахстане. Кроме того, оборудование, которое производилось на постсоветском пространстве, не отвечало реалиям времени и требованиям рынка.

Если обратиться к истории, то метизнометаллургический и калибровочный заводы Магнитки выпускали самый широкий ассортимент продукции в стране. К примеру, наш конкурент «Северсталь-метиз» специализировался больше на проволочном производстве. Мы же обладали и обладаем максимальным сортаментом метизной продукции, которые на данный момент составляет порядка двадцати тысяч наименований. Это те позиции, которые завод может производить в стандарте.

Модернизация была направлена на охват продуктовых ниш, которые по нашему видению были самыми перспективными и позволили бы заводу отстоять позиции на рынке. «Северстальметиз» начал обновление мощностей чуть раньше и по оснащению, оборудованию опережал «ММК-МЕТИЗ». После тщательных расчетов было принято решение калибровочную площадку закрыть, а производство сосредоточить на метизной. Постепенно перенесли туда часть оборудования, которое считалось уникальным, в частности для изготовления железнодорожного крепежа - в этом «ММК-МЕТИЗ» был монополистом. Приобрели новые высокотехнологичные линии для изготовления метизов по современным стандартам. Провели перегруппировку по производствам, разместив их более компактно. Отказались от выпуска невостребованных видов

продукции, сосредоточившись на метизах с высокой добавленной стоимостью.

Метизная продукция подвергается постоянной модернизации. По мере развития машиностроительной, горнодобывающей и других отраслей промышленности появляются дополнительные требования к метизам. В связи с этим мы стараемся развивать те направления, где видим перспективу, и выпускать современную стандартную продукцию, востребованную всеми отраслями. В месяц модернизируем десять—пятнадцать видов метизов, которые выпускаются с дополнительными требованиями. Таковы запросы рынка и наша задача реагировать на них максимально быстро.

В 2010 году ММК-МЕТИЗ вошел в проект ОАО «РЖД» с новым видом продукции. Специально под них мы приобрели итальянское оборудование и освоили технологию производства высокопрочной

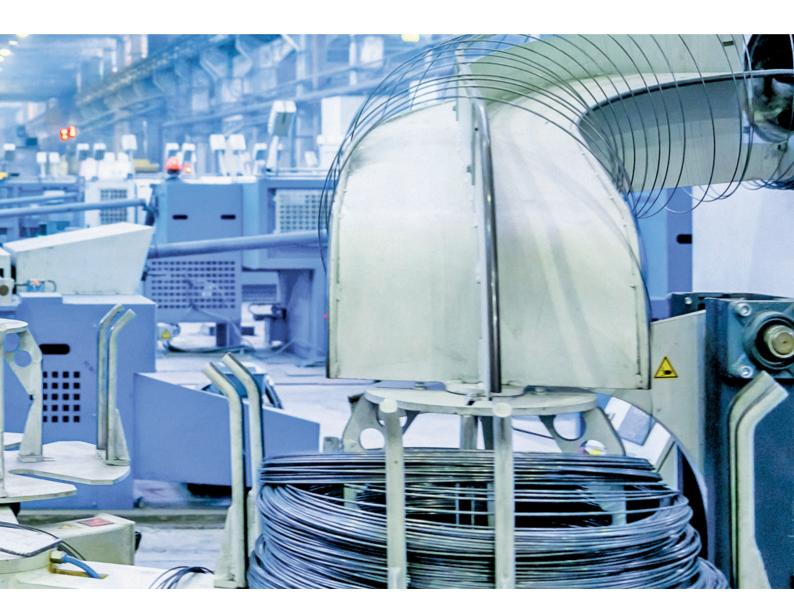


арматуры. ММК-МЕТИЗ до сих пор считается монополистами по данному виду продукции. То сочетание технологических характеристик, которых мы добились, уникально. На тот момент мы опередили всех за счет капитальных вложений в оборудование, совместной работы с проектными институтами. Прежде чем инвестировать средства в развитие нового продукта, всегда проверяем, как работают в этом направлении наши конкуренты. Стараемся не создавать продукты с одними и теми же характеристиками. Постоянно мониторим рынок. В год маркетологи исследуют порядка 25 направлений, проверяют рынок, изучают потребности потребителей, возможности конкурентов.

Два года назад мы создали Саll-центр, специалисты которого обрабатывают все обращения, поступающие на завод. ММК-МЕТИЗ выпускает самый большой ассортимент метизной продукции,

половина которой обладает сложными техническими характеристиками, и потребителям часто требовалась консультация по сортаменту, видам продукции, скорости прохождения заявок. Раньше запросы шли в управление продаж, но поскольку их стало очень много, решили создать отдельную структуру. Теперь клиенты и потенциальные партнеры могут получить исчерпывающую информацию обо всех этапах производства продукции, о том, где и какие изделия лучше применять. По количеству обращений и запросов мы можем судить об индексе деловой активности, об интересе к нашему заводу, об узнаваемости бренда «ММК-МЕТИЗ».

Мы модернизировали сайт компании, создали его мобильную версию. Сделали удобную навигацию и расширили каталоги. Как показала практика, за 2020—2021 год количество обращений выросло на 45 процентов.







НОВАЯ СТРАТЕГИЯ

В 2011 году эксперты вновь начали поговаривать о начале второй волны экономического кризиса, а международная консалтинговая компания МсКіпѕеу обозначила отрасли, которые попадали под удар в первую очередь, и среди них — метизная промышленность.

За лето реализация метизной продукции по всем российским производителям снизилась на 5,4 процента. Сказывался сезонный фактор — в зиму объемы продаж традиционно падали из-за того, что строительная индустрия на несколько месяцев прекращала работу. Влияло и снижение цен: металлоторговцы старались распродать складские запасы, и выжидали дальнейшего падения цен.

Мощности Магнитогорского метизнокалибровочного завода были загружены на пятьдесят процентов, спросом пользовался лишь определенный сортамент, по значительной доле продукции, в частности низкоуглеродистой проволоке, наблюдалось значительное падение.

Опыт 2008 года многому научил магнитогорских метизников. ММК-МЕТИЗ первым в городе организовал опережающее переобучение сотрудников, получив на эти цели более восьмидесяти миллионов рублей в рамках федеральной программы по обеспечению занятости.

Более сорока процентов заводчан освоили вторые профессии, что позволило перевести часть персонала на производство машиностроительного крепежа, который пользовался спросом.

Административно-управленческий аппарат перешел на четырехдневную рабочую неделю, в отношении рабочих применили систему, отработанную еще во время кризиса 2008 года: для тех, кто был загружен на основном производстве неполный месяц, организовывали временные рабочие места, задействовав людей на ремонтах и уборке заводской территории. В отличие от других российских компаний ММК-МЕТИЗ практически не сократили социальный

пакет работников, который считался одним из самых высоких в Группе компаний ММК.

Для того чтобы избежать массового сокращения персонала на заводе внедрили новую систему оплаты труда, напрямую зависевшую от производительности. Сколько заработали – столько получили. Понижающий коэффициент применялся ко всем без исключения — от директора до рабочего.

Серьёзным конкурентом для производителей метизов стала экспансия дешевой китайской продукции, хлынувшей на российский рынок. Цены на китайский крепеж были на семь процентов ниже российских. Для того, чтобы удержать позиции на рынке магнитогорским метизникам необходимо было максимально снизить затраты и при этом предложить потребителям более выгодные условия, чем конкуренты – китайские и российские.

Качественные характеристики продукции ведущих отечественных производителей метизов находились примерно на одном уровне. Поэтому отвоевать свою долю на рынке можно было лишь за счет цены, которая напрямую зависела от себестоимости продукции. Сократив затраты хотя бы на один процент, предприятие входило в зону положительной рентабельности. Для этого была законсервирована часть производственных площадей, что позволило сэкономить на энергетике около пяти миллионов рублей за отопительный сезон.

Кроме того, без потерь качества сократили расходные коэффициенты по отдельным видам продукции, что позволило еще немного снизить цену. Разработали программу по увеличению выпуска высокомаржинальной продукции – калиброванной стали, канатов, крепежа.

Одним из перспективных проектов стало производство стальной арматуры с использованием инновационных нанотехнологий для железнодорожных шпал нового поколения.

Традиционно железнодорожные шпалы производят со струнопакетами из 44 проволок

диаметром три миллиметра, изготовленных из высокоуглеродистой стали. Но рост скоростей и нагрузок на транспорте потребовал нового подхода: специалисты ММК-МЕТИЗ, МГТУ и ММК предложили технологию с использованием всего четырех стержней диаметром 9,6-10 миллиметров, которые по своим прочностным свойствам превосходили прежнюю конструкцию. Получение этих свойств было связано с использованием высоколегированных марок стали с добавлением дорогостоящего ванадия. Но магнитогорским специалистам удалось добиться тех же прочностных свойств на обычной высокоуглеродистой проволоке без добавления легирующих компонентов.

После успешных сертификационных испытаний было получено официальное заключение Московского института транспорта. Проект вошел в число победителей всероссийского конкурса и получил государственную субсидию в размере 176 миллионов рублей. В 2011 году завод выпустил опытные партии арматуры, в 2012 году была получена технология, позволившая производить эту продукцию в промышленных масштабах.

Благодаря шестнадцати новым волочильным станам, введенным в эксплуатацию в 2010 году, ММК-МЕТИЗ смог предложить потребителям двенадцать новых видов продукции. Кроме того, удалось возобновить производство высокорентабельной продукции – самонарезающих винтов.

В целом же 2011 год выдался для предприятия неоднозначным. В связи с падением рыночного спроса при производстве почти 465 тысяч тонн метизной продукции — это 22 процента от всего российского метизного рынка — чистый убыток завода составил без малого 67 миллионов рублей. Выросла кредиторская задолженность перед комбинатом за поставляемый металл. Однако налоги и обязательные платежи ММК-МЕТИЗ вносил вовремя и в полном объеме, перечислив за год в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды 888 миллионов рублей, из которых в бюджет города ушло 109 миллионов.

Продолжал завод и обязательную деятельность по выполнению природоохранных предприятий, потратив на них порядка тринадцати миллионов рублей. Кроме того, на тринадцать процентов выросла средняя заработная плата.







Мария Зайцева, главный специалист технологического центра ММК-МЕТИЗ.

«Важное место в структуре ММК-МЕТИЗ занимает Технологический центр, где собран научный и творческий потенциал завода. В некотором смысле — это мозг предприятия. Освоение новых видов продукции, оборудования, материалов поступающих на завод, инновационная деятельность, контроль технологической дисциплины, разработка новых технологий и обеспечение технологического сопровождения поставленных на производство продуктов — это основные задачи, которые стоят

перед нашим подразделением. Специалисты центра разрабатывают нормативную и техническую документацию - технологические карты, инструкции, технические условия и соглашения, как для внутренних нужд завода, так и по запросам потребителя, проектируют технологические процессы производства метизных изделий, проводят исследование вспомогательных материалов - смазок, эмульсий. кислот, применяемых в цехах - анализируют их расход, стабильность процесса и устойчивость взаимодействия с металлозаготовкой. Не менее серьёзная работа проводится и с оборудованием, которое закупает предприятие. Этот процесс специалисты-технологи берут под контроль с момента выбора поставшика и сопровождают на всех этапах освоения: формирования технического задания на проектирование, строительно-монтажные и пуско-наладочные работы, подбор режимов, запуск в эксплуатацию, анализ производительности.

Отдельное направление — разработка новых видов продукции. Заявки на определение возможности изготовления того или иного вида изделия чаще всего поступают от отдела перспективного развития, который проводит маркетинговые исследования рынка и аккумулирует информацию о дефиците в потребляющих отраслях — строительной, железнодорожной, машиностроительной, судостроительной и других. Аналогичные данные поступают к нам из заводского Call-центра, непосредственно

работающего с входящими заявками. Мы, как технологи, первые рассматриваем возможность производства требуемой продукции на существующем оборудовании и из имеющегося сырья. Однако, если такая возможность отсутствует в ближайшей перспективе, то мы начинаем проработку вопросов приобретения нового оборудования или материалов в связи с необходимостью постоянного «движения вверх» в процессе освоения новых рынков.

Все исследовательские работы проводятся на существующем технологическом оборудовании для чего в производственной программе организуются «окна», не связанные напрямую со сдачей готовой продукции по определенному заказу. Зачастую волочильщик или канатчик не понимает, зачем мы отвлекаем его от работы, так как не вникает в суть конечного результата нашей деятельности. Но мы всегда объясняем, что после освоения, через определенное время он будет изготавливать эти виды продукции, но уже на постоянной основе, в рамках производственной программы. То есть пытаемся донести до каждого представителя коллектива, что исследования - это важно. От этой деятельности зависит не только развитие и престиж предприятия, но и будущая заработная плата рабочих.

Главный потенциал Технологического центра ММК-МЕТИЗ — это люди. В штате — 68 человек.

Руководитель центра Алексей Юрьевич Столяров имеет огромный опыт работы в метизной сфере. Он успел поработать на Белорецком металлургическом комбинате и на «Уралкорде», а, ведь как известно, металлокорд — это одно из самых высокотехнологичных метизных изделий с точки зрения качества металлозаготовки и количества технологических переделов, используемых для его изготовления. Алексей Юрьевич имеет учёную степень кандидата технических наук.

Долгое время «у штурвала» технологической службы завода находился Александр Алексеевич Соколов, возглавлявший около 30 лет Центральную заводскую лабораторию. И по сей день этот человек «мозг» нашего подразделения и завода в целом, специалист энциклопедических знаний в технологии, и просто человек с большой буквы, к которому можно обратиться с любым вопросом.

Я сама работаю на ММК-МЕТИЗ уже двадцать один год. Мой трудовой путь начинался в ЦЗЛ метизного завода, работала в группе низкоуглеродистой проволоки, которую в последствии возглавила, была начальником

исследовательского центра центральной заводской лаборатории ММК-МЕТИЗ, защитила кандидатскую диссертацию.

Все сотрудники технологического центра имеют высшее образование, при этом в каждый год мы все проходим дополнительное обучение по внедрению различных систем качества и новым технологическим решениям. Так, в прошлом году завод осваивал новую линию калибрования металла с комплексом оборудования, с которым на заводе никто ещё не работал, в частности установки дробеструйной подготовки поверхности металла. Для освоения этой технологии Алексей Юрьевич Столяров организовал обучающие курсы и пригласил специалистов, занимающихся данными вопросами на практике и проектирующими подобные установки, что способствовало более углубленному пониманию многих вопросов и облегчило введение в эксплуатацию комплекса оборудования. Сотрудники центра в свою очередь читают курсы лекций технологическому персоналу завода, повышая общую техническую грамотность.

У ММК-МЕТИЗ налажены тесные связи с учебными заведениями города. С МГТУ имени Г. И. Носова и ЦНИИчермет имени И. П. Бардина мы проводим совместные научноисследовательские и опытно-конструкторские разработки. НИОКР с московским институтом представляет собой работу в сфере импортозамещения и производства высокопрочного крепежа - компонента для сборки автомобилей КамАЗ. С МГТУ проходит большое исследование по технологиям производства холоднодеформированных профилей. Результаты этих исследований возвращаются в технологический центр ММК-МЕТИЗ в виде отчетов — теоретических и практических рекомендаций, и наши инженеры используют их в работе.

В целом на предприятии созданы все условия для профессионального развития сотрудников, независимо от вида деятельности и занимаемой должности. Большую роль в продвижении молодых специалистов играют научно-технические конференции, в которых может принять участие любой работник завода. Считаю, что в них должен поучаствовать каждый молодой специалист, который устраивается на ММК-МЕТИЗ. Тем, кто пока еще не осознает важность НТК, объясняю, что конференции дают возможность показать себя и свой потенциал руководителю. И, конечно, приятно, когда твои разработки претворяются в жизнь и поднимают производство на новый уровень. Всегда гордилась своим заводом и считаю, что работать на ММК-МЕТИЗ престижно. Было и есть».







СТАЛЬНЕ РЕКОРДЫ



В 2012 году ММК-МЕТИЗ отметил 70-летие. Пережив немало испытаний, завод по-прежнему входил в число основных производителей металлоизделий промышленного назначения и стабильно занимал лидирующие позиции среди родственных предприятий России. За минувшие три года ММК-МЕТИЗ освоил выпуск более чем ста пятидесяти новых видов продукции, в том числе имеющих стратегическое значение для государства. Завод предлагал потребителю высококачественную проволоку, крепежные изделия железнодорожного и строительного применения, калиброванную сталь, ленту холоднокатаную, биметаллическую продукцию, сетку сварную и металлическую, канаты, электроды...

Планомерная модернизация оборудования позволила освоить производство метизов с приставкой «нано», не имеющих аналогов в мире.

В июне 2012 года в инструментальном цехе была запущена печь для термического газового азотирования. Пуансоны, матрицы, выталкиватели, вкладыши, ножи, корпуса разных размеров для разных видов оборудования — в общей сложности цех выпускал более десяти тысяч наименований технологического инструмента, который считался формообразующим для производства крепежной продукции и проволоки. До пуска печи процесс азотирования — упрочнения азотом поверхности инструмента для придания ему стойкости — проводили на агрегате с тридцатипятилетним стажем. Новая печь вкупе с современной технологией обработки инструментальных сталей — каталитическим газовым азотированием

позволили в разы сократить время азотирования, улучшить качество слоя, а, следовательно, и срок службы инструмента.

На тот момент в инструментальном цехе, отметившим 70-летие, было модернизировано и введено в эксплуатацию двадцать пять единиц оборудования. На участке подготовки производства вместо крупногабаритных старых агрегатов установили современные ленточнопильные станки. Это позволило бесперебойно обеспечивать технологические участки заготовками нужных типоразмеров. Обновился и шлифовальный участок. Высокоточное оборудование позволило выполнять полный цикл обработки инструмента — от заготовки до готовой продукции.

Значительно расширил производственные возможности цеха электроэрозионный станок с системой числового программного управления, 3D-обработкой и автотехнологом японской фирмы Sodick. Он обрабатывал сложный фасонный высадочный инструмент с высокой чистотой поверхности и точностью размеров, применяемый при изготовлении крепежа разного назначения — высокопрочного, железнодорожного, машиностроительного. В дальнейшем станок стали использовать при производстве инструмента для клеммного болта, предназначенного для скрепления рельсов и шпал на железной дороге.

Инструментальный цех принимал активное участие в развитии и освоении новых видов продукции ММК-МЕТИЗ: самонарезающих винтов, высокопрочной арматуры, крепежных изделий для железной дороги.

Программа технического развития ММК-МЕТИЗ, расписанная до 2015 года, делала акцент на развитие конкурентных преимуществ предприятия, реализацию тех направлений производства, которые давали максимальный эффект. В их числе – выпуск высокорентабельных видов продукции: проволочной фибры, калиброванного проката, высокопрочного крепёжа, канатов, оцинкованной проволоки. Начиная с 2008 года, завод успешно реализовал ряд инвестиционных проектов, что позволило модернизировать ключевые технологические операции сталепроволочного, канатного и крепёжного производств. К 2012 году более 36 процентов продукции ММК-МЕТИЗ производил на новом современном оборудовании.



За семьдесят лет метизные предприятия Магнитки произвели более 63 миллионов тонн продукции

ТРИНАДЦАТЬ ТЕРОЕВ

Мемориальная доска стала напоминанием потомкам о военном и трудовом подвиге старшего поколения заводчан

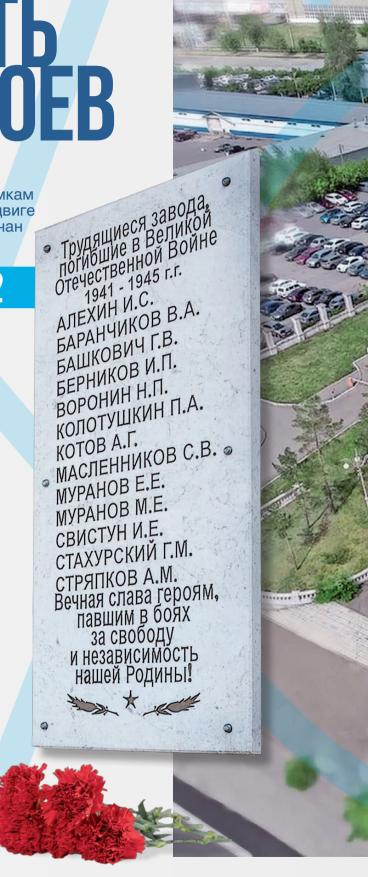
2012

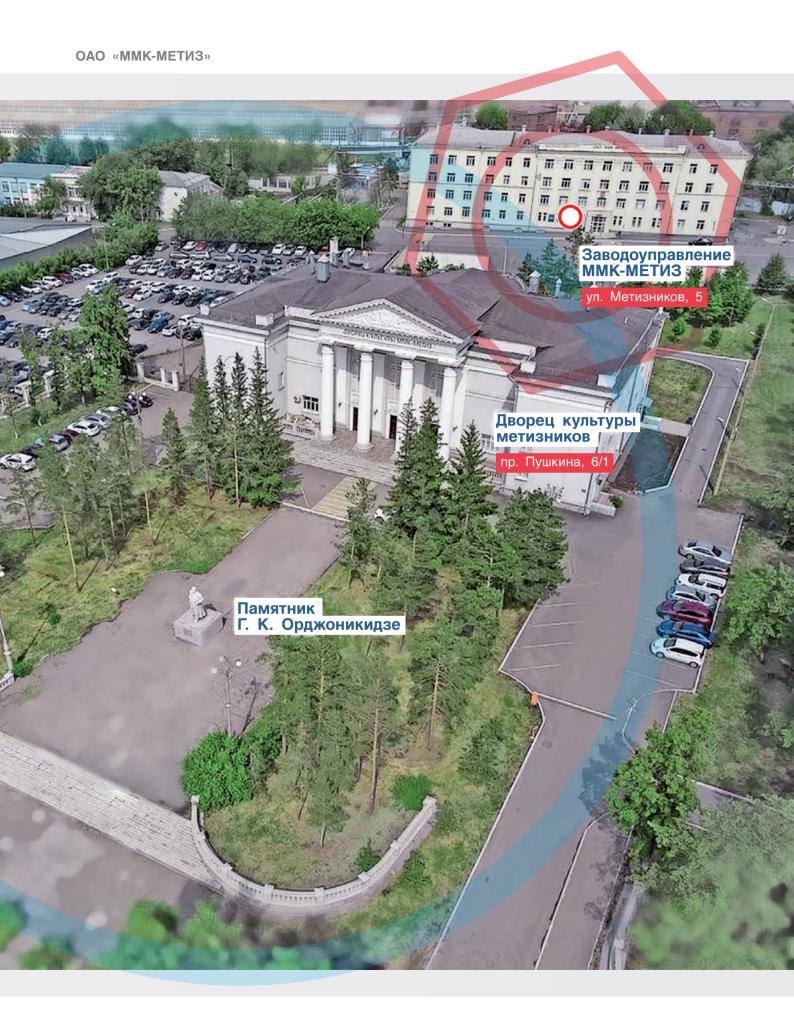
Первого октября 2012 года ОАО «ММК-МЕТИЗ» отметило 70-летие. В этот день возле заводоуправления состоялся митинг, посвященный открытию мемориальной доски в память о работниках метизного и калибровочного заводов, погибших на фронтах Великой Отечественной войны. На мемориальной доске — тринадцать фамилий, навсегда вошедших в историю предприятия и Магнитогорска.

Почетное право открыть мемориальную доску было предоставлено директору завода Сергею Ушакову, председателю профсоюзного комитета Андрею Солоцкому и председателю совета ветеранов Евгению Князихину.

Метизное производство Магнитки ведет свою историю с 1942 года, когда в тяжелейших условиях военного времени монтировалось оборудование, вводились в эксплуатацию основные цехи и практически одновременно со строительством производственных помещений был налажен выпуск необходимой фронту продукции. День и ночь работали цехи. На предприятиях было выпущено почти 260 тысяч тонн метизов, изготовлено шесть миллионов квадратных метров металлической сетки. Таков вклад магнитогорских метизников и калибровщиков в дело Великой Победы. За сухими цифрами – мужество и самоотверженность рабочих и руководства заводов, выдержавших все тяготы военного положения и с честью выполнивших свой профессиональный и человеческий долг.

Мемориальная доска с именами погибших на фронтах Великой Отечественной войны работников заводов, стала напоминанием о самой тяжелой странице в истории страны и той цене, которую советский народ заплатил за мирное небо.









НАВСТРЕЧУ ПОТРЕБИТЕЛНО

В 2013 году ММК-МЕТИЗ продолжил планомерную работу по освоению новых видов продукции. Расширяя ассортимент, завод начал выпуск оцинкованного крепежа больших размеров. Первые же партии болтов и гаек получили высокую оценку потребителей.

Следующим шагом стала реализация металлоизделий через интернет-магазин. Новый сервис позволил клиентам ММК-МЕТИЗ приобретать продукцию из представленной номенклатуры, находящейся на складе и исключить время ожидания производства метизов.

Электронная торговая площадка ММК-МЕТИЗ в первую очередь была ориентирована на компании среднего и малого бизнеса.

Для потребителей это стало очевидной выгодой, поскольку теперь они могли приобретать метизы напрямую у производителя по более низким ценам, без посреднических накруток.

Развитие нового сервиса стало выгодным и для метизников. Благодаря электронной торговой площадке удалось наладить обратную связь и получать оперативную и достоверную информацию напрямую от потребителя. Кроме того, с появлением интернет-магазина снизились административные расходы, и уменьшился объем работы в подразделениях по продаже и обслуживанию клиентов, которые самостоятельно формировали заказ в системе. Обработкой интернет-заявок занимался центр оптоворозничной торговли ММК-МЕТИЗ. Постепенно в магазине появилась вся продуктовая линейка завода. По мнению руководства предприятия, внедрение новых прогрессивных форм торговли стало еще одним шагом в сторону повышения качества обслуживания клиентов.

В июне того же года Магнитогорский метизнокалибровочный завод «ММК-МЕТИЗ» вошел в топ-100 крупнейших экспортеров Урала и Западной Сибири по результатам рейтинга, подготовленного журналом «Эксперт-Урал».



К этому времени продукция ММК-МЕТИЗ была востребована в 23 странах мира. Объем экспортных продаж метизной продукции по итогам 2012 года превысил 74 тысячи тонн.

Кроме того, ММК-МЕТИЗ стал победителем Всероссийского конкурса «100 лучших предприятий и организаций России 2012 года», организованного Международным форумом «Инновации и развитие», в номинации «Лучшее предприятие России в сфере промышленного производства». Немногим раньше разработки новых видов продукции предприятия получили признание на престижном техническом салоне «Архимед-2013».

По мнению руководства предприятия, достижения ММК-МЕТИЗ были связаны с активными инновационными вложениями, сделанными в развитие завода в последние несколько лет. Это позволило освоить производство продукции с высокой добавленной стоимостью, повысить качество традиционно выпускаемых видов металлоизделий и снизить издержки производства за счет внедрения современных технологий и эффективного использования сырья.

В июле на заводе была выпущена десятимиллионная тонна крепежа. К этой цифре магнитогорские метизники шли 71 год.

В волочильно-оцинковальном термическом отделении калибровочно-прессового цеха состоялся юбилейный митинг. Пятеро передовиков производства получили почетные ленты в память о юбилейной тонне.

Крепежное производство было организовано на заводе в 1942 году. С тех пор он освоил выпуск машиностроительного, высокопрочного, железнодорожного крепежа, шайб, шурупов, винтов, заклепок, гвоздей, дюбель-гвоздей — в общей сложности более сотни различных типоразмеров. Передовые технологии и высокопроизводительное холодновысадочное, горячевысадочное, термическое, гальваническое оборудование позволили получать крепежные изделия с классом прочности от 3.6 до 10.9 с покрытием и без покрытия.

Качество крепежных изделий ММК-МЕТИЗ было подтверждено сертификатами, выданными регистром сертификации на федеральном железнодорожном транспорте и системой сертификации ГОСТ Р Госстандарт России. Благодаря широкому ассортименту и высокому качеству крепежных изделий завод стал незаменимым партнером крупнейших машиностроительных и строительных предприятий России.

На протяжении многих лет ММК-МЕТИЗ поставлял крепеж для российских железных дорог. На долю предприятия приходилось более половины всего железнодорожного крепежа, выпускаемого в стране. Высокое качество и надежность продукции ММК-МЕТИЗ позволяли использовать крепеж и в жарких странах Средней Азии, и в суровых климатических условиях Сибири и Дальнего Востока. Позолоченные образцы юбилейной продукции заняли почетное место в музее предприятия.







Олег Парфилов, начальник управления персонала и социальных программ

«Управление персонала и социальных программ ММК-МЕТИЗ в прошлом году отметило 80-летие. В том, что оно появилось раньше самого завода, нет ничего удивительного, ведь когда создаётся предприятие, первыми его сотрудниками становятся директор и кадровик, который занимается подбором трудового коллектива. История ММК-МЕТИЗ началась с нескольких заводов, эвакуированных в Магнитогорск в 1941 году. У каждого из них уже на магнитогорской земле была сформирована своя кадровая служба. В 2006 году, когда метизно-металлургический и калибровочный заводы объединили свои мощности, было создано управление персонала и социальных программ ММК-МЕТИЗ.

С этого момента началась новейшая история метизного производства Магнитки. Завод сразу же стал позиционировать себя как современное,

динамично развивающееся производство. Этот посыл во многом изменил подход к подбору кадров. Если прежде перед управлением стояла задача обеспечить предприятие трудовыми ресурсами, то теперь речь идет не о количестве, а о качестве рабочих кадров, об их квалификации и опыте. Способны ли они выпускать высокотехнологичную продукцию, отвечающую высоким требованиям заказчика. Вызовы времени таковы, что приходится искать новые способы борьбы с конкурентами. Сейчас лидерство в отрасли обеспечивает не только современное оборудование и передовые технологии, многое зависит и от профессиональной подготовки коллектива. Поэтому задача управления персонала и социальных программ ММК-МЕТИЗ не просто принять человека, а наладить профориентационную работу в учебных заведениях, то есть создать своего рода систему подготовки кадров.

Принимая человека, смотрим на его компетенции и развиваем те, что необходимы заводу. Существует такое понятие, как удовлетворенность трудом. Это комплексная характеристика отношения человека к профессиональным обязанностям, включающая условия труда, величину заработка, общественное признание достижений, возможности для самовыражения и проявления творческой инициативы. Мы постоянно мониторим эти показатели, чтобы создавать для работников все необходимые условия, определенную культуру производства.

Ведь не секрет, что, если человек идет на работу с удовольствием, радуется коллективу, чувствует заботу со стороны руководства, то он и работает с полной отдачей, создает продукцию, которую ждут от нас заказчики.



ММК-МЕТИЗ тесно сотрудничает с вузами области. Мы с удовольствием принимаем студентов на практику. Важно, чтобы человек шел на завод осознанно, понимал еще на стадии обучения, куда он идет, чем будет заниматься, какие перспективы его ожидают. Для этого в вузах готовят специалистов под запросы предприятия, начитывают соответствующий курс лекций. Кроме того, у нас есть свой центр подготовки кадров. К нам нередко приходят люди, не имеющие профильного образования, и мы обучаем их тем специальностям, которые востребованы на заводе. Те. кто настроен на карьеру, идут дальше: поступают в МГТУ, проходят курсы в КЦПК «Персонал». То есть обучение становится неотъемлемым фактором.

Мы учитываем и тот факт, что у каждого поколения свое отношение к труду. Люди старшего возраста считали, что нужно работать по-стахановски, а современная молодежь, ищет в труде возможности для самовыражения. Поэтому и корпоративная культура не статична, она меняется под потребности коллектива.

Попасть на завод не сложно, но у работника должно быть осознанное желание связать свою трудовую биографию именно с ММК-МЕТИЗ. После общения даем экспертную оценку: соответствует ли соискатель нашим достаточно высоким требованиям, можно ли доверить ему высокотехнологичное оборудование, станет ли он хорошим специалистом? Текучесть кадров минимальная — от трех до четырех процентов. И очень хорошо, что она есть, так как это способствует обновлению коллектива, притоку молодой крови, что для завода жизненно необходимо. В год в среднем принимаем на работу около трехсот человек.

Огромное внимание уделяем формированию кадрового резерва. Для каждого, кто в него попадает, составляем некую дорожную карту, в которой расписаны все этапы профессионального роста, последовательность обучения, вплоть до квалификации МВА, подразумевающей способность выполнять работу руководителя среднего и высшего звена. На протяжении многих лет на ММК-МЕТИЗ проходит научно-техническая конференция, где молодые специалисты представляют свои исследования, многие из которых в последствие внедряются на заводе. Победителям помимо всего прочего в качестве поощрения оплачивали курсы, например, английского языка. И это становилось хорошей мотивацией для других рабочих.

Не менее важное направление — система адаптации молодых работников. Человеку, оказавшемуся на новом производстве, трудно сразу освоить корпоративную культуру, разобраться в существующих традициях, поэтому в основных подразделениях у нас есть инструкторы обучения, которые помогают новым работникам влиться в коллектив. Это опытные работники, много лет отработавшие на метизном производстве. Они готовы ответить на все вопросы — от бытовых до профессиональных, но первым делом проводят для новичков экскурсию по заводу, начиная с музея. Словом, делают все возможное для того, чтобы первые дни работы на ММК-МЕТИЗ прошли комфортно.

Мы иногда шутим, что управление персонала и социальных программ сопровождает работников завода на протяжении всей трудовой жизни: принимает на работу, обучает, поздравляет с рождением детей, оказывает помощь в оздоровлении, лечении и отдыхе, провожает на пенсию».





МЕТИЗНЫЕ МИЛЛИОНЫ



2014 год начался для ММК-МЕТИЗ с юбилейной даты - 26 февраля 65-летие отметил электродный цех. Его создание было обусловлено самой историей. Страна восстанавливалась после тяжелейшей войны и напоминала огромную строительную площадку. Метизные предприятия на пределе сил и возможностей старались обеспечить стройиндустрию качественной продукцией. Перед магнитогорскими метизниками была поставлена задача в кратчайшие сроки освоить выпуск тяжелообмазанных электродов для дуговой сварки. Технология их производства была трудоёмкой. Каждый компонент приходилось взвешивать вручную, затем загружать в специальные емкости. Для того чтобы смесь перемешивалась равномерно, бочки механически встряхивались и вращались в разные стороны, за что получили название «пьяных». В обмазочном отделении цеха установили брикетировочные и электродообмазочные прессы, прокалочные печи американского производства.

Возглавил электродный цех С. Дмитриев. Среди тех, кто стоял у истоков освоения новой технологии, были прессовщики К. Бурлаков, В. Мишин и М. Азаров. За первый год цех выпустил более двух тысяч тонн электродов трёх размеров. Новая продукция быстро нашла потребителей и стала пользоваться стабильным спросом. Кроме того, цех освоил технологию изготовления еще одного востребованного вида сварочного материала — порошковой проволоки. В начале 80-х годов он производил уже семь марок электродов и девять марок порошковой проволоки.

Со временем электродный цех ММК-МЕТИЗ стал крупным производителем сварочных и наплавочных материалов. Современные автоматизированные технологии, и оборудование известных европейских фирм позволили выпускать продукцию, соответствующие мировым стандартам качества. Продуктовая линейка насчитывала более

тридцати марок электродов — общего назначения для углеродистых и низкоуглеродистых сталей, чугуна, коррозионностойких хромоникелевых и теплоустойчивых сталей. Ежегодно цех осваивал выпуск нескольких марок электродов, в том числе по оригинальным разработкам специалистов предприятия. Это способствовало расширению и укреплению позиций ОАО «ММК-МЕТИЗ» на рынке сварочных материалов. Вся продукция подвергалась тщательному контролю, начиная с поступающего сырья до упаковки готовых электродов.

Сварочные и наплавочные материалы, производимые на заводе, сертифицировались в системе ГОСТ Р, часть из них проходила аттестацию в соответствии с требованиями Национального агентства контроля сварки, Российским морским регистром судоходства.

К своему 65-летию магнитогорские метизники выпустили свыше миллиона тонн электродов и более ста тысяч тонн порошковой проволоки

За юбилейными цифрами — слаженная работа коллектива цеха-миллионника, профессиональный костяк которого составляли электродчики С. Галиханов и Д. Карасев, прессовщики А. Шашков и С. Титов, разварщик силикатной глыбы Д. Ильин, составитель обмазки И. Карягин, сортировщик С. Сорокина, волочильщик проволоки А. Минненков, упаковщик Н. Зотова, электрогазосварщик А. Щеглов, станочник широкого профиля В. Высоцкий, слесарь-ремонтник Андрей Александров.

В марте того же года ММК-МЕТИЗ отметил еще одну знаковую дату — общий объём произведённой товарной продукции, начиная с 1942 года, составил 64 миллиона тонн.

Для того чтобы перевезти ее в стандартных железнодорожных вагонах грузоподъемностью 68 тонн, потребовался бы состав из 941 176 вагонов. Этот символический поезд растянулся бы от Владивостока до Мадрида — более чем на тринадцать тысяч километров.

Третью часть метизных миллионов составляла стальная проволока: за 71 год ее производство превысило 21 миллион тонн, затем шла сталь калиброванная — 12,4 миллиона тонн, замыкал почётную тройку крепёж различного назначения — 10,1 миллиона тонн. Не менее внушительно — семь миллионов тонн — выглядели и объемы произведённой стальной ленты.

К этому времени ММК-МЕТИЗ по праву считался ключевым активом Группы ОАО «ММК» в области глубокой переработки металлопроката и производства продукции с высокой добавленной стоимостью. Завод располагал производственными мощностями более миллиона тонн в год, выпускал широкий ассортиментный ряд и является третьим производителем метизной продукции в России.

В августе десятимиллионную тонну проволоки общего назначения произвел сталепроволочный цех

По этому случаю был организован торжественный митинг, в котором приняли участие работники, ветераны и руководство завода. Юбилейная тонна стала результатом работы нескольких поколений тружеников цеха, который славился трудовыми династиями и передовиками производства. В советское время продукция СПЦ была востребована не только в СССР, но и за рубежом – на Кубе, в Югославии, Германии, Израиле.

Основная профессия сталепроволочного цеха — волочильщик проволоки. Не по одному километру добавили в символическую десятимиллионную бухту проволоки волочильщики А. В. Митяков, В. В. Денисюк, Г. Ю. Морозов, С. А. Хаменя, С. В. Аляпкин, В. А. Винель. На протяжении многих лет приумножали трудовые показатели СПЦ представители рабочих династий Меньшиковых, Тюриных, Ивушкиных, Погореловых, Винель, Митрофановых.

Проволока составляла основу сортамента ММК-МЕТИЗ и занимала больше трети всей выпускаемой продукции.

Она пользовалась спросом на отечественном и зарубежном рынках, и служила сырьём практически для всех цехов завода: ее использовали для производства сетки, гвоздей, электродов, крепежа. Линейка метизов, выпускаемых цехом, пополнилась новыми видами, что стало возможным благодаря крупномасштабной модернизации проволочного производства. Современное оборудование позволило обеспечить гибкость технологического процесса, и оперативный переход производства с одного диаметра на другой. Расширился марочный сортамент проволоки, существенно повысилось её качество, что способствовало увеличению заказов на проволоку различного назначения.

Модернизация проволочного производства началась в 2007 году с пуска линии по нанесению на проволоку блестящего цинкового покрытия. Благодаря новому оборудованию удалось

обеспечить равномерность покрытия, снизить расход цинка и энергозатраты на производство оцинкованной проволоки. В 2010 году СПЦ пополнился линией по производству омеднённой сварочной проволоки. Направление оказалось перспективным: увеличение производства газои нефтепроводных труб большого диаметра потребовало большое количество проволоки для сварки под флюсом. В этом же году в одном из отделений цеха были установлены прямоточные волочильные станы для производства низкоуглеродистой проволоки. СПЦ продолжал развиваться. Десятки волочильных станов наматывали в барабаны новые метры проволоки, из которых со временем сложатся новые миллионы тонн. Волочильщики проволоки, травильщики, калильщики, оцинковщики, укладчики-упаковщики, стропальщики, механики продолжали современную историю цеха новыми рекордами и трудовыми победами.

По данным ассоциации «Промметиз», в которую входили десять крупнейших предприятий отечественной метизной отрасли, объём реализации метизов в первом полугодии 2013 года составил 1,8 миллиона тонн. За первое полугодие 2014 года эта цифра уменьшилась на 34 тысячи тонн — чуть более трёх процентов. Для ОАО «ММК-МЕТИЗ» падение составило пять тысяч тонн, или почти два процента — эти показатели были несколько лучше среднеотраслевых. По итогам шести месяцев 2014 года рентабельность завода составила 1,2 процента. Слаженная работа коллектива ММК-МЕТИЗ в июле текущего года позволила на



200 тонн превысить плановый показатель по объёму реализации, который составил почти 51 тысячу тонн. В августе более девяноста процентов месячного объёма производства было обеспечено заявками потребителей, что считалось хорошим показателем для метизной отрасли.

Нестабильность рынка заставляла руководство предприятия искать новые решения в вопросах тактики и стратегии производства. Была разработана модель адаптации, с помощью которой оперативно внедрялись программы по маркетингу, сбыту и техническому развитию. Были усилены сбытовые позиции по региональным направлениям, расширен марочный и размерный сортамент метизной продукции, увеличена доля высокомаржинальных продуктов в структуре продаж. На 2014-2015 год было запланировано расширение производства высокопрочной арматуры диаметром 9,6-10,0 мм до 18 тысяч тонн в год. Для этого было закуплено итальянское и бельгийское оборудование. Ещё одним инвестиционным проектом стало приобретение комплекса колпаковой печной установки для термообработки стали в бунтах. По предварительной оценке, они позволят увеличить объем производства высококачественной калиброванной стали на 7600 тонн в год.

ММК-МЕТИЗ занимал почти 22 процента российского рынка метизов. Деятельность предприятия была направлена на удержание текущей доли рынка, укрепление позиций в сегментах, где падение спроса на метизную продукцию происходило не так интенсивно —

строительство, металлургия, автомобилестроение. Продолжалась замена морально устаревшего и физически изношенного оборудования.



В декабре 2014 года ММК-МЕТИЗ освоил производство грузовых канатов для судостроителей.

Новая продукция была отправлена в Санкт-Петербург на предприятие «Балтийский завод – Судостроение», специализировавшееся на строительстве надводных кораблей, судов ледового класса с атомными и дизельэлектрическими силовыми установками, атомных плавучих энергоблоков, плавучих опреснительных комплексов, а также изделий судовой энергетики и машиностроения. В ходе эксплуатации потребитель подтвердил высокие качественные характеристики грузовых канатов ММК-МЕТИЗ.







Александр Науменко, начальник производства крепежа ОАО «ММК-МЕТИЗ»

«По производству крепежа общего назначения наш завод считается лидером в России — больше нас никто не производит. Доля рынка ММК-МЕТИЗ по нему составляет 46 процентов. В прошлом году отгрузили потребителям свыше 35 тысяч тонн крепежной продукции. Сортаментная линейка широкая — машиностроительный, высокопрочный, железнодорожный крепеж, шайбы, шурупы, винты, заклепки, гвозди,

дюбель-гвозди – всего более сотни различных типоразмеров. На всех переделах производства крепёжные изделия проходят различные виды испытаний в заводской лаборатории, оснащённой всем необходимым для этого оборудованием. Требования к крепежу постоянно меняются, появляются новые ГОСТы, нормативы, но мы это предвидели. С 2017 года на предприятии идет большая реконструкция: взамен устаревшего оборудования устанавливаем новое - импортное и отечественное. В 2020 году ввели в эксплуатацию линию цинкования крепежа, изготовленную в Саратове. Качеством остались довольны и в 2021 году запустили вторую - полностью автоматизированную линию гальванического цинкования для оцинкования мелкого крепежа диаметром до 6 до 12 миллиметров российской фирмы «Тесар-Экогаль». На сегодня эта линия одна из самых современных в России. Полный цикл включает автоматическую загрузку крепежа, его обезжиривание, промывку, травление, оцинкование. Производительность - 250 тонн в месяц, в два раза выше, чем у прежнего оборудования. Линия более доработанная, чем первая. Производители учли специфику оцинкования крепежа, внесли коррективы, дополнения.



У нас появились новые ГОСТы производства высокопрочного крепежа. Они по геометрии более точные, более требовательные и в настройке сложнее. Освоили технологию изготовления длинных саморезов — 120 миллиметров. Раньше выпускали 75-миллиметровые. Основным потребителем продукции является строительная отрасль, где наши саморезы участвуют в сборке металлоконструкций. Часть крепежа поставляем на Уралвагонзавод и УралАЗ.

Сегодня на производстве крепежа трудятся 676 человек.

Помимо крепежа общего назначения выпускаем железнодорожный – костыли, противоугоны, гайки к клеммным и закладным болтам, железнодорожные шайбы, освоили новые виды путевых шурупов, в том числе для высокоскоростных магистралей. Приобрели горячевысадочный автомат для производства болтов бельгийской фирмы Nedschroef. Оборудование позволило освоить выпуск новой продукции – путевых болтов для скрепления железнодорожных путей, весьма востребованных на рынке. Требования к качеству продукции очень серьезные. Она проходит жесткий контроль при изготовлении, перед отгрузкой железнодорожный крепеж дополнительно проверяет работник РЖД.

В рамках инвестиционной программы запустили один из самых современных закалочно-отпускных агрегатов, с помощью которого увеличили объемы высокопрочного, высокомаржинального крепежа. Ввели в строй три болтовых автомата для изготовления мелких болтов, два гаечных автомата - для мелкой гайки, что позволило нарастить объемы по машиностроительной мелкой гайке. В основном корпусе запустили два больших производительных автомата для производства болта машиностроительного, заклепки. На очереди установка современнейшего автомата для производства горячей гайки. Ориентировочный срок запуска - июнь 2022 года. Изготовили для нас три автомата в Тайване, в летний период будем заниматься их монтажом и запуском. Планируем приобрести второй агрегат для производства высокопрочного крепежа, с его пуском мы нарастим объемы по производству этого вида продукции. Под него необходим подкат оттоженный с определенной структурой. Желательно, чтобы там было 80 процентов зернистого перлита. Такую структуру можно получить только на современных колпаковых печах. Поэтому в этом году установим два новых стенда фирмы Ebner - признанного лидера в производстве термического оборудования, чтобы обеспечить качественный подкат для изготовления крепежа».





ПО ПУТИ ИННОВАЦИИ

Главным событием 2015 года стал запуск крупных инвестиционных проектов — комплекса оборудования для производства арматурной холоднодеформированной высокопрочной стали и колпаковой печи для термообработки стали в бунтах.

ММК-МЕТИЗ продолжил осваивать новые и уникальные виды метизной продукции, выпуск которых осуществлялся с применением инновационных технологий. В рамках программы по расширению сортамента электродов завод начал производство сварочных электродов марки ЛБ-52МК для ручной дуговой сварки корневых, заполняющих и облицовочных швов ответственных металлоконструкций и магистральных труб нефтегазового комплекса. К металлу таких сварных швов предъявлялись повышенные требования по пластичности и ударной вязкости, в том числе при низких температурах. Кроме того, ММК-МЕТИЗ освоил производство электродов марки ОЗЛ-6 МК для ручной дуговой сварки ответственного оборудования, работающего в окислительных средах при температуре до 1000 градусов по Цельсию, из литья и проката жаростойких и коррозионостойких марок сталей, а также для сварки углеродистых и низколегированных сталей с высоколегированными аустенитными сталями.

В том же году ММК-МЕТИЗ принял участие в крупнейших отраслевых форумах. Предприятие представило свою продукцию на выставке машиностроения и металлообработки Mashex Siberia в Новосибирске, где обсуждались вопросы импортозамещения.

В рамках III международной выставке крепежных изделий и технологий Fastener Fair Russia, проходившей в Санкт-Петербурге, специалисты технических служб и сбыта завода провести ряд деловых встреч с партнерами и

потенциальными потребителями продукции. Это позволило расширить присутствие ММК-МЕТИЗ на отечественном и зарубежном крепежных рынках.

Расширяя сортамент, ММК-МЕТИЗ освоил производство скоб для крепления «егозы» из оцинкованной рифленой проволоки диаметром 3,5 миллиметра. Рифление на поверхности скобы обеспечивало более надёжный монтаж проволоки, применяемой для ограждения территорий производственных и складских объектов, автостоянок и терминалов аэропортов, загородных домов, ферм и участков для выращивания садовых и сельскохозяйственных культур. Высокий спрос на оцинкованную и неоцинкованную колючую проволоку и скобы для её крепления с цинковым покрытием объяснялся тем, что эта продукция была устойчива к коррозии, атмосферным факторам и переменам температур, что позволяло использовать ее в любых климатических условиях.

Еще одним значимым для завода событием стала победа проекта «Организация высокотехнологичного производства импортозамещающих наностуктурированных арматурных канатов для строительных конструкций», разработанного специалистами ММК-МЕТИЗ совместно с учёными МГТУ имени Г. И. Носова. Наноканаты оказались уникальным видом продукции для отечественного и зарубежного рынков, и открывали широкие возможности для импортозамещения в металлургическом и строительном комплексах России. Под развитие проекта была предоставлена государственная субсидия в 170 миллионов рублей.

Номенклатурную линейку канатной продукции ММК-МЕТИЗ пополнили новые виды металлоизделий: арматурные канаты диаметром 12,5 миллиметра, арматурные стабилизированные канаты диаметром 15,2 миллиметра из проволоки

периодического профиля. Для доменного цеха ММК на заводе была изготовлена опытная партия канатов стальных из пластически обжатых прядей для подъемно-транспортных машин. Кроме того, ММК-МЕТИЗ выпускал канаты для подъемников горнолыжных трасс и стальные канаты, прошедшие приемку под надзором Российского морского регистра судоходства, стальные восьмипрядные канаты диаметром 31,0 миллиметра и оцинкованную канатную проволоку с группой покрытия ОЖ.

Итоги работы предприятия в 2015 году во многом зависели от непростой экономической ситуации в России и мире в целом. Крупнейшими российскими производителями метизов было реализовано около двух миллионов тонн продукции — на одиннадцать процентов меньше, чем в 2014 году. Реализация на внутреннем рынке снизилась на тринадцать процентов, но экспорт вырос на два процента.

Доля магнитогорских метизников в общем объеме производства составила 21 процент

В 2015 году ММК-МЕТИЗ произвел более четырехсот тысяч тонн метизной продукции. Основная доля традиционно пришлась на проволоку общего назначения — 53 процента от всего объема. Большая часть продукции была реализована на внутреннем рынке: в Центральном регионе, в Уральском и Северо-Западном федеральных округах. Приоритетным направлением экспорта метизной продукции оставался Казахстан. Выросли объемы поставок в Киргизию, Люксембург, Францию, Узбекистан, а также в Болгарию, Грузию, Армению и на Украину. Кроме того, предприятию удалось выйти на новые рынки сбыта — в Австрию и Абхазию.





1943

Решением наркомата черной металлургии СССР и ВЦСПС Магнитогорскому калибровочному заводу присвоено звание «Лучший метизный завод».

1946

Магнитогорскому метизнометаллургическому заводу передано на вечное хранение Красное Знамя наркомата черной металлургии СССР и ВЦСПС.

1971

Указом президиума Верховного Совета СССР коллектив метизнометаллургического завода награжден орденом Трудового Красного Знамени за выполнение заданий по увеличению выпуска метизной продукции и освоение новых видов продукции.

НАГРАДЫ

2013

Разработки новых видов продукции предприятия получили признание на престижном техническом салоне «Архимед-2013».

За свою историю метизно-металлургический и калибровочный заводы, и созданное на их базе ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ», были отмечены множеством престижных наград и званий

2015

На международной выставке «МеталлЭкспо» ОАО «ММК-МЕТИЗ» было награждено золотой медалью за разработку и внедрение технологии производства арматурной стали периодического профиля для армирования железобетонных шпал диаметром 9,6 мм класса прочности 1500К. Дипломом была отмечена электродная продукция марки ЛБ-52МК. Оргкомитет «Металл-Экспо» наградил ММК-МЕТИЗ кубком за лучшую экспозицию и дипломом за высокопрофессиональную организацию продвижения продукции и услуг.

Ряд продукции ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ» отмечены золотыми знаками «Всероссийская Марка (III тысячелетие). Знак качества XXI века».

2016

На международной выставке «Металл-Экспо» ОАО «ММК-МЕТИЗ» отмечен кубком за лучшую экспозицию и диплом

за высокопрофессиональную организацию продвижения продукции и услуг. Кроме того предприятие получило серебряную медаль за разработку и внедрение технологии производства гвоздя-шурупа 3,6 х 45 мм и диплом лауреата за освоение арматурной стали периодического профиля для армирования железобетонных шпал диаметром 10,5 мм класса прочности 1500К.

2019

ОАО «ММК-МЕТИЗ» отмечен золотой медалью и званием лауреата 25-й международной промышленной выставки «Металл-Экспо» за

освоение производства каната комбинированной свивки диаметром 37,0 мм по ГОСТу и освоение производства гайки шестигранной с фланцем.

1979

По решению коллегии минчермета и президиума ЦК профсоюза метизнометаллургическому заводу присвоено звание «Предприятие высокой культуры производства».

2000

ОАО «Магнитогорский метизно-металлургический завод» вручено свидетельство «Добрая воля» Южно-Уральской Торгово-Промышленной палаты за честную и открытую деятельность предприятия, его стабильность и деловую репутацию.

1981

Звание «Предприятие высокой культуры производства» по решению коллегии минчермета СССР и президиума ЦК профсоюза присвоено магнитогорскому калибровочному заводу.

1982

По указу президиума Верховного Совета СССР калибровочному заводу присвоено звание «Завод имени 60-летия образования СССР» за достигнутые коллективом производственные успехи.

2012

1995

Деятельность ОАО «Магнитогорский метизнометаллургический завод» отмечена «Золотым глобусом» фонда EDF Inc. USA за конкурентоспособную качественную продукцию, участие в экономической жизни страны и интеграцию в мировую экономику.

ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ» признано победителем Всероссийского конкурса «100 лучших предприятий и организаций России 2012 г.» в номинации «Лучшее предприятие России в сфере промышленного производства».

Развитие – ориентация на результат, стремление к развитию, инициативность

2020

ОАО «ММК-МЕТИЗ» стал победителем регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинациях:

• За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы; • За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы; • За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы; • За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы.

В областном конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель» заводу присуждены первые места в номинациях «Реализация программ социальной поддержки» и «Развитие коллективно-договорного регулирования в организации».

На международной выставке «Металл-Экспо» ОАО «ММК-МЕТИЗ» награжден: золотой медалью за стальные ваерные канаты для морского промышленного рыболовства, серебряной медалью — за освоение производства канатов для оснастки пассажирских лифтов, дипломами — за освоение производства стали арматурной холоднодеформированной периодического профиля диаметром 9,6 мм класса прочности 1500К для армирования железобетонных шпал и высокопрочных болтокомплектов системы НR по ГОСТ 32484.1-ГОСТ 32484.6-2013 для предварительного натяжения.



На международной выставке «МеталлЭкспо» ОАО «ММК-МЕТИЗ» отмечен золотой

медалью за освоение производства за освоение производства оцинкованной углеродистой проволоки диаметром 2,10 мм и серебряной медалью за освоение производства винтов самонарезающих для

оконного профиля.







ГВОЗДЬ ПРОГРАММЫ ИНВЕСТИЦИИ

Выполняя инвестиционную программу, ММК-МЕТИЗ продолжил вводить в промышленную эксплуатацию новые производственные мощности по выпуску продукции, отвечающей требованиям современного рынка метизных изделий.

С пуском автомата для производства крупноразмерных строительных гвоздей и гвоздеобразных распорных элементов фасадных дюбелей для крепления плит термоизоляционного материала завод начать выпускать гвозди длиной свыше 200 миллиметров. Технические параметры оборудования позволили изготавливать гвозди диаметром от пяти до 10 миллиметров и длиной от 180 до 310 миллиметров. Эта продукция нашла широкое применение в строительной отрасли при монтаже деревянных конструкций, а также при монтаже стеновых утеплителей в качестве элемента фасадных дюбелей.

Представители шведской компании GlobeCert АВ провели сертификацию арматурных канатов производства ММК-МЕТИЗ, что позволило предприятию поставлять эту продукцию на рынки Швеции, Финляндии, Дании, Норвегии, Литвы, Эстонии и Латвии. Арматурные стабилизированные канаты широко применялись в строительной отрасли и мостостроении. В качестве напрягаемой арматуры предварительно напряженных железобетонных конструкций они использовались при возведении многоэтажных зданий, в строительстве автомобильных дорог, многоуровневых парковок, развлекательных центров, а также в изготовлении железобетонных изделий. Исходным сырьем для производства стабилизированных канатов служила проволока из высокоуглеродистых марок стали.

В рамках программы импортозамещения ММК-МЕТИЗ начал выпуск омедненной сварочной проволоки диаметром 4,0 миллиметра.

В основу производства нового вида продукции легла оригинальная разработка технических и исследовательских служб завода. Для изготовления проволоки совместно со специалистами Магнитогорского металлургического комбината была освоена новая марка подката S2Mo. Главным потребителем нового металлоизделия стал трубоэлектросварочный цех «Высота 239» Челябинского трубопрокатного завода. Омедненная проволока применялась для автоматической электродуговой сварки под флюсом газонефтепроводных труб большого диаметра из низколегированных и легированных сталей, рассчитанных на высокое рабочее давление и эксплуатируемых в районах с умеренным и холодным климатом. Сварочная проволока, производимая магнитогорскими метизниками, позволила потребителям отказаться от закупок за рубежом.

Расширил ММК-МЕТИЗ и сортамент порошковой проволоки для автоматической и полуавтоматической сварки в различных условиях и средах. Новая продукция использовалась для наплавки деталей, работающих в условиях абразивного изнашивания и ударных нагрузок: роликов рольгангов, ножей холодной резки металла, рабочих элементов смесителей, тормозных шкивов, а так же зубьев ковшей экскаваторов, ножей грейдеров и бульдозеров, бил дробилок, палет агломашин.

В том же году ММК-МЕТИЗ начал сотрудничество с крупнейшей компании российского машиностроения – Ростсельмаш.

Челябинская область предложила машиностроителям свои производственные возможности, чтобы заменить импортные поставки. В поисках надежных поставщиков комплектующих для комбайнов, тракторов и другой техники представители Ростсельмаша побывали на сорока южноуральских предприятиях, в результате остановив свой выбор на пяти. В их число вошел и ММК-МЕТИЗ, получивший заказ на поставку метизов, канатов и сетки.

Главным итогом 2016 года стала разработка новой инвестиционной программы развития завода до 2020 года. Для реализации проекта «Модернизация производства метизной продукции» между министерством экономического развития Челябинской области и ОАО «ММК-МЕТИЗ» был заключен специальный инвестиционный контракт. В рамках этого договора ММК-МЕТИЗ, выступивший в качестве инвестора, обязался до 2025 года вложить в проект не менее 2,9 миллиарда рублей, произвести и реализовать промышленной продукции - крепёжные изделия, проволока, стальные канаты, калиброванный прокат – на 39 миллиардов рублей и выплатить налоги в бюджеты всех уровней. Действующее производство ММК-МЕТИЗ планировалось перенести с калибровочной площадки на метизную, а на высвобождающихся площадях начать реализацию проекта по созданию индустриального парка.





ИНСТРУМЕНТ ДЛЯ РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА

В 2021 году ООО «ММК-ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ПАРК» отметил пятилетие со дня образования. За это время на его территории начали работу 38 компаний.

В 2020 году ММК-МЕТИЗ завершил сложнейший проект по концентрации производства на одной промышленной площадке. Это позволило сократить общую площадь земельного участка со 164 до 99 гектаров, площадь помещений — с 718 тысяч квадратных метров до 358 тысяч, обновить производственную инфраструктуру, эффективно использовать площади, значительно снизить расход энергоносителей, улучшить условия труда. Для претворения этих планов с

территории бывшего калибровочного завода на метизную площадку было перенесено 120 единиц оборудования, при этом работа ММК-МЕТИЗ не останавливалась ни на один день, завод в полном объёме выполнялись заказы потребителей, осваивал новое оборудование и виды продукции. Реализация программы по концентрации мощностей позволила создать современные производства крепежа, высокоуглеродистой проволоки и канатов, низкоуглеродистой





проволоки и калиброванной стали, сварочной легированной проволоки. На освободившихся площадях бывшего калибровочного завода был создан индустриальный парк, учредителями которого стали ПАО «ММК» и ОАО «ММК-МЕТИЗ». Это уникальная территория, где созданы все условия для комфортного размещения новых высокотехнологичных производств. К их услугам – энергоносители, инфраструктура (инженерная, транспортная, социальная), административноправовые условия, налоговые льготы, субсидии от федеральных и региональных властей.

В 2021 году ООО «ММК-ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ПАРК» отметил пятилетие со дня образования. За это время на его территории начали работу 38 компаний. Объем отгруженной продукции по сравнению с 2020 годом вырос на 23 процента и составил 3,7 миллиарда рублей. На один рубль инвестиций управляющей компании индустриального парка удалось привлечь два рубля вложений со стороны резидентов. Таким образом, за пять лет резидентами было инвестировано в площадку более 920 миллионов рублей.

На производственной площадке создано 948 рабочих мест. Этот показатель ежегодно увеличивается как за счёт создания новых производств, так и по причине расширения уже существующих. Растут и налоговые выплаты, в 2021 году совокупный объём составил 238

миллионов рублей, что на 25 процентов выше аналогичного показателя предыдущего года. Увеличение показателя связано с ростом производственных показателей и пуском новых инвестиционных проектов.

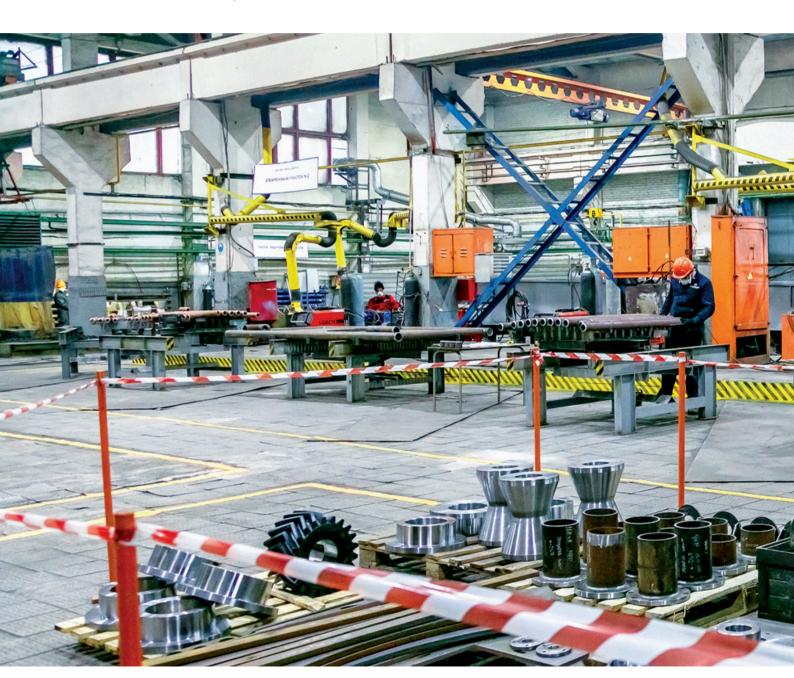
По итогам 2021 года ММК-ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ПАРК подтвердил свои лидирующие позиции в рейтинге инвестиционных площадок России и занял третье место в категории «Площадки, расположенные в зоне 250 километров от центров экономического роста».

«Одна из стратегических инициатив нашей компании в рамках реализуемой стратегии развития Группы ММК на период до 2025 года называется «Решение проблем моногорода», – отметил генеральный директор ПАО «ММК» Павел Шиляев, – Инициатива предполагает развитие бизнес-кооперации для создания новых сервисов и производств в Магнитогорске. В нашем понимании Индустриальный парк – не столько бизнес-проект, сколько эффективный инструмент поддержки и развития среднего и малого бизнеса в Южноуральском регионе, один из элементов притяжения человеческого капитала, возможность предоставить людям альтернативные траектории роста».

За пять лет существования ООО «ММК-ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ПАРК» удалось достичь максимальных показателей по уровню клиентоориентированности в России, что соответствует стратегии развития Группы компаний ПАО «ММК».

Инвестиционная привлекательность индустриального парка объясняется несколькими факторами. Во-первых, наличием по соседству крупного потребителя и технологичного поставщика сырья — ММК. Второй немаловажный фактор — налоговые льготы и преференции для предприятий, расположенных на территории парка. Имеет значение и заинтересованность ММК —

комбинат софинансирует проекты резидентов парка. Средства предоставляются на конкурсной основе для создания нового или расширения существующего производства. Существенным плюсом в пользу ММК-ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ПАРК стала редкая для подобных площадок инфраструктурная обеспеченность. Мощность по электричеству — 126 МВт, по газу — 10 тысяч кубометров в час, по питьевому водоснабжению — 170 кубов в час, а по промышленному — 1,4 тысячи кубов. По территории промзоны проложены 14 километров дорог и железнодорожного пути с выходами во внутренний парк ММК и на Южно-Уральскую железную дорогу. В непосредственной близости от площадки располагается один из



крупнейших на Урале контейнерных терминалов, который ежедневно принимает тысячу выгонов сырья и отправляет около семисот вагонов готовой продукции. На самой площадке установлено необходимо грузоподъемное оборудование. Ещё одним важным фактором стала сервисность. Управляющая компания парка помогает резидентам в решении любых, в том числе узкопрофильных, потребностей. Сегодня в портфеле услуг УК: охрана объектов, ведение бухучета, правовое обеспечение, страхование, обучение персонала, организация питания, ремонт оборудования, оперативная медицинская помощь и предрейсовые осмотры, благоустройство территории.

Развитие индустриального парка продолжается в двух направлениях. Первое – универсальность. Изначально он задумывался как площадка для размещения металлоемких производств. Однако со временем на его территории «осели» химики, деревообработчики, пищевики, машиностроители.

Второе направление – наращивание доли услуг в выручке. Сегодня они формируют около пятидесяти процентов доходов, вторую половину составляет аренда. Необходимо довести соотношение до мирового «золотого стандарта» – 70 на 30.

В настоящее время УК индустриального парка ММК реализует проект по масштабной модернизации энергетической и транспортной инфраструктуры.







BETEP TEPEMEH

Юбилейный 2017 год ознаменовался для ММК-МЕТИЗ началом реализации беспрецедентной инвестиционной программы, рассчитанной до 2020 года. Основные вложения предполагалось направить на производство крепежа, высокоуглеродистой провол<mark>ок</mark>и и канатов, калибр<mark>ованн</mark>ого проката. В креп<mark>ё</mark>жном производстве предстояло расширить линейку импортозамещающих видов продукции с применением современных покрытий. Для инвестиций были выбраны крепёжные изделия, пользующиеся широким спросом в строительстве. мостостроении, машиностроении, химической и других отраслях промышленности. В проволочноканатное производство планировалось увеличить сортамент продукции для горнодобывающей, строительной отраслей и производства подъёмной техники. Перед производителями калиброванного проката была поставлена задача – удовлетворить потребность автомобиле- и машиностроения, предприятий оборонного комплекса.

Продолжился перенос оборудования на метизную площадку, на освободившихся площадях калибровочного завода шло создание уникального Индустриального парка.

В бывших цехах МКЗ уже работало восемь предприятий малого и среднего бизнеса, а сам парк получил признание на федеральном уровне и прошел аккредитацию в Минпромторге России.



По итогам 2017 года доля ОАО «ММК-МЕТИЗ» в общем объеме реализации метизной продукции в России составила 22 процента.

Самой востребованной стала проволока общего назначения, стальная и порошковая. Сбытовая политика позволила предприятию реализовать 435,15 тысячи тонн готовой продукции. Основными потребителями на внутреннем рынке остались Центральный, Уральский и Приволжский

федеральные округа. На экспорт было отправлено 83 тысячи тонн метизов — 19 процентов от всего объема продаж. Приоритетным направлением зарубежных поставок по-прежнему является Казахстан — 53 процента.

В сравнении с 2016 годом выручка от реализации выросла на четыре миллиарда рублей и превысила двадцать миллиардов.

В бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды переведено более миллиарда рублей сборов.

При поддержке ММК на предприятии продолжалась реализация инвестиционной программы. Шло освоение производства новых импортозамещающих видов крепежа по стандартам DIN. Было запущено в работу оборудование для производства крупного крепежа, которое позволило обеспечить развитие производства высокопрочного крепежа за счет высокого качества термической обработки изделий, освоение производства оцинкованного крепежа крупных диаметров расширило и без того внушительный сортамент.

На мероприятия в области промышленной безопасности и охраны труда ММК-МЕТИЗ затратил 76 миллионов рублей, на охрану природы — 25,7 миллиона, на реализацию социальных программ было направлено 145 миллионов рублей, на подготовку и повышение квалификации персонала — 8,5 миллиона.



B CTIXAX IN TIECHAX

Гимн предприятия — один из важных элементов корпоративной культуры. Он позволяет сотрудникам ощутить командный дух и почувствовать себя частью мощной структуры.

В **2017** году у Магнитогорского метизно-калибровочного завода «ММК-МЕТИЗ» появился свой гимн. Авторы музыки и слов – самодеятельные артисты заводского Дворца культуры В. Терентьев и А. Бакланов.

Гимн сразу же пришелся по душе заводчанам и стал визитной карточкой предприятия.







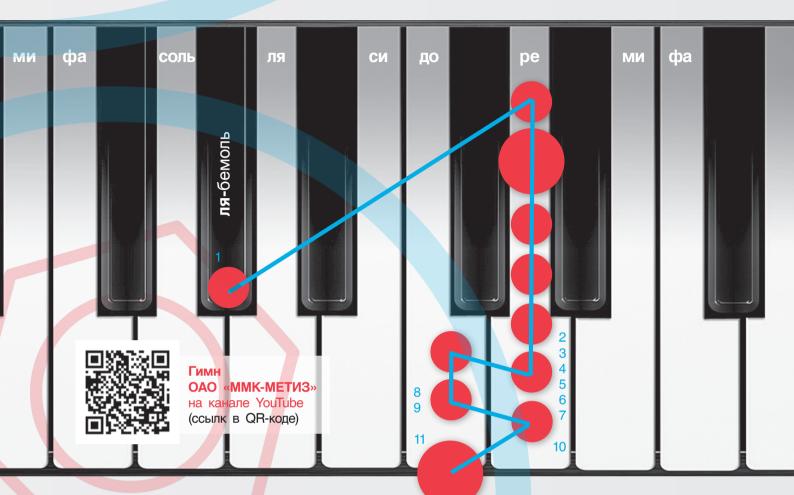


Владимир Тереньев

Алексей Бакланов

В 2019 году ведущий инженер ОАО «ММК-МЕТИЗ» Владимир Терентьев стал лауреатом регионального конкурса рабочей песни за исполнение гимна ОАО «ММК-МЕТИЗ».

Длительность звука: О — целая(1), О — половина (1/2), О — четвертная (1/4), О — восьмая (1/8), О — две восьмых (2/8).



Слова

Шел сорок второй,
Полыхала война.
Враг наступал
И решила страна
От линии фронта
К нам на Урал
Отправить завод,
Чтобы здесь он восстал.
В кратчайшие сроки
Был пущен завод.
Победа пришла
И завод наш живет.
Для мирных идей
И на благо страны
Как прежде работаем мы.

Проходят года,
Продолжается жизнь.
Завод процветает
И все мы должны
Рабочую совесть,
Рабочую стать
Гордо нести
в светлую даль.

Профессий много

на нашем заводе

И каждая

точно нужна.

Сетку, крепеж,

канаты и гвозди

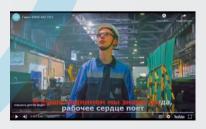
Получит родная страна.

Припев:

Припев.

Припев:

А время прогресса зовет нас вперед Мы будем ему верны. Большими делами прославим завод На благо великой страны. И выше поднимем мы знамя труда. Рабочее сердце поет. Так пусть процветает во все времена Метизно-калибровочный завод!



В **2021** году главная песня завода получила свое визуальное воплощение.

Магнитогорская телекомпания «ТВ-ИН» дополнила гимн видеорядом, отражающим восьмидесятилетнюю историю, основные достижения и традиции предприятия. Съемочной площадкой стали цехи и музей предприятия, а главными героями – заводчане. Вниманию зрителей представлены все этапы рождения метизной продукции, работа современного высокоточного оборудования и труд настоящих мастеров своего дела.





СТАЛЬНАЯ КОРП.

В ТОГО СОБЫТИЯ ВЕТЕРА ВАБОТНИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ

ОТЕРПЕНИЕМ. ДОЛГИЕ

"ФТИЗНОТО ПРОИЗ

корпоративный музей.

Этого события ветераны и работники предприятия ждали с нетерпением. Долгие годы история метизного производства Магнитки была «поделена» между двумя музеями, один из которых находился на территории метизнометаллургического завода, другой – калибровочного. Попасть в музеи, располагавшиеся на промплощадке, было проблематично. Поэтому идея создания единого музея была встречена с энтузиазмом. По словам начальника управления персонала и социальных программ ОАО «ММК-МЕТИЗ» Олега Парфилова, инициаторами объединения музеев выступили





ветераны производства. Концепцию нового музейного пространства разработали сотрудники историко-краеведческого музея, они же предложили использовать цветовое и световое решение, как отражение времени. Красный — история завода, синий — современность и перспективы. Работа над созданием экспозиции шла около года. В результате появились три зала, отражающие все периоды становления и развития метизного производства, начиная с 1942 года.

Сотрудники краеведческого музея предложили расположить музей ОАО «ММК-МЕТИЗ» именно во Дворце, чтобы он стал доступным для всех, кто интересуется историей предприятия. Им же принадлежала идея использовать в качестве экспонатов отслужившее свой срок оборудование.

Визитной карточкой музея стал гвоздильный автомат.

В Магнитку он прибыл в 1942 году, в составе эвакуированного оборудования. Прежде чем стать частью экспозиции, агрегат долгое время стоял на территории завода перед административно-бытовым корпусом гвоздильного цеха. При переводе станка — ветерана в ранг музейного экспоната, его не стали очищать от металлической стружки, сохранили её для потомков как реальное подтверждение трудовых будней. Заводчане старшего поколения утверждают, что, несмотря на музейный статус, агрегат находится в рабочем состоянии и в случае необходимости может снова встать в строй.

Коллекцию оборудования, на котором в прежние годы работали метизники, продолжают плетельный

станок и промышленный микроскоп. Последний столь велик, что не поместился в залах, и потому встречает посетителей на входе. В холле Дворца находится и еще один музейный «динозавр» — таксофон середины XX века, причем, как и его собратья по экспозиции, тоже действующий. По нему можно позвонить в любой отдел предприятия.

В современном зале представлена вся продукция ММК-МЕТИЗ – «от проката до каната», как любят говорить метизники. Высокопрочный крепеж, который использовался при строительстве транспортных развязок в Сочи и Москве, спортивного комплекса «Зенит-Арена» в Санкт-Петербурге, знаменитый железнодорожный крепеж, канаты всех видов и размеров, сетка, проволока. Изюминка экспозиции — украшения из метизов, изготовленные заводскими умельцами.

Самый душевный уголок – комната 50-60-х годов – создан силами ветеранов. Почти все экспонаты – из личных коллекций заводчан, а патефон – непременный атрибут того времени – подарок краеведческого музея.

В 2019 году в музее появились элементы интерактива

Молодые работники, поступающие на завод, могут не только познакомиться с историей легендарного предприятия, но и посмотреть фильм о том, чем сегодня живет ММК-МЕТИЗ, узнать о спортивных и творческих достижениях метизников. Свидетельства этих побед — здесь же, в музейной экспозиции, которая, к слову, постоянно развивается и пополняется.





СТАВКА НА ИННОВАЦИИ

ММК-МЕТИЗ подвел первые итоги масштабной инвестиционной программы по освоению производства новых видов металлоизделий и модернизации существующих мощностей.

Цель программы – укрепление позиций компании как ведущего поставщика в адрес металлоёмких отраслей российской промышленности.

В 2017—2018 годах были запущены сразу несколько производственных объектов: тайваньские автоматы для производства крепежа по стандарту DIN M6-M12, который использовался в машиностроении, приборостроении и строительной индустрии, комплекс по производству крупного крепежа, включавший немецкий закалочно-отпускной агрегат для производства высокопрочного крепежа M6-M30 и отечественную линию для гальванического оцинкования крепежа M12-M36. С пуском этого оборудования повысилось качество термической обработки крепежных изделий, расширился сортамент за счёт освоения производства оцинкованного крепежа крупных диаметров.

В том же году вошла в строй первая часть оборудования комплекса по выпуску

самонарезающих винтов мощностью 1200 тонн в год. С вводом в эксплуатацию линий химикотермической обработки и фосфатирования был увеличен объём производства импортозамещающей продукции — самонарезающих винтов.

Ещё одним крупным инвестиционным проектом ММК-МЕТИЗ стал комплекс по выпуску высокоуглеродистой проволоки и стальных канатов мощностью 43 тысячи тонн в год. На 2019 год был запланирован запуск нового агрегата оцинкования фирмы FIB для изготовления оцинкованных канатов и комплекса по производству бунтового и пруткового калиброванного проката из двух высокопроизводительных автоматических линий мощностью 36 тысяч тонн в год.



Арматурные канаты обычно использовали в качестве напрягаемой арматуры в предварительно напряжённых железобетонных конструкциях. Они применялись в производстве струнобетона при строительстве многоэтажных зданий, автомобильных дорог, виадуков, многоуровневых парковок, развлекательных центров, нефтедобывающих платформ, атомных электростанций, аэропортов, тоннелей метро.

В рамках полученной субсидии Минобрнауки РФ была разработана и внедрена технология производства арматурных канатов с достижением максимально возможной степени дисперсности параметров микроструктуры стали и перевода материала в наноструктурированное состояние. Для достижения требуемого комплекса механических и специальных свойств при производстве арматурных канатов диаметром 6,9–15,2 миллиметра были использованы современные технологии процессов термической обработки стали, деформации заготовок, свивки и стабилизации канатов.

С 2016 по 2018 год специалисты ММК-МЕТИЗ совместно с учеными МГТУ имени Г. И. Носова реализовали проект по созданию импортозамещающих наноструктурированных арматурных канатов.







Эдуард Дрягун, начальник центра контроля качества продукции ОАО «ММК-МЕТИЗ»

«В соответствии со стратегией развития ОАО «ММК-МЕТИЗ», направленной на достижение лидерства среди предприятий — производителей метизов, обеспечение качества продукции является основой дальнейшего развития нашего предприятия. Уровень качества продукции — это важнейший показатель деятельности завода.

На ММК-МЕТИЗ вопросами оценки качества продукции занимается центр контроля качества продукции, объединивший две важнейшие службы – центральную заводскую лабораторию и отдел технического контроля. Специалисты лабораторий осуществляют контроль физико-механических свойств готовой продукции и сырья, химического состава материалов, проводят исследования макро- и микроструктуры металла готовой продукции, участвуют в разработке и внедрении новых технологий и освоении производств новых видов продукции. ЦЗЛ оснащена высокоточным

уникальным оборудованием, удовлетворяющим современным требованиям, предъявляемым к процедуре проведения контроля.

Технический контроль продукции предусматривает комплексный подход к оценке качества продукции. Контролеры центра осуществляют оценку стабильности процессов производства готовой продукции, строгий контроль геометрических параметров изделий, контроль соответствия требований к качеству поверхности метизов, а также целому комплексу свойств, влияющих на безопасную эксплуатацию наших изделий у потребителя. Комплексным управлением качеством на предприятии занимается команда высококлассных специалистов, которая выполняет анализ и оценку статистических показателей качества, проводит работу с потребителями по вопросам качества, занимается развитием службы качества на ОАО «ММК-МЕТИЗ».

В настоящее время на предприятии реализован пилотный проект по созданию контроля качества, встроенного в процесс производства. Для повышения личной ответственности и заинтересованности рабочих в выпуске качественной продукции производственный участок производства гвоздей в сталепроволочном производстве переведен на самоконтроль. На протяжении пяти месяцев сотрудники центра контроля качества обучали необходимым методам и приемам персонал участка. Что такое самоконтроль для рабочих? Это в первую очередь технологическая дисциплина и строгое следование требованиям производственного процесса. После внедрения самоконтроля качественные показатели участка существенно улучшились, претензий от потребителей не поступало, а количество несоответствующей продукции снизилось в четыре раза. Весь персонал производственного участка по производству гвоздей, задействованный в проекте, ежемесячно получал дополнительную оплату за качественное выполнение функций самоконтроля качества





продукции. По результатам положительного опыта планируем продолжить эксперимент ещё на трёх производственных участках. ОАО «ММК-МЕТИЗ» находится в постоянном развитии. Развиваются производства, происходит освоение новых видов метизов, выполняются исследования и разработка новых государственных стандартов на продукцию, удовлетворяющую современным требованиям и ожиданиям потребителей, приобретаются новые знания, повышаются компетенции специалистов. Свыше пятидесяти процентов коллектива имеют высшее образование. На предприятии действует центр по развитию и обучению персонала. Штатная численность центра контроля качества на сегодня составляет 365 человек, из них только двенадцать человек - мужчины. Так что я самый счастливый начальник на заводе! Меня окружают более трехсот женщин. Ведь только женские руки способны выполнять точную кропотливую работу, требующую терпения и ответственности. Коллектив у нас хороший, дружный. Это было заложено ещё шестнадцать лет назад, когда произошло объединение двух великих заводов - Магнитогорского калибровочного и Магнитогорского метизно-металлургического. Каждое предприятие обладало своей богатой историей и традициями. Калибровочный завод был удостоен переходящего Красного знамени ВЦСПС и НКЧМ. Метизно-металлургический отмечен орденом Трудового Красного Знамени. На каждом предприятии работали свои лаборатории, отделы технического контроля и учебные центры. Контроль качества проводился исходя из специфики и видов выпускаемой продукции. Необходимо было создать из них единую структуру, функционально отвечающую современным требованиям, так как уже в то время руководством предприятия был взят курс на «покорение» автомобильной отрасли. Целью было производство высококачественной продукции для предприятий автопрома. Не обошлось

без шероховатостей и притирки, но в конечном счёте были образованы центральная заводская лаборатория и отдел технического контроля ОАО «ММК-МЕТИЗ», которые в последствии вошли в состав центра контроля качества продукции. Если оглянуться на шестнадцать лет назад и оценить пройденный путь, могу сказать, что он был непростым, но интересным.

Очень люблю свой завод. Начал трудовую деятельность на ОАО «ММК-МЕТИЗ» в 2000 году, пережил вместе с предприятием разные моменты. Всегда руководил коллективом ответственно. Считаю, что руководитель обязан оперативно решать возникающие сложности преодолевать их и двигаться дальше. За свой коллектив могу сказать, что мои специалисты идут на работу с удовольствием, в том числе и я. Считаю, что очень важно, когда люди трудятся с интересом и желанием. В центре контроля качества сегодня работают десять молодых работников. Молодежь - это активная, креативная, трудолюбивая, всем интересующаяся категория сотрудников. Наша задача удержать молодых специалистов, научить их работать правильно и безопасно, показать возможности их развития и профессионального роста.

Главная цель нашего подразделения не меняется много лет — это выпуск соответствующей годной продукции.

Мы работаем, чтобы наши потребители были удовлетворены качеством запрашиваемой продукции.

Стремимся улучшать свою деятельность, развивать новые способы и методы контроля. Центр контроля качества стоит на страже качества всего многообразия видов метизной продукции, которые производят подразделения ОАО «ММК-МЕТИЗ».



L3A: KAYECTBO OTBEHAEM A RAGORATOPUS MMK TARRODOM TO PROPERTY MARKET PROPERTY PROPERTY

Центральная заводская лаборатория ММК-МЕТИЗ своего рода «мозговой» центр предприятия.

Она ведёт свою историю с 1942 года, когда в Магнитогорск была эвакуирована чсать оборудования Ленинградского и Московского метизных заводов, Нижнеднепровский завод металлических изделий и Солнечногорский сеточный завод имени Лепсе. На их базе были

организованы завод металлоизделий и сеточный завод. В течение 1942 года на предприятиях были введены в эксплуатацию и начали выпускать продукцию проволочный, болтовой, костыльный, гвоздильный, волочильный, металлоткацкий и плетельный цехи.



В 1952 году на заводе металлоизделий началось строительство и освоение мощностей цеха биметаллической проволоки, в связи с чем завод стал именоваться Магнитогорский метизнометаллургический. В 1954 году Магнитогорский метизно-металлургический завод и Магнитогорский завод имени Лепсе были объединены в одно предприятие - Магнитогорский метизнометаллургический завод (МММЗ). В 1954 году на предприятии была создана центральная заводская лаборатория. В её структуру входили химическая, механическая, металлографическая лаборатории и группа спектрального анализа. В ЦЗЛ проводились исследовательские работы группами по электродному производству, по производству проволоки и биметалла, крепежа, сеток. Деятельность сотрудников ЦЗЛ была направлена на совершенствование технологии и повышение качества продукции, создание новых видов метизных изделий, новых технологических процессов на сокращение расхода материалов.

У истоков создания химлаборатории стояли ведущие химики: Е. А. Глазкова, Н. В. Горина, Э. Я. Милих, которые передавали свой опыт молодому поколению. В этот период анализы сталей, цветных металлов, силикатов и наплавленного

металла порошковой проволокой проводились только химическим методом и длились порой от нескольких часов до двух-трёх суток.

В 50-е годы был взят курс на ускорение химического анализа. Эту проблему удалось решить путем внедрения спектрального анализа. В работе возникали большие трудности: не было методик проведения анализа, недоставало нужных эталонов, не было полного комплекта оборудования. Но эти вопросы успешно решались, благодаря установлению деловых контактов с ММК, МГМИ, институтом сварки имени Е. О. Патона. Своими силами совместно с исследовательской группой электродов для анализа порошковой проволоки были созданы стандартные образцы предприятия.

В 60-е годы началось формирование исследовательской химической группы, которая стала заниматься разработкой, внедрением и совершенствованием технологических процессов подготовки поверхности металла перед волочением и под холодную высадку крепежа, гальванического покрытия крепежа и товаров народного потребления. Химики-исследователи везде и всюду буквально по крупицам собирали материал и необходимые реактивы, разрабатывали новые технологии и успешно внедряли их в производство.

С вводом новых цехов возникает необходимость создания цеховых химических лабораторий и внедрения экспрессных методов анализа. Были организованы химические лаборатории в сталепроволочном цехе N° 3, холодно-прессовом цехе N° 2, калибровочно-прессовом цехе для оперативного контроля готовой продукции и технологических растворов агрегатов.

В 80-е годы были освоены: экспресс-анализатор на углерод АН-7529, экспресс-анализатор на серу АС-7412, корректор массы КМ 7426, обеспечивающие своевременный метрологический контроль всех приборов, используемых в химической лаборатории.

Сотрудники центральной заводской лаборатории активно участвовали в жизни завода. Проводились внутрицеховые соревнования среди коллективов исследовательских и контрольных лабораторий по балльной системе. Бригады соревновались за звание «Бригада коммунистического труда». Проводились конкурсы на звание «Лучший лаборант», «Отличник качества работы». Коллектив ЦЗЛ был признан победителем по шестой группе цехов с вручением переходящего Красного знамени и денежной премии во внутризаводском соцсоревновании в честь 40-летия завода (1981), в честь Дня металлурга и выпуска 20-миллионной тонны продукции (1984).

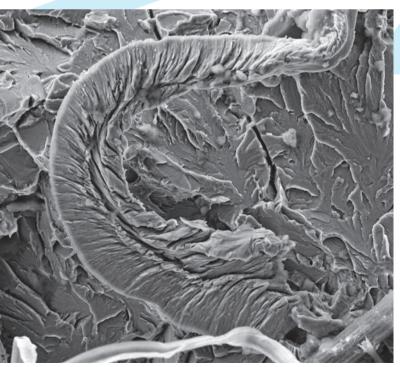
В 2006 году после слияния МММЗ с Магнитогорским Калибровочным заводом центральная заводская лаборатория территориально разделилась на две промплощадки, а её структура была изменена: появились два центра — испытательный, в который вошли все испытательные лаборатории, и исследовательский, объединивший

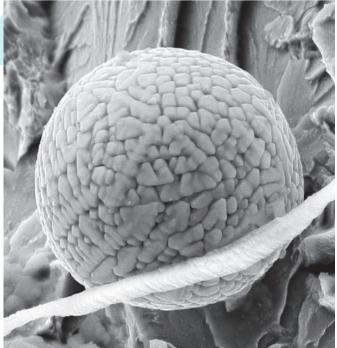
все исследовательские группы). В 2007 году был освоен рентгенофлуоресцентный метод анализа феррокомпонентов для электродного производства и порошковой проволоки для ВОМР.

В 2011 году для выполнения программы «Создание высокотехнологичного производства стальной арматуры для железобетонных шпал нового поколения на основе инновационной технологии термодеформационного наноструктурирования» был освоен и введен в эксплуатацию целый комплекс высокоточного современного оборудования. В химической лаборатории рентгенофлуоресцентный спектрометр AxiosMAX ф. Panalytical, предназначенный для измерения содержания химических элементов, входящих в состав твердых и жидких веществ, порошков, материалов. Был освоен анализ химического состава силикокальция, проведены первые испытания проката из стали марки 80Р для высокопрочной арматуры, в том числе определение «легких» элементов - бора, углерода, азота с помощью рентгенофлуоресцентного спектрометра AxiosMAX.

С целью выполнения вышеуказанной программы закуплено и освоено дополнительное оборудование: анализатор ф. LECO CS-230, оптико-эмиссионный спектрометр OBLF с возможностью определения азота.

В 2015 году был освоен новый высокоточный электронный толщиномер цинковых покрытий Константа К-6 для измерения цинковых покрытий крепежных изделий. В лаборатории физикомеханических испытаний установлено и освоено оборудование для измерения механических свойств высокопрочной арматуры и арматурных канатов:





универсальная электромеханическая испытательная машина LFM-400, оснащенная высокоточным видеоэкстензометром для измерения деформаций бесконтактным способом, что позволяет проводить испытания в соответствии с требованиям EN. Уникальность его в том, что специально для «ММК-МЕТИЗ» были изготовлены захваты для проведения испытаний арматурных канатов.

В 2022 году на участке ПК установили и запустили в эксплуатацию испытательную машину для определения коэффициента закручивания немецкой фирмы TesT, которая обеспечивает одновременно фиксацию усилия затяжки, угла

поворота, удлинения болта и крутящего момента с выводом диаграмм, что позволяет проводить испытания как высокопрочного крепежа, используемого в мостостроении, так и крепежа, применяемого в автомобильной промышленности в соответствии с требованиями НД.

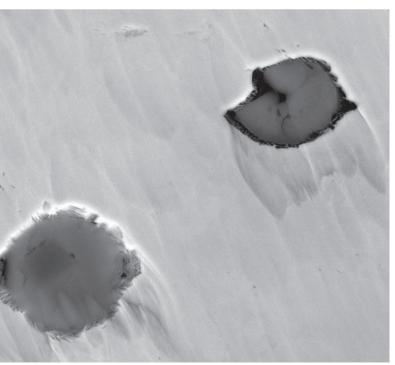
Металлографическую лабораторию оснастили комплексом автоматического анализа микроструктуры. В него входит металлографический микроскоп ZEIS и программа анализа изображений Thixomet®, которая позволяет переносить изображение на экран монитора компьютера, оценивать в соответствии с заложенными в программу ГОСТами и формировать отчет с количественным описанием структуры. В 2015 году произошло объединение центральной заводской лаборатории и технического

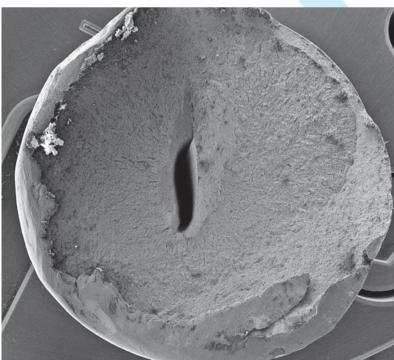


управления. Эта структура просуществовала до 2021 года.

В январе 2021 года произошла реорганизация структуры предприятия: ЦЗЛ объединилась с ОТК в центр контроля качества продукции, который возглавил Э. П. Дрягун.

Сотрудники лаборатории продолжают проводить текущие технологические испытания, осуществляют контроль качества готовой продукции, а так же участвуют в освоении инновационных видов продукции.









МЕТИЗНОЕ НАСТУПЛЕНИЕ

2019 год стал для ММК-МЕТИЗ временем активного развития в инвестиционном, производственном и социальном направлениях. Завод продолжил обновление производства: были введены в эксплуатацию комплексы по производству высокоуглеродистой проволоки и канатов, установлены волочильные станы на сталепроволочном производстве. Внедрена новая корпоративная информационная система Oracle e-Business Suite. Продукция ММК-МЕТИЗ была отмечена золотой медалью на международной промышленной выставке «Металл-Экспо».

Благодаря инвестиционной программе к 2020 году на метизной площадке планировалось создать практически новое предприятие, способное стать ведущим поставщиком металлоизделий для металлоёмких отраслей российской промышленности.

За два года с калибровочной площадки было перенесено 120 единиц оборудования. Программа дальнейшего развития включала ввод в эксплуатацию 75 единиц нового высокотехнологического оборудования по производству крепежа, проволоки, канатов и калиброванной стали. Полное прекращение выпуска продукции на калибровочной площадке было намечено на четвертый квартал 2019 года. Полным ходом шло развитие энергетической инфраструктуры с внедрением современных энергоэффективных технологий и оборудования.

Кроме того, ММК-МЕТИЗ наряду с другими предприятиями Магнитки подключился к федеральному проекту «Чистый воздух», направленному на улучшение экологической обстановки в городе, регионе и стране. Снижение техногенного воздействия на окружающую среду стало одним из приоритетных направлений деятельности предприятия.



В результате проделанной работы более 50 процентов продукции ММК-МЕТИЗ было произведено на новом современном оборудовании.





C KOCMUYECKUM PA3MAXOM

ОАО «ММК-МЕТИЗ» на протяжении многих лет является постоянным участником Международной промышленной выставки «Металл-Экспо», рассматривая ее как уникальную возможность познакомить потребителей с продукцией предприятия, показать новые технологии, изучить спрос.

В связи с этим к «Металл-Экспо» завод готовится ответственно, получая награды не только за продукцию и технологии, но и за лучшую экспозицию.

В 2018 году ММК-МЕТИЗ вышел на выставочную площадку с большой экспозицией, на которой были представлены как традиционные виды метизов, так и новые виды продукции, производство







которых стало возможно благодаря глобальной модернизации, начатой в 2017 году. Изюминкой стенда стала коллекция ювелирных изделий с интригующим названием «Маленькие шедевры большой металлургии»: серьги из пружинных шайб, пасхальное яйцо из гвоздей, колье из низкоуглеродистой проволоки.

В 2019 году завод получил приз зрительских симпатий за анимационные ролики о метизной продукции и крепких, но нежных взаимоотношениях Винта и Гайки.

В 2020 году при оформлении стенда была реализована идея, показать метизную продукцию как материал для творчества, из которого можно создавать настоящие произведения искусства. В результате была создана своеобразная метизная арт-галерея, а экспонаты демонстрировались с применением современных интерактивных технологий: с помощью голограмм и 3D-панелей.

В 2021 году для участия в выставке был разработан эксклюзивный дизайн павильона,

напоминавший космический корабль. В результате «полет» ММК-МЕТИЗ прошел успешно. Возле стенда предприятия за три дня работы выставки побывало свыше десяти тысяч посетителей, а сам он был отмечен организаторами выставки, как один из лучших. В конкурсе среди отечественных производителей, освоивших производство новых видов высококачественной металлопродукции, была удостоена высоких наград продукция ММК-МЕТИЗ. Золотой медалью была отмечена оцинкованная углеродистая проволока диаметром 2,10 мм, применяемая в качестве сердечника для сталеалюминиевых проводов. Серебряную медаль получил недавно освоенный на заводе винт самонарезающий для оконного профиля. Кроме того, ММК-МЕТИЗ получил диплом лауреата за освоение производства арматуры высокопрочной холоднодеформированной гладкого и периодического профиля диаметром 7,0 мм класса прочности 1500, предназначенной для армирования железобетонных шпал.



УЧИЁНОГО

Одной из главных целей кадровой политики ОАО «ММК-МЕТИЗ» является подготовка и повышение квалификации работников завода.

Для успешной деятельности в условиях цифровой трансформации и технологического перевооружения производства сотрудникам необходимы новые компетенции. В активе отдела кадров управления персонала и социальных

программ немало интересных направлений профессионального развития рабочих и специалистов. В 2019 году появилось еще одно: ОАО «ММК-МЕТИЗ» совместно с ФГОУ ВО «МГТУ имени Г. И. Носова» на базе ИДПО

ОАО «ММК-МЕТИЗ»



«Горизонт» впервые организовали обучение по программе профессиональной переподготовки «Обработка металлов и сплавов давлением. Метизное производство» для работников завода, имеющих непрофильное высшее образование. Вместе с руководителями подразделений были определены десять работников из числа мастеров для прохождения профессиональной переподготовки. В течение девяти месяцев они изучали теорию метизного производства и соотносили полученные знания со своими практическими наработками. После защиты аттестационных работ они получили квалификацию по направлению «Метизное производство».

В 2021 году во Дворце культуры ММК-МЕТИЗ состоялось очередное вручение дипломов о профессиональной переподготовке сотрудникам завода, в числе которых — мастера, ведущие инженеры по подготовке производства, ведущий инженер-технолог, волочильщик и экономист. Обучающие программы ИДПО «Горизонт» позволяют готовить специалистов под потребности предприятия. В результате

выпускные аттестационные работы были выполнены по актуальной для завода тематике: «Совершенствование технологии производства оцинкованной канатной проволоки, изготовленной в условии ОАО «ММК-МЕТИЗ», «Производство гайки М22 методом горячей штамповки из бунтового подката». «Повышение конкурентоспособности стальных канатов на основе совершенствования режимов свивки и силовой обработки в условиях ММК-МЕТИЗ. Знания выпускников оценивала компетентная комиссия, в которую вошли начальник технологического центра, главный технолог ММК-МЕТИЗ Алексей Столяров, начальник отдела кадров Дмитрий Попов, старший менеджер центра развития обучения и развития персонала отдела кадров Татьяна Антипова. Они отметили высокий уровень мотивации и знаний у «выпускников», пожелали им дальнейшего карьерного роста.

Работа ММК-МЕТИЗ по профессиональному развитию работников продолжается.







СОХРАНЯЯ ЛИДЕРСТВО

В 2020 году ММК-МЕТИЗ завершил масштабную инвестиционную программу, затронувшую все сферы жизнедеятельности завода. Концентрация производства на одной площадке позволила обновить

инфраструктуру, эффективно использовать площади и улучшить условия труда работников. В 2017-2019 годах завод освоил выпуск востребованных на рынке болтов и гаек по стандартам DIN, расширил производство самонарезающих винтов. Благодаря приобретению нового закалочноотпускного агрегата было обеспечено высокое качество термической обработки крепежных изделий, в том числе высокопрочного крепежа для мостостроения. Линия для гальванического оцинкования расширила сортамент за счет освоения производства оцинкованного крепежа крупных диаметров. Введенный в эксплуатацию комплекс по производству высокоуглеродистой проволоки и стальных канатов позволил освоить новые виды канатов, в том числе восьмипрядные, нераскручивающиеся, с пластически обжатыми прядями.

В 2020 году ММК-МЕТИЗ ввел в эксплуатацию новую линию непрерывного горячего оцинкования, которая позволила предприятию расширить сортамент за счет выпуска проволоки новых, ранее не выпускавшихся диаметров.

До конца года планировалось ввести в строй еще четыре производственных объекта: комплекс колпаковых печей для сфероидизирующего отжига калиброванного проката, комплекс перемоточных станков для формирования мотков проволоки по требованиям потребителя и комплекса холодновысадочных и резьбонакатных станков для производства машиностроительных болтов М16-М24, современный автомат по производству железнодорожных болтов и путевых шурупов.

В перспективе ММК-МЕТИЗ планировал увеличить свою инвестиционную привлекательность, укрепить и расширить партнерские связи с клиентами, повысить промышленную и экологическую безопасность. Для реализации этих задач на предприятии была разработана программа на 2020-2025 годы.

Весной 2020 года мир столкнулся с чрезвычайным вызовом – пандемией новой

коронавирусной инфекции. ММК-МЕТИЗ, как и другим предприятиям, пришлось работать в жестких условиях ковидных ограничений.

На заводе был создан оперативный штаб под председательством директора Александра Алексеевича Мухина. В каждом подразделении были сформированы рабочие группы, ответственные за сбор и предоставление актуальной информации по коронавирусной инфекции и мерах, направленных на профилактику заболевания. Совещания стали проходить в онлайн-формате, часть коллектива была переведена на удаленный режим работы. Для защиты здоровья работников на завод были закуплены медицинские маски, перчатки, бактерицидные облучатели, антисептик, спирт, глицерин и перекись для производства антисептика в условиях предприятия.

В мае Магнитогорский метизно-калибровочный завод одержал победу в XVIII областном конкурсе социальных достижений «Меняющие мир»: предприятие было отмечено в номинации «Лучший работодатель» за реализацию социальных и благотворительных программ.

В 2020 году ММК-МЕТИЗ направил на социальные программы свыше 159 миллионов рублей, в том числе более 34 миллионов на благотворительность.

Одним из главных направлений в этот период стало недопущение распространения коронавирусной инфекции. На предприятии был реализован комплекс мер для сохранения здоровья трудового коллектива. Затраты на эти нужды превысили 24 миллиона рублей.

Руководствуясь корпоративной политикой Магнитогорского металлургического комбината, ММК-МЕТИЗ одним из первых в Группе компаний ММК реализовал проект по автоматизации бюджетного процесса на базе программного продукта IBM PLANNING ANALYTICS, что позволило получить эффективный инструмент управления бюджетными процессами в разрезе годового, текущего и фактического анализа.

В начале осени специалисты Центра компетенций RPA и инноваций ООО «ММК-Информсервис» роботизировали два бизнес-процесса на ММК-МЕТИЗ.

Для первого процесса «Выгрузка данных по проведённым испытаниям готовой продукции в корпоративную информационную систему» был разработан программный робот RPA, записывающий данные по проведённым испытаниям готовой продукции из сетевой папки в КИС, что позволило

существенно снизить трудозатраты. Робот взял на себя работу, которую прежде выполняли два сотрудника, сэкономив, тем самым, время профильных специалистов для решения более творческих задач. Второй процесс «Подготовка документов при оформлении временных перемещений сотрудников и совмещении профессий (должностей)» был реализован в группе отдела труда и заработной платы. Программный робот в автоматическом режиме без участия человека ускорил процесс формирования документов, что позволило исключить ошибки, связанные с человеческим фактором, и переключить сотрудников с монотонной работы на более сложные задачи. По предварительной оценке, трудоёмкость процесса составляла 344 человекочасов в месяц, а внедрение программного робота позволило полностью высвободить эти трудозатраты. На 2021 год был запланирован масштабный проект по выявлению на метизнокалибровочном заводе процессов, пригодных для последующей роботизации.

В 2020 году ММК-МЕТИЗ произвел 426 тысяч тонн металлоизделий.

Предприятие увеличило объем экспорта на пять процентов, что позволило частично компенсировать снижение спроса на внутреннем рынке. Кроме того, ММК-МЕТИЗ активно инвестировал в развитие крепежного направления, реализовав на тридцать процентов больше высокопрочных болтов и гаек, и на двадцать процентов больше самонарезающих винтов. Вырос объем продаж продукции строительного назначения: гвоздей на десять процентов, проволоки низкоуглеродистой - на четыре процента. Компания планировала вести в эксплуатацию 75 единиц нового высокотехнологического оборудования по производству крепежа, проволоки и канатов, а также калиброванной стали, что позволило бы увеличить объемы производства и продаж.



В 2020 году произошел перенос даты дня рождения ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ» с 1 октября на 5 апреля — день подписания акта о вступлении в строй завода на метизной площадке в 1942 году.

ИЗ ПРОЩЛОГО

Капсула времени – послание потомкам от предыдущих поколений

1965-2018





Ветераны ОАО «ММК-МЕТИЗ»

Анатолий Макеев, Василий Комлев

Традиция была невероятно популярна в Советское время: при каждом знаменательном событии в стену или в фундамент зданий закладывали капсулу с обращением. В 2017 и 2018 году в современной России прошло самое массовое вскрытие «капсул времени». В 1967–1968 годах году их активно закладывали к грядущему 100-летию советской власти и ВЛКСМ, затем – к вековому юбилею со дня рождения Ленина. Одна из таких капсул, замурованная в стену здания заводоуправления Магнитогорского метизного завода, ждала своего часа полвека.

Вскрытие «капсулы времени» состоялось в день 100-летия комсомола. Авторы послания — работники Магнитогорского метизнометаллургического завода. Началась эта история

в 1968 году, когда ВЛКСМ отмечал 50-летие. Комитету комсомола метизного завода во главе с секретарём Михаилом Новиковым пришла идея заложить в стену заводоуправления капсулу с обращением к молодёжи, которой посчастливится праздновать столетие ВЛКСМ. Составили текст и поместили его для сохранности в специальную капсулу, изготовленную на предприятии. Вскрыть ее надлежало через пятьдесят лет. В 1979 году на заводе родилась новая традиция - ежегодно вручать лучшим работникам специальные пригласительные билеты на церемонию вскрытия капсулы, которая состоится в 2018 году. Она сохранилась, правда, с десятилетним перерывом, даже после упразднения знаменитой молодежной организации. Последнее вручение состоялось



«Юноши и девушки 2018 года! Вы продолжаете дело наших рук, дело трёх тысяч комсомольцев и молодёжи завода. Мы творим одно и то же дело, строим мир и счастье для людей, коммунизм. Комсомолу уже 100 Мы верим что в нашей

коммунизм. Комсомолу уже 100. Мы верим, что в нашей стране уже восторжествовал коммунизм. Что уже покорены космические дали, идет освоение других планет. А на нашей, давно освоенной Земле царит мир, покой, счастье для

всех народов».

в 2003 году. В общей сложности билеты на митинг, посвящённый 100-летию комсомола и вскрытию капсулы, получили 103 человека.

29 октября 2018 года на площади перед заводоуправлением ММК-МЕТИЗ состоялось

торжественное открытие капсулы с обращением к будущим поколениям. В церемонии участвовал почетный гражданин Магнитогорска Анатолий Макеев. В 1968-ом ему было двадцать семь лет. Он работал заместителем начальника проволочного цеха метизно-металлургического завода и секретарем комитета комсомола цеха, а также был членом горкома комсомола. Полвека назад Анатолий Макеев участвовал в составлении текста обращения и закладке капсулы времени. От имени молодежи ММК-МЕТИЗ обращение комсомольцев шестидесятых годов к грядущим поколениям зачитал председатель совета молодежи завода Василий Комлев. После митинга капсула вместе с текстом обращения была передана на хранение в музей ОАО «ММК-МЕТИЗ».

08



2020-2045

В 2020 году работники завода продолжили традицию и заложили капсулу с обращением к тем, кому предстоит жить и работать в 2045 году. Поводом для этого послужили сразу два знаковых для города и страны события — 75-летие Победы в Великой Отечественной войне и присвоение Магнитогорску звания «Город трудовой доблести».



Текст послания от работников ММК-МЕТИЗ молодёжи будущего

Дорогие земляки, коллеги!

Мы, работники Магнитогорского метизнокалибровочного завода «ММК-МЕТИЗ» из 2020 года протягиваем вам наши руки для символического рукопожатия! Этим посланием мы продолжаем традицию, которая родилась на нашем предприятии в 1968 году. Молодые работники тогда написали обращение к потомкам и заложили его в символическую капсулу. Ровно полвека она покоилась в стене здания заводоуправления, и в октябре 2018 года в торжественной обстановке была извлечена. Мы услышали голоса из далекого прошлого, с интересом узнали о том, как жили наши предшественники и как представляли наше время. Мы приняли эту эстафету поколений, и в июле 2020 года в наш профессиональный праздник – День металлурга – отправляем это послание вам. Над ним трудились сотни людей, представляющие все структурные подразделения предприятия. Эти голоса звучат сегодня для вас в унисон! Одно из главных событий 2020 года -75-летний юбилей Великой Победы нашего народа в Великой Отечественной войне. Для России это стало одним из главных событий 20 века, символом великого единения народа, любви к своей Родине, беззаветного ратного и трудового подвига. Для вас эта дата – уже далекая история, но мы искренне верим, что свет Победы озаряет и вашу жизнь, что вы по-новому переосмыслили ее роль и ее самые важные уроки, что нет ничего

дороже и важнее человеческой жизни, мира между народами, свободы и независимости родной страны. В годы Великой Отечественной войны в сложнейших условиях был создан наш завод. Его коллектив работал в едином трудовом порыве со всей страной, внося свой вклад в приближение Великой Победы. Наше поколение чтит традиции, которые заложили наши предшественники, развивает родное предприятие. На наше время выпала эпоха мирного строительства и созидания. Этот путь не всегда простой и однозначный, но мы встали на широкую дорогу развития. Мы живем и работаем в очень интересное время - время инноваций, новых технологий и модернизации. 2017 год стал для нашего предприятия годом второго рождения. Началась реализация масштабной инвестиционной программы, а 2020 год стал годом ее окончания. За это время создано практически новое предприятие с передовым оборудованием, способным производить самые современные для нашего времени виды метизной продукции. Мы создали современные производства: крепежа, высокоуглеродистой проволоки и канатов, низкоуглеродистой проволоки и калиброванной стали, сварочной легированной проволоки. Производство становиться более гибким, способным быстрее реагировать на потребности рынка. Модернизация, развитие новых продуктов становятся приоритетами для нашего предприятия.





Проведена реконструкция цехов - они стали светлее и просторнее. Завод располагается теперь на одной промышленной плошадке. На освободившихся площадях калибровочного завода создан Индустриальный парк – как инструмент поддержки предпринимательства в Магнитогорске. Наше предприятие намерено продолжить мероприятия по модернизации и развитию. Уже разработана инвестиционная программа, рассчитанная до 2025 года. Для нас это будущее, о котором мы пока ничего не знаем, а вы уже пользуетесь тем, что мы сумели реализовать. В 2020 году завод отметил 78-годовщину со дня своего образования. За годы работы мы заработали хорошую деловую репутацию, наладили стабильные деловые связи с потребителями. Коллектив завода живет не только производством. Активно развивается общественная жизнь предприятия. О наших творческих проектах, массовых акциях и конкурсах знают не только в городе, но и во всей Челябинской области и России. Завод славится и своими добрыми делами - мы поддерживаем ветеранов производства, школы, социальные центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей. Завод живет, обновляется, успешно конкурирует на довольно насыщенном рынке. Это главный завет наших предшественников, который мы выполнили. Теперь мы передаем эту эстафету поколений вам! Поддержите эту традицию и передайте ее следующему поколению,

которое будет жить и работать в 2070 году! Мы и наши предшественники ценим труд, любовь к своим родным и близким, заботу о детях и престарелых, преданность своему делу, искреннюю дружбу. Надеемся, что эти ценности останутся главными и в ваше время. Мы верим, что передаем эстафету в надежные руки. Желаем родному заводу процветания, а вам - хранить традиции и создавать новые, которые вы сможете с гордостью передать своим потомкам! Надеемся, что и вы не только продолжите, но и превзойдете наши методы и технологии производства в той степени, о которой мы можем только мечтать! Чтите историю родной страны, берегите культурное достояние, цените семейный уклад, любите наш город! Счастья и мирного неба вам, наши потомки!

А. А. Мухин, директор ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ»; Е. В. Рамазанова, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ» Горно-металлургического профсоюза России; В. В. Марков, Председатель Совета ветеранов ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ»

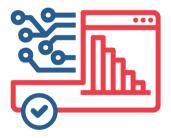




ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

В 2021 году ММК-МЕТИЗ стал победителем областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель», организованного главным управлением по труду и занятости населения Челябинской области. По итогам работы в 2020 году завод был отмечен сразу в двух номинациях «Реализация программ социальной поддержки» и «Развитие коллективнодоговорного регулирования в организации».

Расходы предприятия на финансирование социальных программ, в числе которых профилактика заболеваний, оказание медицинских услуг работникам, санаторно-курортное лечение, поддержка материнства и детства, организация детского отдыха, работа с молодежью и ветеранами, благотворительность, — в 2020 году превысили 159 миллионов рублей. Инвестиции в профессиональное обучение персонала составили 12 миллионов рублей. На мероприятия по охране труда было затрачено 85 миллионов рублей.



Одним из ключевых направлений развития ММК-МЕТИЗ стало внедрение цифровизации в основные-бизнес-процессы.

Для линии стабилизации канатов, термотравильного агрегата °1 и комплекса волочильных станов были разработаны цифровые двойники, что позволило выполнять мониторинг состояния оборудования, его загруженности и осуществлять удаленный технологический

контроль. Результатом новшества стало повышение производительности труда и качества принимаемых управленческих решений. Не менее важным направлением стала цифровизация систем охраны труда с применением технологий машинного зрения. Одна из таких систем была внедрена на линии калиброванного проката, что позволило предотвращать несчастные случаи и травмы в режиме online и значительно повысило уровень соблюдения норм безопасности труда. Машинное зрение планируется использовать в целях контроля технологических процессов, например, качества покрытия омедненной проволоки в сталепроволочном производстве. Система позволит проводить анализ качества поверхности омедненной проволоки в потоке и будет сигнализировать оператору о выходе брака и нарушении технологии.

Затронула цифровизация и маркетинг компании. Был разработан новый дизайн сайта, на котором помимо усовершенствованного каталога появились различные формы обратной связи, в том числе чат-бот — виртуальный помощник.

В рамках стратегии, направленной на достижение технологического лидерства и расширения рынков сбыта, ММК-МЕТИЗ продолжил осваивать новые и перспективные виды продукции.

Завод удвоил мощности по выпуску омедненной сварочной проволоки. Кроме того, компания вышла на рынок с неомедненной сварочной проволокой под брендом MagWire, предназначенной, в том числе, для сваривания выпускаемых в ПАО «ММК» высокопрочных и износостойких сталей MAGSTRONG. Проволоку для автоматической и полуавтоматической дуговой сварки низколегированных конструкционных сталей повышенной прочности в смеси защитных газов, по достоинству оценили ведущие машиностроительные и автомобилестроительные компании.

Новый вид сварочной проволоки из низкоуглеродистых легированных марок стали под брендом MagWire был создан в рамках реализации стратегической задачи по созданию высококонкурентных продуктов нового поколения.

Укрепляя позиции на рынке проволоки с цинковым покрытием, ММК-МЕТИЗ запустил новый комплекс по выпуску оцинкованной проволоки диаметром от одного до шести миллиметров с агрегатами цинкования бельгийской фирмы FIB. Ведение в эксплуатацию двух новых волочильных станов польской фирмы Italmec позволило предприятию расширить сортамент и начать выпуск низко- и высокоуглеродистой проволоки диаметром от одного до пяти миллиметров. Прежде на оборудовании волочильных станов производилась проволока канатная - как товарная, так и для дальнейшего передела. Запуск новой линии термообработки и оцинкования позволил выпускать проволоку оцинкованную и с покрытием Galfan (сплав цинка и алюминия), гарантировавшего антикоррозионную защиту и значительно превосходившее традиционное горячее цинковое покрытие по своим характеристикам. Пуск комплекса оборудования позволит увеличить производственные мощности предприятия, расширить сортамент и предложить потребителям, помимо проволоки Galfan, такие новинки, как проволоку для габионных конструкций с «толстым» цинковым покрытием и проволоку оцинкованную для увязки целлюлозы.

В рамках программы импортозамещения ММК-МЕТИЗ освоил производство новых видов инновационного крепежа. В частности, шурупа с фланцем для вентилируемых фасадов класса прочности 8.8, который в зависимости от вида применяют при установке дверей, окон, лестниц, монтаже кровельных конструкций и фасадов. В 2021 году было освоено производство самонарезающего/самосверлящего винта для оконного профиля.



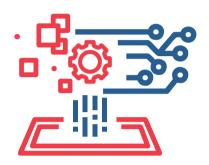
На производстве крепежа, проволоки и канатов в 2021 году были установлены информационные киоски. С их помощью у работников появилась возможность получить необходимую информацию о предприятии и его работе – документацию, инструкции по промышленной и пожарной безопасности, по профессиям и видам работ, о профсоюзной и социальной жизни предприятия.

В инструментальном цехе была внедрена ключбирочная система с цифровой идентификацией. На производстве крепежа появились вендинговые аппараты по выдаче средств индивидуальной нагрузки при поднятии грузов.

защиты - перчаток, масок, защитных очков. В планах – приобретение четырех промышленных пассивных экзоскелетов для снижения физической

Помимо этого, в цифровой портфель вошли почти два десятка технологических ИТ-платформ, в том числе интегрированная корпоративная информационная система, мобильный доступ к ключевым бизнес-приложениям, использование технологий искусственного интеллекта для решения задач моделирования и прогнозирования технологических и бизнес-процессов, сквозное планирование производства под заказ и оперативное управление выполнением заказов, решение задач защиты жизни и здоровья сотрудников комбината на рабочих местах.

Программа цифровизации ОАО «ММК-МЕТИЗ» предусматривает около двухсот проектов цифровой трансформации, которые затронут почти два десятка основных функци<mark>о</mark>нальных обл<mark>ас</mark>тей деятельности компании.





По итогам 2021 года ОАО «ММК-МЕТИЗ» нарастил продажи высокомаржинальной продукции на восемь процентов.

Рост продаж показали практически все продуктовые группы: машиностроительный и железнодорожный крепеж, высокоуглеродистая проволока и канаты, сетка, проволока порошковая. Особенно высоким спросом пользовалась канатная продукция, в том числе стропы — эффективные приспособления для захвата и транспортировки грузов.

Наиболее значительный рост объёмов продаж произошел на внутреннем рынке, который всегда считался для ММК-МЕТИЗ приоритетным. По мнению экспертов, положительной динамике увеличения спроса на метизную продукцию способствовало активное восстановление российской экономики во второй половине года.

Но магнитогорские метизники не привыкли останавливаться на достигнутом. Впереди – новые, не менее амбициозные цели и сложные, интересные задачи. В планах предприятия увеличение выпуска востребованных на рынке продуктов и освоение новых видов металлоизделий.

За шестнадцать лет, прошедших со времени образования ОАО «ММК-МЕТИЗ», завод совершил настоящую техническую революцию, практически полностью обновив производственные мощности, освоив новейшие и нанотехнологии, переведя «в цифру» основные бизнес-процессы и роботизировав рутинные, подняв на новый уровень клиентский сервис. Этим переменам не смогли помешать ни мировые экономические кризисы, ни пандемия. Но главные перемены произошли в сознании работников ММК-МЕТИЗ: у них с родным заводом общие цели, планы, задачи, а значит — общее будущее.







Дворец метизно-металлургического завода, 1962 год

металлургического завода (пр. Пушкина, 6/1) построен по проекту архитектора Владимира Зеликовича Кацева в 1961 году. После окончания в 1953 году архитектурного факультета Харьковского инженерностроительного института Кацев получил распределение в «Магнитогорскгражданпроект», где проработал шесть лет. Дворец

Кацев был направлен из Магнитогорска в Алма-Ату. На его счету немало ярких проектов, в том числе высокогорный комплекс «Медеу».





Исаак Менделевич

Автор памятника «железному наркому» — известный советский скульптор-портретист, создавший первое официально согласованное изваяние В. И. Ленина, Исаак Абрамович Менделевич. До революции изучал скульптуру в Париже и Риме. В 1917 году поддержал новую власть и принял

активное участие

в осуществлении плана «монументальной пропаганды». Создал скульптурные композиции красноармейцев, лётчиков, статуи Фрунзе, Буденного, Дзержинского, памятники Ленину, Чкалову, Бауману, Орджоникидзе.

Брат-близнец магнитогорского памятника Серго Орджоникидзе установлен в Челябинске у проходной завода металлоконструкций (ул. Новороссийская, 46).

Памятника С. Орджоникидзе в Челябинске



Серго Орджоникидзе Григорий Константинович Орджоникидзе (партийный псевдоним – Серго) – ключевая фигура в истории индустриализации и технологического прорыва СССР 30-х годов. Нарком лично курировал строительство города и комбината, оказывал помощь в возведении доменных и мартеновских печей, коксовых батарей и прокатных станов. По его личному указанию в Магнитку с южных заводов была

направлена группа высококвалифицированных рабочих, мастеров, инженеров и техников. Орджоникидзе дважды приезжал к Магнитной горе — в 1933 и 1934 годах, и каждый его визит становился событием.

Памятник магнитогорцам понравился (1937). В памяти многих ещё живы были встречи с наркомом, его пламенные речи, звучавшие на встречах со строителями Магнитки. В том же 1937 году пришло известие о гибели Серго. Но, несмотря на ходившие слухи о разногласиях между Орджоникидзе и Сталиным, памятник демонтировать не стали. В этом году он отметит 85-ую годовщину своей магнитогорской «прописки».







ВРЕМЯ ВЫСОКИХ ТЕХНОЛОГИЙ

Юбилейный год ММК-МЕТИЗ начал с расширения сортамента продукции, разработав технологию и освоив производство оцинкованных канатов по ГОСТ 3083-80. Ранее подобные изделия в условиях завода не выпускались. В январе 2022 года была изготовлена и отгружена покупателю партия канатов – 26 тонн – диаметром 42 и 57 миллиметров. Их конструкционной особенностью стало наличие семи органических сердечников: шесть - в прядях, один - при свивки, что придает канату гибкость, а стальная проволока, покрывающая сердечники снаружи, обеспечивает требуемое разрывное усилие. Новая продукция ММК-МЕТИЗ используется как буксировочный канат для различных морских и речных судов, а так же в качестве швартового каната на пирсах и причалах.

В феврале лаборатория охраны окружающей среды ММК-МЕТИЗ успешно прошла межлабораторные сличительные испытания, подтвердив способность компетентно выполнять испытания и измерения, входящие в область аккредитации.

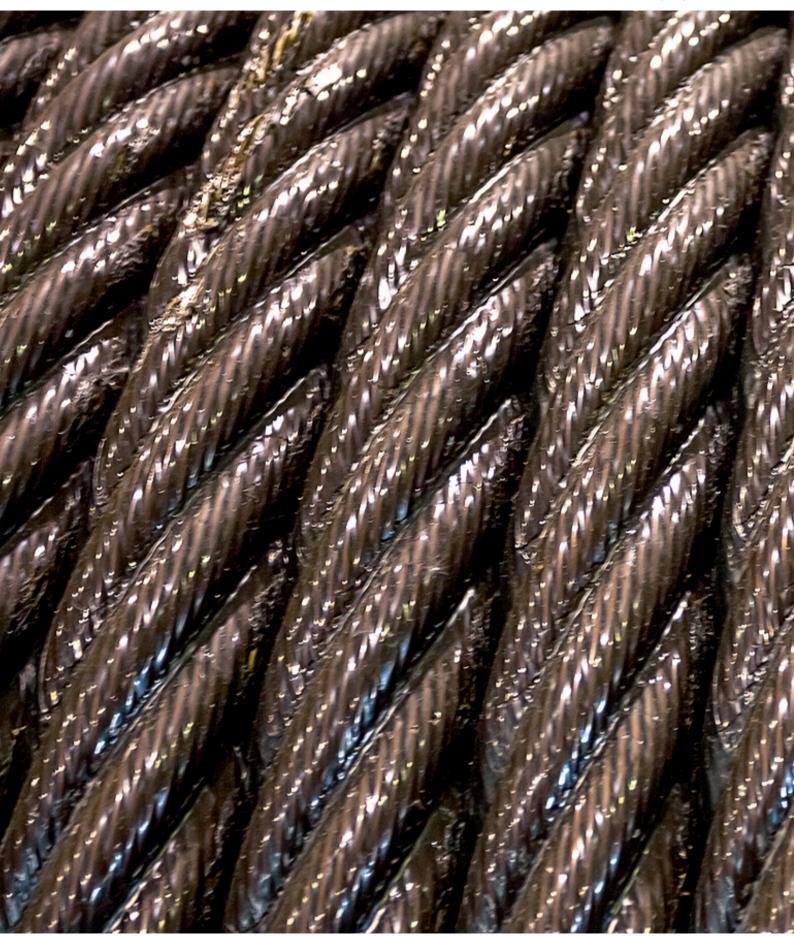
Челябинский трубопрокатный завод оценил ММК-МЕТИЗ как отличного поставщика сварочной проволоки. Магнитогорские метизники разработали своих давних партнеров эксклюзивные импортозамещающие марки омедненной сварочной проволоки для сварки труб большого диаметра. Кроме того, ММК-МЕТИЗ поставляет ЧТПЗ проволоку, которая используется во вспомогательном производстве.

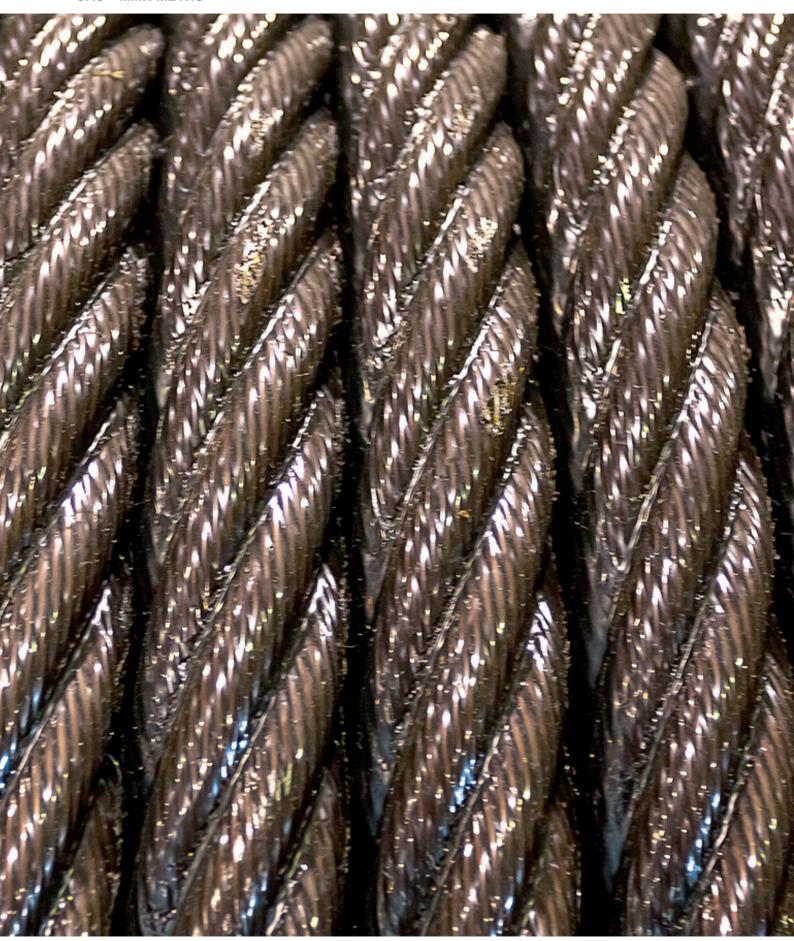
Инвестиции в обновление крепежного производства позволили заводу увеличить объемы продаж. Благодаря широкому ассортименту и высокому качеству продукции ММК-МЕТИЗ стал партнером крупнейших машиностроительных и строительных предприятий России. Много лет предприятие выпускает железнодорожный крепеж для ОАО «РЖД», с вводом нового оборудования предприятие освоило выпуск шурупов для строительства высокоскоростных магистралей.

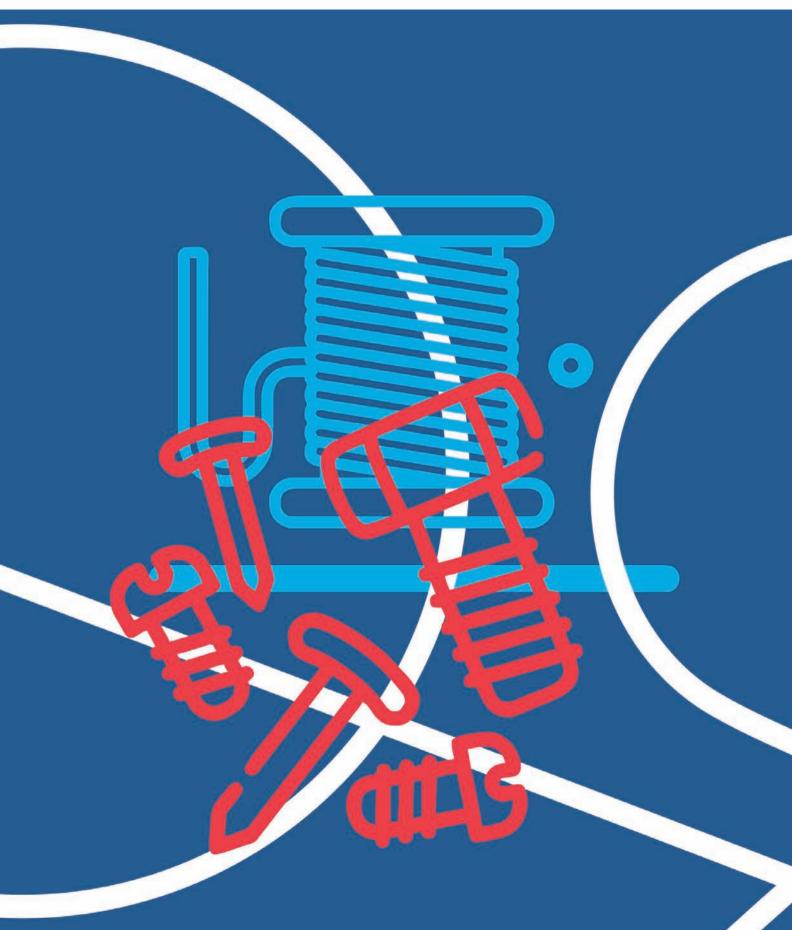


Согласно рейтингу журнала «Металлоснабжение и сбыт» ММК-МЕТИЗ уверенно вошел в пятерку лучших отечественных метизных производителей, заняв в нем второе место

При составлении рейтинга учитывалась динамика роста объемов поставок, уровень сервисного обслуживания, качество продукции и надежность поставщика в части выполнения договорных обязательств.





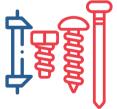


МАЛЕНЬКАЯ ІРИДУЦКЦИЯ

В России насчитывается более ста предприятий, выпускающих метизную продукцию.

50ЛЬШОГО ЗАВОДА

Но метизный рынок специфичен. За лидирующими позициями стоят не только качество, соответствие ГОСТам и техническим условиям, но также наличие и объем необходимых покупателю изделий. Чем шире диапазон продукции, тем больше возможностей для завоевания рынка.



ММК-МЕТИЗ считается уникальным предприятием: сортамент выпускаемых им изделий самый широкий среди российских производителей метизной продукции.

более

20000

типоразмеров производимой продукции



Крепежные изделия -

детали для соединения частей конструкции: болты, винты, гайки, гвозди, дюбель-гвозди, заклепки, шайбы, шурупы. Крепеж «ММК-МЕТИЗ» из стали высокопрочный, обладает гибкостью и проводит электрический ток. Он с легкостью выдерживает перепады нагрузок.

Высокопрочный крепеж «ММК-МЕТИЗ» использовался при строительстве транспортных развязок в Москве и Сочи, автомобильной дороги Москва-Санкт-Петербург, стадиона «Динамо» (Москва), мостов, при сборке различных узлов автомобилей «Урал», для башмака гусеницы бульдозеров (ЧТЗ).



Проволока - металлическая нить, шнур. ОАО «ММК-МЕТИЗ» выпускает четыре вида проволоки: порошковую ВОМР, наплавочную и сварочную (порошковую), обычную сварочную, общего назначения. Продукция используется для изготовления гвоздей и увязки ограждений, для сварки труб (ЧТПЗ) проектов «Северный поток», «Южный поток», «Сила Сибири», для щёточных дисков подметальных уборочных машин, для производства пружинных блоков матрасов, при строительстве многоквартирных домов, для армирования шпал, для наплавки прокатных валков (ЗАО «Механоремонтный комплекс»), для внепечной обработки металлургических расплавов (предприятия металлургического комплекса).



Железнодорожный крепеж

 это специальные изделия, которые используются для качественного скрепления рельсов, а также их прикрепления к шпалам и подкладкам. ММК-МЕТИЗ считается крупнейшим, а по некоторым позициям единственным российским производителем железнодорожного крепежа. высокое качество которого подтверждено многочисленными сертификатами. Предприятие выпускает: гайки для клеммных и закладных болтов, болтов рельсовых стыков, костыли для узкой или широкой колеи, пружинные противоугоны, болты закладные,

оолты закладны клеммные, костыльковые, путевые шурупы, пружинные путевые шайбы.



Метизы — стандартизованные металлические изделия разнообразной номенклатуры промышленного или широкого назначения, к которым условно относят продукцию высокого передела чёрной металлургии. Проще говоря, это сетки, электроды, гвозди, проволока, канаты, крепежи, стальная лента холодного проката.



ОАО «ММК-МЕТИЗ» производит все виды метизов: от традиционных изделий, таких как железнодорожные костыли, гвозди и металлосетка, до уникальных видов арматуры, выпуск которых осуществляется на современном оборудовании с применением инновационных технологий.

Основными потребителями продукции ОАО «ММК-МЕТИЗ» являются предприятия строительной, машиностроительной, метизной отраслей и РЖД.





Стальные канаты - это проволочные изделия, изготавливаемые навивкой. Объединяют в себе прочность арматуры и гибкость проволоки, исключая их недостатки. «ММК-МЕТИЗ» выпускает канаты одинарной, двойной или тройной свивки. которые используются на грузоподъемных механизмах буровых установок, карьерных экскаваторах, в строительстве, для горнолыжных трасс, применяются на судовых подъемных установках, как буксирные канаты, грозозащитные, канаты для линий электропередач, ограждений, растяжек, вант.



Сетка металлическая -

плоская конструкция из сплетенных металлических прутьев. ОАО «ММК-МЕТИЗ» выпускает сетку трех типов: рифленую, тканую и щелевую. Сетка из металла отличается легкостью в использовании, небольшим весом, длительным сроком эксплуатации. Она устойчива к атмосферным осадкам и перепадам температуры. Используется в промышленности, строительстве, мукомольном производстве.



Прокат. ОАО «ММК-МЕТИЗ» предлагает калиброванный и горячекатаный прокат, круглый, шестигранный и прочие варианты. Вся продукция изготовлена в соответствии с ГОСТом, отличается высоким качеством, точностью параметров и долговечностью. Шестигранный прокат используют при изготовлении различных крепежных элементов - винтов. гаек, болтов. Он подходит для создания всевозможных декоративных конструкций, используемых в строительстве и ландшафтном дизайне. Калиброванный прокат позволяет получить наиболее точные размеры профилей, обеспечивает высокое качество стальных поверхностей. Он широко применяется в машино- и приборостроении, а также

> нагрузки. Прокат ОАО «ММК-МЕТИЗ» используют для производства автомобилей КАМАЗ, кузовов пассажирских и вахтовых автобусов, прицепной техники (Нефтекамский завод), для изготовления автомобильного крепежа (ОАО

металлоконструкций,

выдерживать большие

способных

самосвалов, автобусов (Минский завод колесных тягачей), радиаторов, отопителей и домкратов (Шадринский

автоагрегатный завод)



СДЕЛАНО С ЛЮБОВЬЮ

Способность видеть красоту в обыденных вещах дана не каждому. Для этого нужно смотреть на мир глазами художника или... метизника.



Промышленные метизы это надежно и прочно. Их используют в быту и в промышленности, при создании мебели и возведении различных конструкций, прокладке кабельных трасс, вентиляционных и железнодорожных путей, строительстве горнолыжных подъемников, приборостроении, в морском промышленном рыболовстве. Качественные метизы способны выдерживать значительную механическую нагрузку и служить в течение длительного времени. Работники ОАО «ММК-МЕТИЗ» доказали, что промышленные метизы – это еще и красиво. В их умелых руках суровые металлургические изделия превращаются в изящные вещицы, достойные поэтических строк и самых возвышенных сравнений.







ПРОЧНЫЕ, НО НЕЖНЫЕ

С 2019 года работники ММК-МЕТИЗ не только производят качественную метизную продукцию, но и снимают мультфильмы — небольшие лирические и комические истории про живые метизы.

Анимационные ролики о прочных, но нежных крепежных изделиях – Винте и Гайке – стали пользоваться популярностью не только среди заводчан, но и получили приз зрительских симпатий на конкурсе корпоративных видеороликов «Metal-Vision'2019».



Ролик ММК-МЕТИЗ. Сделано с любовью (1) на канале YouTube (ссылка в QR-коде)



Ролик ММК-МЕТИЗ. Сделано с любовью (2) на канале YouTube (ссылка в QR-коде)



Идея создания мультяшного бренда принадлежит отделу перспективного развития. Креативному и дружному коллективу пришла мысль «оживить» метизы и создать веселый метизный «сериал» для представления продукции ОАО «ММК-МЕТИЗ» на ежегодной

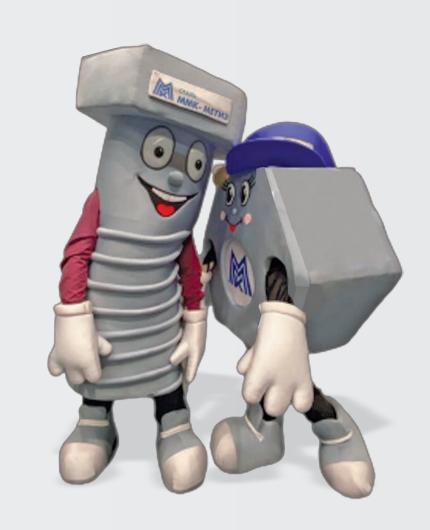


промышленной выставке. С той поры мультяшные метизы прочно вошли в жизнь завода и развиваются вместе с ним: чем шире и интереснее продуктовая линейка ММК-МЕТИЗ, тем разнообразнее и полнее жизнь у Винта и Гайки.

140

Высокопрочные метизные отношения вышли за мультяшные рамки — Винт и Гайка стали частью внутризаводской корпоративной культуры и успешным «сказочным» брендом компании.

Группа социальных программ решила развить идею, так компанию мультяшным метизам составили «ростовые» — симпатичные персонажи ММК-МЕТИЗ участвуют во всех мероприятиях и челленджах компании, сопровождают работников ММК-МЕТИЗ на культурных и спортивных соревнованиях.





















Их можно встретить не только на сайте ОАО «ММК-МЕТИЗ», но и на страницах завода в соцсетях (@mmkmetiz).



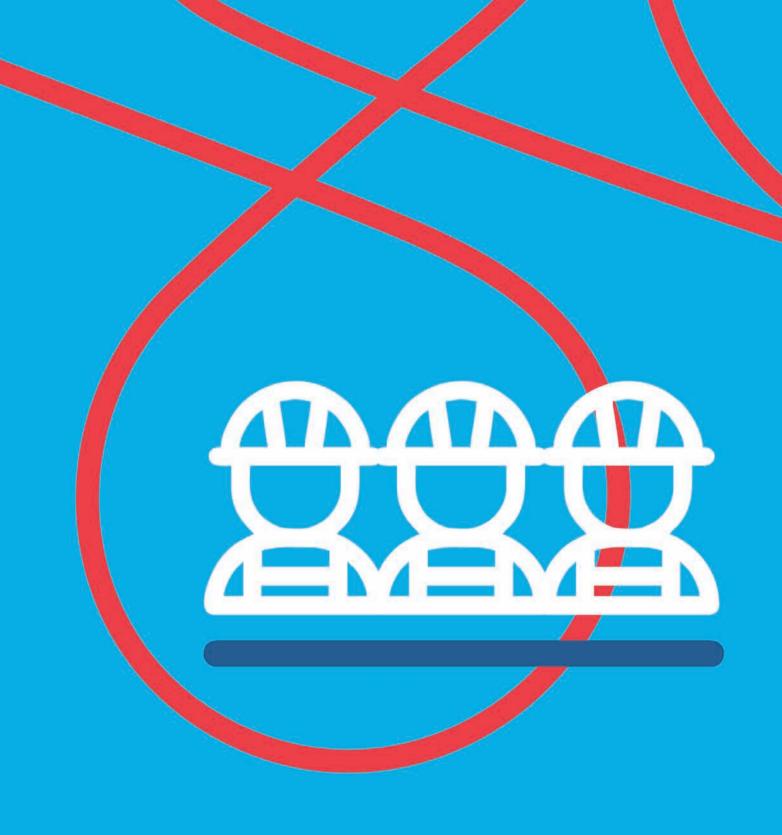












JHOUL CMETU3HOU 3AKAJKOU

Заводчане – особая категория трудящихся.

Их судьбы прочно связаны с родным предприятиям, а жизненный уклад подчинен жесткому производственному графику, ведь только так, напряжением всех сил и интеллекта, можно добиться результата в разработке и освоении технически сложных изделий. В заводском шуме они улавливают сложную мелодику — симфонию ухающего оборудования, шипения металла, лязга, стрекота станков — и она для них самая лучшая. Рассказывая о себе, как правило, говорят о коллегах, цехе и родном заводе, оставляя за скобками местоимение «я». И в этом «умолчании» много личного.

Завод — это коллектив, и за каждым метизом стоит труд многих специалистов.

От профессионализма, ответственности, добросовестности каждого работника зависит не только общий результат, но и репутация предприятия, а это для коллектива ММК-МЕТИЗ не пустой звук. Историю завода и достижения предшествующих поколений метизников здесь помнят и чтут. Меняются цехи – становятся светлее, чище и современнее, «умнеет» и усложняется оборудование, уходят в прошлое одни профессии им на смену приходят другие, но некоторые вещи остаются неизменными: круглосуточные вахты в цехах и кабинетах ради выполнения планового задания - непременно в срок и с надлежащим качеством, людской поток, движущийся утром к заводским проходным, а вечером выплескивающийся на улицы и звание «заводчанин», которым работники ММК-МЕТИЗ именуют себя, независимо от должностей и регалий.

Во главе ОАО «ММК-МЕТИЗ» всегда стояли руководители, не пасовавшие перед вызовами времени, не боявшиеся рисковать и брать на себя ответственность. Каждый из них прошел суровую металлургическую школу, начиная путь к директорскому креслу с рабочей должности. И каждый внес свою лепту в современную историю завода.



Алексей Дмитриевич Носов(2006–2009)

В 1981 году закончил Магнитогорский горнометаллургический институт по специальности «Металлургия черных металлов». В течение почти восьми лет трудился в мартеновском цехе ⁹ 2: подручным сталевара, производственным мастером печей, начальником смены. В 1989 году назначен

старшим производственным мастером смены кислородно-конвертерного цеха. В течение десяти лет успел поработать в ККЦ начальником отделения выплавки стали, заместителем начальника цеха по производству, заместителем начальника цеха по технологии, начальником цеха. До 2002 года занимал должности начальника ККЦ и заместителя начальника управления производством ОАО «ММК», затем был назначен главным металлургом комбината. С 2003 по 2006 работал директором ООО «Управляющая компания «ММК-МЕТИЗ», с 2006 по 2009 — директором ОАО «ММК-МЕТИЗ». Награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

2006-2009

2009-2012

2012-13

Владимир Николаевич Лебедев (2009–2012) После окончания Магнитогорского горно-металлургического института и службы в армии трудился на Магнитогорском калибровочном заводе мастером. В 1989 году перешел на метизно-металлургический завод, где работал мастером, инженером по подготовке производства, заместителем начальника цеха, заместителем коммерческого директора

ОАО «МММЗ» по снабжению и поставкам, заместителем генерального директора по производству, заместителем директора по производству и материальнотехническому снабжению, заместителем директора по производству и сбыту. С 2003 по 2006 годы — исполнительный директор ОАО «Магнитогорский калибровочный завод». С 2006 по 2009 год — заместитель директора по производству, первый заместитель директора. С 2009 года по сентябрь 2012 года — директор ОАО «ММК-МЕТИЗ». Отмечен Почетными грамотами губернатора Челябинской области, Министерства промышленности, науки и технологий РФ, медалью профсоюза России. В мае 2012-го присвоено звание «Почетный металлург».





Сергей Николаевич Ушаков(2012–2013)

Трудовой путь начинал после службы в армии на Челябинском металлургическом комбинате подручным сталевара. В 1991 году пришел работать в кислородно-конвертерный цех Магнитогорского металлургического комбината разливщиком стали. В ККЦ проработал до 2002 года, одновременно

окончил заочное отделение ЮУрГУ по специальности «обработка металлов давлением». В последующие годы — сменный мастер, начальник участка, заместитель начальника цеха. С 2006 по 2008 год работал заместителем главного металлурга ММК, начальником кислородно-конвертерного цеха, начальником электросталеплавильного цеха, главным доменщиком. С 2009 по 2011 год — генеральный директор дочернего предприятия ММК-Atakas Metallurgy в Турции, затем главный инженер ММК. С 2012 по 2013 год — директор ОАО «ММК-МЕТИЗ». Награжден Почетной грамотой Министерства промышленности РФ.

Завод, как известно, начинается с директора.

ДИРЕКТОРА



Сергей Васильевич Дубовский (с 2021 года по настоящее время)

В 1994 году по окончании Магнитогорского горно-металлургического института начал профессиональную деятельность на ММК вальцовщиком в листопрокатном цехе № 4. Работал оператором поста управления, сменным мастером, начальником участка, заместителем начальника цеха. С 2012 по

2017 годы — начальник ЛПЦ № 9. С 2017 года по 2021 год возглавлял ООО «ММК-ЛМЗ». С 15 августа 2021 года — директор ОАО «ММК-МЕТИЗ».

2013-2018

2018-2021

2021..

Олег Петрович Ширяев (2013–2018) Родился в Магнитогорске. В 1987 голу окончил МГМИ по специальности «обработка металлов давлением» и пришел работать в обжимный цех, где прошел путь от вальцовщика стана горячей прокатки до заместителя начальника цеха. В дальнейшем работал заместителем начальника, а затем начальником сортового цеха, с 2008 по 2009 — директор

ММК по производству, с 2009 по 2010 год исполнял обязанности начальника ЛПЦ В^о 9, в 2009–2012 годах — начальник управления производства ММК, с 2012 по 2013 год — директор по производству. С 2013 по 2018 год — директор ОАО «ММК-МЕТИЗ». Награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» ІІ степени, Почетной грамотой губернатора Челябинской области.





Александр Алексеевич Мухин (2018–2021) В 1995 году окончил Магнитогорский горнометаллургический институт имени Г. И. Носова по специальности «Автоматизация технологических процессов и производства. Трудовой путь на Магнитогорском металлургическом комбинате в ЛПЦ N° 5, где прошел путь от резчика холодного металла

до начальника цеха. В 2013 году назначен начальником ЛПЦ № 11. С 2014 по 2017 год возглавлял ООО «Объединенная сервисная компания». С 2017 по 2018 год — начальник технического департамента ПАО «ММК». С 2018 по 2021 год — директор ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ». Награжден медалью Петра Великого «За трудовую доблесть», почетными грамотами администрации области и города.







Волочильщик проволоки

Специалист, занимающийся изготовлением металлической проволоки. Технологическая операция, посредством которой производят проволочную продукцию, называется волочением. Суть процесса заключается в протягивании прутка через отверстие, выходные размеры которого меньше, чем исходные размеры прутка. Работает волочильшик на волочильных станах и станках, оснащенных вспомогательным оборудованием: аппаратами для сварки концов проволоки, насадками для зачистки сварочного шва, устройствами для острения концов, увязочными аппаратами и другими механизмами. В процессе работы волочильщикуприходится сваривать проволоку, регулировать и обслуживать смазочные и специальные намоточные устройства, съемные механизмы и системы охлаждения, устанавливать и регулировать скорость волочения.



Машинист по навивке канатов

Специалист, который выполняет работы по изготовлению металлических канатов и тросов различных видов и конструкций. Процесс осуществляется на канатных машинах, он практически полностью автоматизирован. за исключением операции по заправке машины. Машинист по навивке канатов занимается настройкой машины, контролирует ее работу, обслуживает движущие узлы и механизмы, проверяет качество выпускаемой продукции.



Наладчик холодноштамповочного оборудования

Выполняет работы по наладке холодновысадочных и гайкопросечных, гвоздильных и универсальных гибочных автоматов для производства заготовок болтов, заклепок, винтов, гвоздей, шурупов и других изделий. Занимается наладкой оборудования, выполняет подготовительнорегулировочные операции: разбирает, регулирует и собирает узлы оборудования и устройства систем управления; определяет пригодность штампов к работе, осуществляет их установку и наладку; регулировку и замену технологического инструмента (пуансоны, матрицы, плашки); производит апробирование после наладки оборудования.

3800







Автоматчик холодновысадочных автоматов

Выполняет работы по высадке, накатке, обрезке, нарезке болтов, гаек и других изделий из заготовок на многопозиционных, комбинированных калибровочных холодновысадочных автоматах и автоматах-комбайнах. Следит за качеством выпускаемых изделий, выполняет перестройку автомата с одного размера изделия на другой, производит регулировку узлов и настройку инструмента. Проверяет готовые изделия шаблонами или универсальным и специальным измерительным инструментом. Наблюдает за состоянием узлов автомата и инструмента, системой смазки и охлаждения, участвует в ремонте автомата.



Ткач

Работник, занимающийся производством металлических сеток. Металлоткачество уникальная подотрасль метизного производства, в технологических процессах которой сочетаются специфика образования ткацких переплетений и холодных методов обработки металлов. На участке производства металлических сеток калибровочно-прессового цеха ткач изготавливает сетки из синтетических и проволочных нитей различных марок стали и диаметров на станках немецкого и отечественного производства, контролирует технологический процесс изготовления сетки, обеспечивает правильную техническую эксплуатацию. бесперебойную и безопасную работу оборудования. Ткачимужчины обслуживают по одному станку по изготовлению металлической сетки из нитей больших диаметров. Эти станки сложны в эксплуатации и требуют физической силы. Женщины-ткачи обслуживают от двух до четырех станков.



Токарь

Рабочий-станочник, специалист по обработке резанием вращающихся заготовок или вращающегося режущего инструмента. Профессия требует высокой квалификации, быстрой реакции, отличного зрения и физической выносливости. Токарь управляет сложным станком, изготавливает детали для различных машин и приборов. Основной инструмент резец, с его помощью токарь вытачивает изделие любого размера и конфигурации - от плоской до шаровидной. На токарных станках изготавливают гладкие и ступенчатые валы, оси, втулки, ходовые винты. Работу токаря можно назвать искусством, ведь ему под силу превратить бесформенную грубую заготовку в нужную деталь с гладкой поверхностью.









Оцинковщик горячим способом

Специалист, выполняющий работы по нанесению на детали и изделия защитных покрытий методом оцинковки горячим способом. Это самый надежный и эффективный способ защиты метизных изделий от коррозии при воздействии атмосферных процессов и агрессивных сред. Оцинкованная проволока используется в пищевой и горнодобывающей отраслях промышленности, сельском хозяйстве, строительстве. Ее применяют для производства сетки, мебели, заборов штампованных. Оцинковщик горячим способом владеет технологическим процессом горячего цинкования проволоки различных марок стали. Знает принцип работы, устройство, режимы и конструктивные особенности оборудования, виды дефектов и причины некачественной подготовки поверхности проволоки.



Калильщик

Осуществляет работу по закалке, отжигу, нормализации и отпуску проволоки стальной углеродистой общего назначения, проволоки стальной сварочной, проката горячекатаного калиброванного углеродистых и легированных марок сталей. Калильщик осуществляет непрерывный технологический процесс патентирования и подготовки поверхности высокоуглеродистой катанки и арматурного проката к волочению для последующего производства канатов, арматурной стали, проволоки периодического профиля железобетонных конструкций, пружин и сеток.

50,4% 49,6%



Станочник широкого профиля

Выполняет механическую обработку деталей на токарных, шлифовальных, фрезерных, сверлильных и строгальных станках. Перед тем, как приступить к процессу, станочник изучает чертеж или технологическую карту, подбирает режущие и мерительные инструменты, производит расчеты припусков, выбирает режим резания. осуществляет рабочие операции (установку детали на станок, закрепление, механическую обработку наружной и внутренней поверхности детали, нарезание наружной и внутренней резьбы, фрезерование плоскостей, торцов), выполняет контрольноизмерительные операции. Изготавливает технологический инструмент для основных цехов завода: ролики, матрицы, пуансоны, плашки, ножи. Без этой продукции производство металлических изделий невозможно.

мужчин/женщин







Сергей Шиляев, старший менеджер группы социальных программ

«Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ» известен не только своими производственными достижениями, но и тем, что является социально-ориентированным предприятием. За свою многолетнюю историю метизно-калибровочное производство никогда не отгораживалось от людей, не стояло в

стороне от городской жизни. Метизниками и калибровщиками построены в Магнитогорске тысячи квадратных метров жилья, детские сады, школы, спортивные и культурные сооружения, учреждения здравоохранения, детские загородные лагеря и дома отдыха. До объединения в 2006 году метизно-металлургический и калибровочный заводы имели свои социальные программы. Поскольку заводы были родственными, процесс их слияния происходил спокойно. И в плане проведения социально-ориентированной политики ОАО «ММК-МЕТИЗ» сохранил преемственность, расширяя сложившиеся традиции. Устойчивое финансово-экономическое положение предприятия позволяет проводить социально ориентированную политику и создавать условия для финансирования социальных программ. В настоящее время в числе приоритетных направлений социальной политики ОАО «ММК-МЕТИЗ» следует выделить охрану здоровья и формирование здорового образа жизни наших работников и членов их семей. На предприятии действуют программы по оказанию медицинской и социальнопсихологической помощи, санаторно-курортному лечению, организации горячего питания на рабочем месте и созданию необходимых





социально-бытовых условий на промплощадке, развитию спорта и физической культуры. В ОАО «ММК-МЕТИЗ» существуют свои футбольная, хоккейная и волейбольная команды. Каждый из этих спортивных коллективов добился неплохих успехов на городском уровне. Так, например, наша сборная по футболу за последние три года два раза становилась победительницей в ежегодном чемпионате города по футболу Магнитогорской футбольной лиги. Мы содействуем работникам завода в улучшении жилищных условий через ЖИФ «Ключ», оказываем адресную помощь многодетным семьям, пенсионерам и инвалидам. Поддерживаем молодежь, женщин работниц, помогая реализовать их потенциал на производстве и в общественной жизни завода. Одно из важных направлений – социальная поддержка женщин, работающих на производстве, направленная на стимулирование рождаемости и укрепление здоровья будущих матерей и их детей.

Работникам, впервые вступающим в брак, выплачиваем единовременную помощь, поощряем участников научно-технических конференций, иногородним работникам предоставляем места для проживания в общежитии ПАО «ММК».

В рамках реализуемых соцпрограмм работники ММК-МЕТИЗ получают возможность отдохнуть в санаториях и профилакториях, получить лечение или пройти протезирование зубов. Для работников вредных специальностей это бесплатно, для остальных - с хорошей скидкой. Завод помогает с оплатой дорогостоящих операций и диагностических услуг в лечебных и профилактических учреждениях по решению медицинской комиссии. Дети наших работников имеют возможность отдохнуть в загородных лагерях, мы организуем для них новогодние подарки и выдаем приглашения на праздничные спектакли. В 2000 году на заводе родилась хорошая традиция: в последние августовские дни проводить большой и красивый праздник, главными участниками которого становятся дети - первоклассники работников завода. Затем эта традиция пополнилась еще одним хорошим начинанием - мы чествуем старшеклассников, закончивших учебный год на отличные и хорошие оценки.

> Заводчане и члены их семей активно участвуют в спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятиях.



Недавно родилась традиция по организации коллективных туристических поездок в Уфу, Екатеринбург и другие города.

Группа соцпрограмм курирует и работу столовых. Для организации полноценного питания работников в ночные смены приобрели вендинговый автомат, в котором можно купить готовый обед. В настоящее время решаем вопрос о приобретении еще двух вендинговых автоматов для установки на удаленных участках производства. Для улучшения качества обслуживания работников проводим капитальные ремонты столовых в крупных производственных подразделениях, отремонтировали и оснастили всем необходимым комнаты приема пищи в цехах.

На предприятии с начала 1970 года организован Совет молодежи. Основная цель его деятельности – создание условий для всестороннего развития молодых работников, а также содействие в реализации молодежной политики для решения

задач развития предприятия, выявления трудового, интеллектуального и личностного потенциала молодых работников ОАО «ММК-МЕТИЗ». Группа соцпрограмм активно сотрудничает и с заводским советом ветеранов. Приглашаем ветеранов производства на все праздники, организуем поздравления и подарки к юбилейным датам.

Налажена работа с женсоветом, который действует на заводе с 2000 года. Женщины составляют 49 процентов трудового коллектива ММК-МЕТИЗ. Мы стараемся помочь в трудных ситуациях, а кроме того, даем нашим женщинам возможность раскрыться творчески, для чего совместно с Дворцом культуры организуем различные конкурсы и выставки.

К 80-летию завода решили отремонтировать наш легендарный Дворец культуры, при этом максимально сохранив его индивидуальность и уникальную лепнину. Стены этого здания помнят выступления многих самодеятельных



коллективов, гремевших не только в Магнитогорске, но и далеко за его пределами. И сейчас творческая жизнь во Дворце не замирает: неслучайно его называю цехом по созданию хорошего настроения.

К слову, на заводе по-прежнему жива традиция, зародившаяся еще в советские времена. По значимым праздникам группа самодеятельных артистов Дворца выезжает на сменно-встречные собрания, чтобы поднять работникам настроение.

Хочу отметить важный факт: даже в самые сложные для завода времена, реализация социальных программ никогда не сворачивалась. Когда приходилось совсем туго, старались перераспределить средства так, чтобы наиболее важные программы действовали в полном объеме и, при нормализации ситуации, все сразу же восстанавливали. Надо отдать должное руководству предприятия: никогда не было экономии за счет социальных программ.

Сегодня в группе социальных программ работают двенадцать человек. Среди нас есть и те, кто трудится на заводе не один десяток лет, и сотрудники среднего возраста и молодежь. Именно это позволяет лучше понимать, стоящие перед нами цели и задачи. В группе соцпрограмм нет равнодушных людей, что очень важно, ведь приходится решать различные вопросы и ситуации, в том числе и конфликтные.

Словом, спектр деятельности группы социальных программ широк.

При поддержке руководства ММК-МЕТИЗ мы старается создать все условия для того, чтобы люди приходили на завод с желанием, чтобы они не только хорошо работали, но и развивались, включались в общественную деятельность, занимались спортом, вели здоровый образ жизни».



ЕСТЬ ИДЕЯ!

Руководство ОАО «ММК-МЕТИЗ» придает большое значение научно-техническому творчеству работников.

В соответствии с положениями системы менеджмента качества на предприятии проводится патентная, изобретательская и рационализаторская работа. С целью мотивации персонала к занятию инновационной деятельностью и изобретательством ежегодно планируется бюджет для выплаты вознаграждений за изобретения, рационализаторские предложения, премии за содействие.

Изобретатели и рационализаторы ММК-МЕТИЗ ежегодно вносят свой вклад в модернизацию и техническое обновление производства. Только в 2021 году экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений составил без малого 23 миллиона рублей, а от использования изобретений и полезных моделей – превысил 21 миллион рублей. Многие





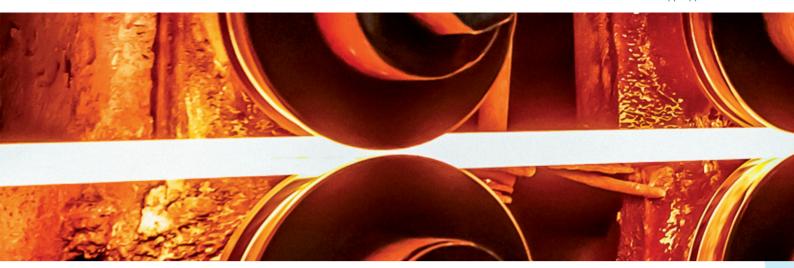


изобретения, направленные на совершенствование существующих технологических процессов и повышение качества продукции, используются на производстве много лет и приносят заводу многомиллионную экономию. С 2016 по 20121 год экономический эффект от изобретательской работы составил 62,7 миллиона рублей, результаты внедрения рационализаторских предложений еще более весомы — 116,8 миллионов рублей.

В январе 2021 года ОАО «ММК-МЕТИЗ» получил два патента на изобретения, в каждом из которых — результаты интеллектуального и творческого сотрудничества специалистов ОАО «ММК-МЕТИЗ» и ПАО «ММК». Первый патент «Способ производства калиброванной стали для холодной высадки» позволил решить техническую задачу получения калиброванной

стали, приобретающей после прокатного и метизного переделов благоприятной для последующей холодной штамповки структуры зернистого перлита.Патент на изобретение «Способ производства стальной высокопрочной арматуры» относится к производству стальной высокопрочной арматуры для армирования, в частности, железнодорожных железобетонных шпал нового поколения для высоконагруженных и скоростных путей сообщения.

В настоящее время ОАО «ММК-МЕТИЗ» является разработчиком и владельцем 26 патентов на изобретения и полезные модели. Их реализация в производстве является одной из основ экономического роста предприятия.



ИЗОДНОГО МЕТАЛЛА ЛЬЮТ...

В 2021 году 136 работников ОАО «ММК-МЕТИЗ» были отмечены наградами различного достоинства — за многолетний доблестный труд, большой личный вклад в развитие металлургической промышленности и высокий профессионализм.





Трое работников предприятия были удостоены высоких государственных наград. Медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени был награжден волочильщик проволоки Петр Николаевич Головко. Более тридцати трех лет отдал он металлургическому производству, за эти годы зарекомендовав себя грамотным. высококвалифицированным специалистом, в совершенстве владеющим профессией. Автор двух рационализаторских предложений, успешно внедренных в производство, Петр Головко активно участвовал в разработке мероприятий, направленных на снижение себестоимости по производству крепежа. Проводил наставническую деятельность, передавая профессиональные знания молодым работникам. Обучил и подготовил к самостоятельной работе двадцать человек.

Звание «Заслуженный металлург Российской Федерации» было присвоено ведущему специалисту группы по реализации проекта Н. В. Бельчикову и ведущему специалисту управления перспективного развития и технического перевооружения А. А.Соколову.

Трудовой стаж Николая Владимировича Бельчикова на ММК-МЕТИЗ — сорок лет. За эти годы он прошел все этапы профессионального становления от слесаря-ремонтника до начальника калибровочного цеха ОАО «ММК-МЕТИЗ», что позволило ему детально изучить весь технологический процесс и стать квалифицированным руководителем. В короткие сроки он сумел настроить коллектив на работу, что привело к увеличению объема и повышению качества выпускаемой продукции калибровочного цеха. Николай Владимирович принимал активное участие в развитии и техническом перевооружении

производства. При его непосредственном участии в 2019 году был разработан выпуск ряда новых перспективных видов продукции. Под руководством Николая Бельчикова проводилась разработка проектов по концентрации производства ОАО «ММК-МЕТИЗ» на метизной площадке. За время работы в калибровочном цехе он подготовил более десяти специалистов руководящего состава. Высококвалифицированные кадры, наставником которых был Николай Бельчиков, востребованы во всех цехах и отделах предприятия.

Александр Алексеевич Соколов проработал на ММК-МЕТИЗ 27 лет, более двадцати из них он руководил центральной заводской лабораторией. Высококвалифицированный специалист, грамотный, ответственный руководитель, он в короткие сроки мог организовать подготовку и реализацию оптимальных решений, нацеленных на быстрое и эффективное выполнение поставленных задач. В 2018 году назначен руководителем подкомитета по стандартизации ПК 7 «Метизы и крепежные изделия», организованного в составе технического комитета по стандартизации ТК 375 «Металлопродукция из черных металлов и сплавов». Будучи ведущим специалистом управления перспективного развития и технического перевооружения Александр Соколов проводит работу по освоению новых и отработке существующих технологий производства. Так в 2019-2020 годах под его руководством была разработана технология производства крепежа на закалочно-отпускном агрегате фирмы KOHNLE для термической обработки крепежных изделий, на линии фосфатирования самонарезающих винтов фирмы АБАИР. Экономический эффект от реализации на заводе указанных проектов составил более 100 миллионов рублей.

Николай Бельчиков, Александр Мухин, Александр Соколов, Пётр Головко, 2021 год







Галина Литвин, председатель совета ветеранов ОАО «ММК-МЕТИЗ»

«Успешность предприятия определяется не только производственными показателями, но и проявлением заботы о своих работниках, в том числе бывших. Ветеранская организация ОАО «ММК-МЕТИЗ» объединяет более пяти тысяч человек, связавших свою судьбу с метизнометаллургическим и калибровочным заводами. Ветераны — это достояние предприятия, пример

беззаветного служения и активной жизненной позиции. Все они проработали на метизном производстве не один десяток лет, вложили труд, силы и энергию в его становление и развитие. В 1967 году на МММЗ и МКЗ были созданы советы ветеранов, в 2006-м после слияния заводов, они объединились в единую организацию, с того времени метизники и калибровщики старшего поколения идут одной дорогой. Слово «бывший» к нам не применимо, ведь, выйдя на заслуженный отдых, пенсионеры не порывают связей с родным предприятием, активно участвуют в общественнополитической жизни города, в воспитании рабочей смены. В этом году - сорок пять лет, как я пришла работать на метизно-металлургический завод. За это время он действительно стал для меня родным, ведь здесь прошли мои юность, молодость, зрелые годы. Начинала намотчиком проволоки в цехе металлических сеток № 2, была распределителем работ, работала инженером и ведушим экономистом в отделе по управлению собственностью. С заводом пережила все трудные времена и ни разу не помыслила об уходе. Как пришла в семнадцать лет, так никак с предприятием не расстанусь. И похожие истории у каждого из пяти тысяч ветеранов ОАО «ММК-МЕТИЗ».

Одним из важных событий для нашей ветеранской организации стало присвоение



Магнитогорску звания «Город трудовой доблести». Это высокая оценка трудовых заслуг магнитогорцев старшего поколения, в том числе метизников и калибровщиков, выпускавших необходимую фронту продукцию в годы Великой Отечественной войны.

Ветераны ММК-МЕТИЗ, их трудовая жизнь достойны того, чтобы стать примером для молодежи, ориентиром в непростом современном мире. Поэтому вместе с городским советом мы участвуем в работе по гражданско-патриотическому воспитанию школьников, учащихся и студентов. Традиционным и значимым мероприятием для города и области стала патриотическая акция «Маршрут памяти», в которой мы ежегодно принимаем участие.

Пенсионеры-метизники — вообще люди активные. Без нас не обходится ни одна городская спартакиада ветеранов, в которую входят лыжные гонки, шахматы, настольный теннис, волейбол, плавание, дартс, легкоатлетический кросс, русские шашки, спортивное ориентирование на местности и норматив «ГТО». Большой популярностью у наших ветеранов пользуется скандинавская

ходьба. Задействованы мы и в культурно-массовой работе, фестивалях, выставках самодеятельного творчества. Посещаем спектакли, концерты, музыкальные гостиные, выезжаем за город. Не оставляем без поддержки ветеранов и в трудные моменты жизни, оказывая адресную помощь на лечение, на протезирование зубов. Поздравляем со всеми праздниками. Тех, кто в силу возраста и здоровья стеснен в передвижениях — чествуем прямо на дому. Мы очень рады, что руководство ММК-МЕТИЗ оказывает ветеранской организации всестороннюю поддержку.

Хорошие связи у нас с молодежью завода. Женсовет и активисты молодёжного движения помогают разносить продуктовые наборы ветеранам, которые не выходят за пределы квартиры, проводят уборку, моют окна.

Совет ветеранов ММК-МЕТИЗ — это сильная и активная организация. Безо всяких скидок на возраст. В её рядах — люди, составляющие золотой фонд предприятия. Ежедневно личным примером наши пенсионеры доказывают, что на заслуженном отдыхе жизнь только начинается: творческая, спортивная, общественная. С таким ветеранским активом на пенсию выходить не страшно».

МЕМОРИАЛЬНЫЕ ДОСКИ

Метизно-металлургический и калибровочный заводы подарили Магнитогорску немало славных имён. Каждое из них - это важная веха в истории города и метизного производства страны.

Наши ценности





Вениамин Гутник. ул. Чкалова, дом 13

Директор завода металлоизделий, Магнитогорского метизно-металлугического завода с 1944 по 1972 год. Родился в 1903 году в Днепропетровске. Трудовую деятельность начал счетоводом в трамвайном депо. После окончания горного института работал заведующим электромеханическим оборудованием Петровского рудоуправления. С 1938 по 1940 год возглавлял техническую инспекцию Наркомчермета, а в 1940 год назначен главным инженером Днепропетровского завода металлоизделий. В 1941 году вместе с оборудованием и специалистами предприятия эвакуирован в Магнитогорск. Уже через три месяца завод отправил на фронт первую продукцию - железнодорожные костыли. Располагался он в недостроенных боксах автобазы ММК по соседству с Ленинградским и Московским метизными заводами. После объединения они вошли в состав Магнитогорского завода металлоизделий, который в 1944 году возглавил Вениамин Гутник. Под его руководством строились новые цехи, завод наращивал объёмы производства, осваивал новые виды продукции. В том же году на улице Чкалова был возведен капитальный дом для работников завода. А со временем силами заводчан был построен посёлок с детскими яслями, садом и магазином – Самстрой ММЗ. После войны Гутник был назначен директором метизно-металлургического завода, созданного на базе эвакуированных предприятий. В период руководства Вениамина Гутника были построены и введены в эксплуатацию цехи: сталепроволочный № 2, спецкрепежа и металлической сетки № 2, реконструированы цехи: шурупный и металлической сетки № 1. Построены Дворец культуры метизников, заводской стадион, водная станция, пионерский лагерь имени Александра Матросова, дом отдыха «Метизник». К началу 1970 годов завод стал одним из крупнейших метизных предприятий страны, его продукция шла на экспорт более чем в двадцать стран мира, почти шесть тысяч отечественных промышленных предприятий и строительных организаций страны получали прокат, стальную и биметаллическую проволоку, высокопрочный крепёж, металлическую сетку, гвозди, электроды с маркой «ММЗ». В 1971 году ММЗ был награждён орденом Трудового Красного Знамени. Заслуги Вениамина Гутника отмечены двумя орденами Ленина, орденами Октябрьской Революции, Трудового Красного Знамени и многочисленными медалями.





Григорий Бухиник, ул. Горького, дом 23

Директор Магнитогорского метизнометаллургического завода (с 1972 по 1996 гг.) Его карьера началась в 1950 году на калибровочном заводе, где он работал сначала техником-конструктором, затем мастером слесарного участка и начальником плановораспределительного бюро ремонтно-механического цеха. В 1964 году Г. В. Бухиник назначен главным механиком завода, в 1966 году – начальником цеха ленты холодного проката. После окончания академии руководителей народного хозяйства, в 1972 г. – директором Магнитогорского метизнометаллургического завода. В период его директорства было заменено более 140 единиц устаревшего оборудования, построено четыре новых цеха, комплекс очистных сооружений. При непосредственном участии Григория Бухиника в производство было запущено около двадцати новых видов изделий. Именно при нём завод достиг максимального объёма производства - 911 тысяч тонн металлоизделий. Директор старался максимально улучшить условия труда рабочих завода, занимался решением социальнобытовых вопросов. Было построено более 130 тысяч квадратных метров жилья, поликлиника, родильный дом, школа, два детских сада-яслей, построен лагерь труда и отдыха для детей в совхозе «Первомайский», создан клуб ветеранов. Григорий Бухиник – автор девяти изобретений и множества рацпредложений. Коллективу завода под его руководством девять раз присуждали переходящее Красное знамя Минчермета и ЦК профсоюза металлургов, а в 1979-м завод получил звание «Предприятие высокой культуры производства». Трудовые заслуги Г. В. Бухиника отмечены орденом Трудового Красного Знамени, двумя орденами «Знак Почёта», медалью «За доблестный труд в ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина». Ему присвоены звания «Заслуженный металлург РСФСР», «Почётный гражданин города».



Георгий Фомин,пр. Ленина,
дом 3/1

Директор Магнитогорского калибровочного завода с 1959 по 1978 год. Трудовая биография Г. М. Фомина началась в 1935 году на Московском заводе «Серп и Молот», где он работал слесарем, мастером по ремонту. В сентябре 1941 года вместе с заводским оборудованием Георгий Фомин эвакуируется на Южный Урал в Магнитогорск, где практически с нуля строится калибровочный завод. Для изготовления взрывателей к снарядам требовалась калиброванная сталь, поэтому в апреле 1942 года Государственный комитет обороны обязал строительство калибровочного цеха завершить к августу. Георгий Михайлович активно включается в работу. В новом цехе он трудится мастером, начальником смены. В 1945 году его назначают заместителем начальника канатного цеха, через год он возглавил его. В 1953 году Фомин становится главным инженером калибровочного завода, в 1956-м – директором предприятия. Запомнился заводчанам как жесткий, суровый руководитель, при этом человечный и отзывчивый. Под его руководством завод работал устойчиво, постоянно перевыполняя план и улучшая производственные показатели. В 1970 году коллектив МКЗ был удостоен Почетной грамоты ЦК КПСС. Георгий Фомин внес большой вклад в развитие завода, освоение новых видов метизов, наращивание производственных мощностей. После выхода на пенсию с 1978 по 1986 год работал научным сотрудником ВНИИметиза. За большой вклад в развитие калибровочного завода и отечественной метизной отрасли награжден орденами Ленина, Знак Почета, Трудового Красного Знамени. В 1980 за разработку проекта и строительство сталепроволочно-кордового цеха году ему была присуждена премия Совета Министров СССР.

В память о Г. М. Фомине на заводе была учреждена премия, лауреатами которой становились лучшие работники предприятия.



Пелагея Боровкова, ул. Московская, дом 47

Герой Социалистического Труда. Родилась в Воронежской губернии в большой крестьянской семье. В 1936 году переехала в Солнечногорск, устроилась на завод имени И. И. Лепсе, где освоила профессию металлоткача. Летом 1941 года завод был эвакуирован на Урал. В числе квалифицированных заводских специалистов, сопровождавших наиболее ценное оборудование, была и Пелагея Боровкова. Оборудование Солнечногорского сеточного завода разместили в боксах автогаража горкомхоза, людей – в бараках и общежитиях. Практически сразу после прибытия Пелагея вошла в состав фронтовой бригады и всю войну работала под девизом: «Одну норму за себя, вторую - за товарища, ушедшего на фронт». Ещё в начале войны в Магнитогорск прибыло оборудование Днепропетровского, Ленинградского и Московского метизных заводов. ставших «прообразом» магнитогорского завода металлоизделий. На базе завода имени Лепсе зародился магнитогорский сеточный завод. После войны эти два предприятия были объединены в метизно-металлургический завод, где продолжила работать бригадиром-наладчиком Пелагея Боровкова. В 1947 году ее назначили мастером ткацкого отделения. Её смена всегда сдавала продукцию «с первого предъявления». В 1957 году Боровкова окончила вечернее отделение Магнитогорского индустриального техникума, была назначена мастером ткацкого отделения, а позднее - начальником смены цеха металлических сеток. Именно в её смене в августе 1969 года впервые в СССР металлоткачи стали обслуживать три станка вместо двух. В 1971 году за выдающиеся успехи в трудовой деятельности при выполнении планов VIII пятилетки Пелагея Боровкова была удостоена звания Героя Социалистического Труда.



Степан Токарев, пр. Карла Маркса, дом 18

Герой Советского Союза. Родился в Казахстане в селе Сергеевка. В 1932 году вместе с родителями перебрался в Магнитогорск, устроился в ремонтные мастерские Горпромкомбината, работал подмастерьем, затем - механиком. В ноябре 1941 года призван в ряды РККА, в декабре 1942-го попал на фронт. Всю войну старший сержант, командир пулемётного расчёта 616-го стрелкового полка не расставался с пулемётом: участвовал в боях за Курск, Орёл, Ржев. При форсировании плацдарма на реке Нарев вместе со стрелками ворвался во вражескую траншею и уничтожил два пулемета и более тридцати фашистов. Затем на подручных средствах переправился через реку и обеспечил переправу стрелковых подразделений. Все дни боёв старший сержант Токарев надёжно поддерживал пехоту огнём своего пулемёта. За проявленное мужество и военное мастерство в марте 1945 года был представлен к званию Героя Советского Союза. После демобилизации Степан Токарев работал заместителем директора по культурно-массовой работе в школе ФЗО № 30, заместителем председателя артели «Металлист», механиком на швейной фабрике № 2. Окончил вечернюю школу, затем - индустриальный техникум и техникум трудовых резервов. В июне 1950 года устроился на метизно-металлургический завод. Работал мастером костыльного цеха, мастером смены, старшим мастером шурупного цеха, заместителем, а потом и начальником тарного цеха. С 1977 по 1982 годы начальником штаба гражданской обороны завода. Коллеги отмечали компетентность Токарева в производственных вопросах, его принципиальность и организаторский талант. Будучи на пенсии фронтовик много времени уделял работе с молодёжью.



Помним прошлое, ценим настоящее, смотрим в будущее





Владимир Кривощапов, ул. Московская, дом 16

Инженер-механик, кандидат технических наук, член-корреспондент Российской инженерной академии, член правления Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области, член совета Ассоциации металлургов России, директор МКЗ с 1985 по 2000 год.

Родился в 1940 году в селе Вознесенка Казахской ССР. В 1961 году окончил Уральский политехнический институт и пришел работать на Магнитогорский калибровочный завод: подручный прессовщика, мастер производства, старший мастер смены кузнечно-прессового цеха, старший мастер смены болто-гаечного цеха, помощник начальника по оборудованию, заместитель начальника КПЦ. В 33 года он возглавил кузнечно-прессовый цех, став самым молодым начальником крупнейшего на заводе подразделения. Под его руководством трудились восемьсот человек. Был признан лучшим главным инженером в метизной отрасли страны. Его «переманивали» в главк, но он отказался - жил заводом, его достижениями, проблемами, людьми. В ноябре 1985 года Владимир Кривощапов был назначен директором калибровочного завода и пятнадцать лет возглавлял двенадцатитысячный коллектив предприятия. В общей сложности он отдал МКЗ более сорока лет жизни. Коллеги и друзья отзывались о Владимире Кривощапове как о талантливом инженере, руководителе и организаторе. На его счету более тридцати научных публикаций и тринадцать патентов на изобретения. Разработал технологическое









Мемориальной доски Льву Стоббе ещё нет, но и без внешних атрибутов память о нем живет – в истории города и калибровочного завода, которому он отдал почти тридцать лет своей жизни.

Инженер-металлург, организатор производства, партийный и советский руководитель, почетный гражданин города Магнитогорска родился в 1934 году в селе Уварово. Окончил Новочеркасский политехнический институт в 1956 году, получив специальность инженераэлектромеханика. По распределению уехал в Магнитогорск, устроился на калибровочный

обеспечение ресурсосберегающих процессов изготовления крепежных изделий в условиях сложившейся инфраструктуры производства, новую технологию изготовления длинномерных биметаллических изделий, создал и освоил непрерывную линию для их производства. Большое внимание уделял он подготовке инженерных и рабочих кадров, организации научной и воспитательной работы. Более пятнадцати лет на заводе существовала традиция: директор лично встречался и беседовал с молодыми работниками, устраивающимися на МКЗ: напутствовал, подбадривал. В 1990-е годы, когда предприятия исчезали одно за другим, Владимиру Кривощапову удалось сохранить завод. Коллеги вспоминают, как тяжело переживал директор задержку зарплаты рабочим. Чтобы поддержать заводчан, приходилось занимать деньги под проценты. Он пытался создать рабочим условия не только для работы, но и для отдыха - дачу «Солнышко», пионерский лагерь «Уральские зори», дом отдыха «Берёзки» и сейчас ещё по старой памяти называют «калибровочными». Последние годы Владимир Кривощапов жил

в Москве, работал в аппарате министерства промышленности России. Его труд отмечен многочисленными наградами. Среди них медали «За освоение целинных и залежных земель» и «За доблестный труд», орден «Знак почёта», звания почётный металлург, ветеран труда и города. В Магнитке память о нём жива и по сей день. В октябре 2014 года на фасаде дома № 16 по улице Московской, где Владимир Кривощапов жил с 1982 по 2000 год, установлена мемориальная доска бывшему генеральному директору Магнитогорского калибровочного завода, одному из самых опытных руководителей метизной отрасли.

Ветераны-калибровщики отмечают, что завод – это не просто вывеска, а традиции трудового коллектива, продолжателем которых стал ММК-МЕТИЗ.

Имя директора Кривощапова вписано не только в историю предприятия, которым он руководил, но и в биографию Магнитки.





завод: помощник мастера, старший мастер, заместитель начальника электроцеха, помощник начальника, с 1972 года — начальник цеха ленты холодного проката — крупнейшего в стране поставщика холоднокатаного металла. Руководил освоением агрегатов горячего оцинкования, гальванического покрытия, современной контрольно-измерительной аппаратуры. В 1978—1985 годах — директор МКЗ. В эти годы построен цех по производству бортовой латунированной проволоки, реконструирован сталепроволочный цех $^{\circ}$ 2, завод стал ведущим предприятием СССР по выпуску метизной продукции. С 1985 года Стоббе — первый секретарь Магнитогорского горкома КПСС. Большое внимание уделял

промышленному и гражданскому строительству. При его участии возведены Ледовый дворец, кинотеатр «Магнит», дом отдыха «Березки», детский лагерь «Уральские зори». В 1989—1991 годах — первый заместитель председателя исполкома Челябинского областного Совета народных депутатов по вопросам промышленности и городского хозяйства. С 1992 года — генеральный директор ВНИИ метизной промышленности «НИИметиз». С 1996 года — помощник главы администрации Магнитогорска. Мастер спорта СССР по акробатике (1963). Награжден орденами Октябрьской Революции (1986), «Знак Почета» (1966), медалями. Имеет десять авторских свидетельств на изобретения.





Елена Рамазанова, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «ММК-МЕТИЗ»

«В 2023 году первичной профсоюзной организации нашего предприятия исполнится 80 лет. Она была образована 27 октября 1943 года и с того времени её история неразрывно связана с метизным производством Магнитки. Как только на эвакуированных в наш город предприятиях

сформировались трудовые коллективы, там были созданы завкомы профсоюза, появились активисты-общественники, которые помогали руководству заводов мобилизовать работников на ударный труд и при этом отстаивали права трудящихся. С наступлением мирного времени общественные организаторы умело нацеливали коллективы на выполнение производственных задач, поддерживали инициаторов трудовых соревнований, стимулировали работников на высокие производственные достижения. Находясь в гуще цеховых событий, профсоюзные активисты хорошо знали проблемы и заботы рабочих, они обращали внимание руководителей на производственный быт и питание заводчан, создание безопасных условий труда, организацию оздоровления работников и их семей.

С течением времени менялись лозунги, задачи и организационная структура предприятий, но профсоюзная организация, как и прежде, оставалась единственным законным и полномочным представителем трудового коллектива, защитником прав и интересов работников.

В 2006 году началась новая история метизного производства Магнитки – в результате слияния





метизно-металлургического и калибровочного заводов образовалось ОАО «ММК-МЕТИЗ» и соответственно профсоюзная организация. В результате реализации беспрецедентной инвестиционной программы у нас появились новые цехи, оборудование, выросла квалификация работников, стали организовываться соревнования между работниками на звание «Лучший по профессии». И во всём этом участвовал профсоюз. У нас хороший социальный пакет и даже в условиях пандемии социальная деятельность на заводе не прекращалась. Все конкурсы перешли в онлайн режим, и это стало для заводчан новым интересным опытом.

Работа с руководством ОАО «ММК-МЕТИЗ» строится на принципах социального партнерства. Накопленный опыт позволяет решать все вопросы трудовой сферы и социального развития.

Подтверждением этого стали победы первичной профсоюзной организации ОАО «ММК-МЕТИЗ» на отраслевых конкурсах регионального и федерального значения.

В 1967 году общественные организации и администрация метизно-металлургического завода разработали план социального развития коллектива на 1968–1970 годы. Он стал предвестником коллективного договора, принимаемого теперь ежегодно. И одна из наиболее важных задач профсоюза - участие в формировании коллективного договора и контроль его выполнения обеими сторонами. Этим достигается решение важнейших задач профсоюза. В их числе - обеспечение занятости работников, достойная оплата труда, обучение и повышение квалификации работников, гарантия безопасного труда, продуманная система оздоровления и отдыха, поддержка ветеранов, молодежи, женщин, семей с детьми, широкие возможности для занятий спортом и художественным творчеством. С 2017 по 2021 год коллективный договор ОАО «ММК-МЕТИЗ» становился победителем отраслевого конкурса предприятий горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности в номинациях «Развитие персонала», «Охрана здоровья», «Безопасные условия труда», «Природоохранная деятельность», «Ресурсосбережение». Кроме того, мы неоднократно становились призерами областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года».

Вопросы охраны труда — в числе приоритетных. Еженедельно представители профкома совместно с представителями работодателя проводят целевые проверки соблюдения трудового законодательства. Уполномоченным по охране труда отводится важная роль в профилактике производственного травматизма. За прошлый год ими подано более 2,5 тысяч предложений по улучшению условий труда на рабочих местах. Уполномоченный это глаза и уши начальника, они помогают и профсоюзному лидеру и руководителю структурного подразделения сделать труд работников более безопасным и эффективным.

В настоящее время в ряды профсоюзной организации входят 98,2 процента трудового коллектива. И каждый член профсоюза вовлечен в водоворот многочисленных мероприятий – спортивных, культурных, творческих, – организатором которых выступают завод, «первичка» и женский комитет. Вся информация

о профсоюзной жизни регулярно выкладывается на нашей странице соцсети «ВКонтакте», наша группа признана одной из самых активных во всей горно-металлургической отрасли России. Профсоюз организовал конкурс на лучшее благоустройство и озеленение территории «Цветущий завод», в рамках которого каждое подразделение создаёт клумбы и цветники.

Легких времен в работе профсоюзной организации не бывает. Мы работаем в режиме 24/7, и делаем все для предупреждения социальной напряженности в коллективе.

Разбираясь с обращениями работников по любым ситуациям, прежде всего, выясняем объективные обстоятельства и причины, и если речь идет о конфликте, проводим переговоры между обеими сторонами. Благодаря своевременным





решениям, принимаемым администрацией завода, в трудовых коллективах снижается социальная напряженность, сохраняется социальный мир и спокойствие.

Считаю, что мне в жизни очень повезло. На метизно-металлургический завод пришла по распределению после окончания МГМИ и не думала, что так полюблю свой завод, что навсегда свяжу с ним свою жизнь. Отработав шестнадцать лет в центральной заводской лаборатории, в 2006 году пришла в профсоюз. И вот уже шесть лет возглавляю первичную профсоюзную организацию. До меня на эту должность избирали только мужчин. Очень люблю свою работу и заводчан. Профсоюз – это работа не по расписанию, а по призванию. И я благодарна судьбе, что занимаюсь делом, которое люблю.

Низкий поклон ветеранам, которые стояли у истоков профсоюзного движения.

Хочу сказать большое спасибо директору завода Сергею Васильевичу Дубовскому и всем руководителям за эффективное социальное партнерство, поддержку всех начинаний профсоюза, взаимопонимание и доброе согласие. При составлении нового коллективного договора были внесены 72 предложения от администрации и профсоюзной организации. Ведь именно коллективный договор, наполненный социальными гарантиями, и является индикатором успешного социального партнерства между руководством предприятия и профсоюзом. И справедливо, что такой коллективный договор делает честь и руководителям, и коллективу, служит поддержанию позитивного имиджа завода!

За последние годы завод значительно преобразился — можно сказать, что это завод будущего. И во всем, что происходит в его цехах, есть и вклад профсоюзной организации.











Василий Комлев, председатель совета молодежи ММК-МЕТИЗ

«На завод пришёл в 2006 году, по примеру отца, который всю жизнь отработал термистом на калибровочной площадке. Начинал я в цехе ленты холодного проката резчиком металла. Сразу включился не только в производственную, но и спортивную жизнь. Еще в студенческие годы занимался туризмом, альпинизмом, входил в

молодежное объединение, поэтому, оказавшись на заводе, в свободное время стал активно участвовать в общественной жизни, вовлекать в нее других. Мою заряженность и настрой отметило руководство завода и с 2017 года я работаю в должности инженера

по спортивным мероприятиям и молодежным программам.



Молодежи в возрасте до 35 лет на заводе много – 1170 человек – это более тридцати процентов от общего числа работающих.

Для того чтобы молодые рабочие и специалисты имели возможность раскрыть весь свой творческий, спортивный и профессиональный потенциал на ММК-МЕТИЗ разработано множество программ. И, если человеку, который приходит на завод, интересно еще что-то помимо работы, то нам есть, что ему предложить.

С 2017 года на предприятии проводится смотр-конкурс «Лучший молодежный лидер». На ММК-МЕТИЗ трудится много активных и творческих молодых работников и этим конкурсом мы хотели поддержать их инициативы, помочь реализовать





личный потенциал, а также способствовать развитию общественной, профсоюзной работы с молодежью. Организатором мероприятия традиционно выступает профком. В ходе смотра специально созданная комиссия посещает рабочие места и оценивает производственную и общественную деятельность конкурсантов молодежных лидеров цехов, управлений и служб. Оценивается не только личная активность и авторитет лидеров, но и адаптационная работа с молодыми работниками, недавно пришедшими на производство. Также учитывается использование новаций в информационной работе, и профсоюзная составляющая - охват профчленством молодежи подразделения. Еще один критерий - вклад конкурсантов в пропаганду здорового образа жизни, развитие спортивных традиций коллектива. Важно, чтобы они не только сами участвовали, но и вовлекали других, проводили массовые мероприятия. В 2020 году особое внимание уделялось работе молодежных лидеров в условиях пандемии и развитию волонтерского движения. Молодые работники ММК-МЕТИЗ оказывали помощь одиноким пожилым горожанам, в том числе ветеранам завода, по доставке продуктовых наборов.

Прочно вошла в разряд традиционных мероприятий научно-техническая конференция молодых работников ОАО «ММК-МЕТИЗ», которая проводится ежегодно. Главной ее целью является привлечение молодых специалистов к научноисследовательской деятельности, направленной на совершенствование производства, решение конкретных технических и организационных задач. Инженеры, техники, мастера, лаборанты разрабатывают проекты, охватывающие практически все направления жизнедеятельности завода - финансы и экономику, технологию и качество, сбыт и маркетинг, производство и снабжение, управление персоналом, социальные программы и профсоюз. Комиссия, в которую входят руководители подразделений ММК-МЕТИЗ, оценивает актуальность разработок, степень раскрытия темы, уровень новаторства и возможный экономический эффект. Темы, которые разрабатывают молодые новаторы, носят прикладной характер, и большинство предложений со временем внедряется в производство.

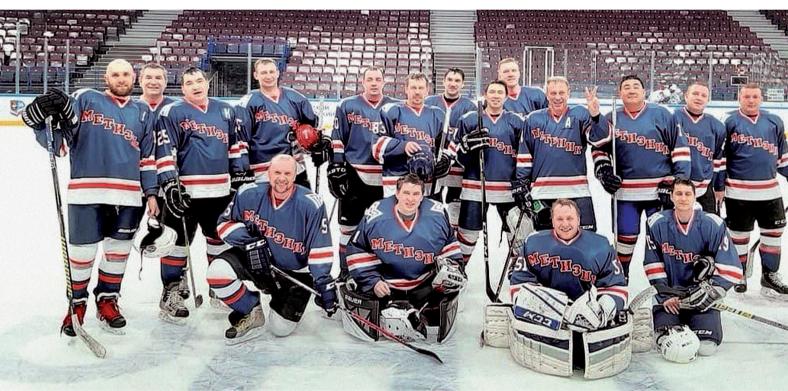
В качестве мотивации победители конференции получают персональную надбавку, разовую денежную премию, и индивидуальный план развития карьеры.

Традиционным стал конкурс «Гвоздь сезона», где мужская часть молодого коллектива ММК-МЕТИЗ может продемонстрировать физическую подготовку, креативность, разнообразные таланты. Его организаторами выступают администрация предприятия, профком и заводской комитет женщин. На протяжении нескольких месяцев парни презентуют себя, проходят квесты на сплочение, различные спортивные, туристические и кулинарные испытания, реализуют благотворительные проекты для детей. В финале они демонстрируют все, чему научились за время конкурса. Под бурные аплодисменты зрителей и болельщиков парни исполняют музыкальные номера, показывают физическую удаль, актерское мастерство.

С 2018 года на заводе проходит корпоративный конкурс «Железная леди». Он

позволяет участницам раскрыть все грани своего таланта и потенциал — в творчестве, профессии, общественной жизни, и доказать, что на ММК-МЕТИЗ трудятся обаятельные, активные и творческие работницы. Как говорит председатель первички Елена Рамазанова: «Наша работница — это современная разносторонняя женщина, профессионально состоявшаяся, целеустремленная, которая хочет и может работать в большом коллективе и вовлекать в эту работу других».

ММК-МЕТИЗ — одно из самых спортивных подразделений в группе компаний градообразующего предприятия Магнитки.







На заводе активно развивается движение любителей мини-футбола. В 2018 году футбольная сборная ММК-МЕТИЗ завоевала первое место в региональном отборочном этапе всероссийского турнира «Золотой мяч» по мини-футболу среди любительских команд. Спонсорами поездки выступили руководство и профсоюзный комитет предприятия. Региональный отборочный этап турнира проходил в Екатеринбурге. В нем участвовали команды, представляющие предприятия Уральского Федерального округа. Завоевав победу в отборочном турнире, футболисты ММК-МЕТИЗ получили право представлять УРФО в финале турнира, который проходил в Москве.

В 2019 году в состязании по мини-футболу на кубок первичной профсоюзной организации впервые участвовали женские команды и команда

руководства завода во главе с директором Александром Мухиным. Командный спорт – дело серьезное: игру оценивали профессиональные судьи, а команды поддерживали фан-клубы.

У нас есть хоккейная и волейбольная команды. Это молодые коллективы, которые делают свои первые шаги на спортивном поприще, но уже имеют успехи. В частности, волейбольная команда имеет все шансы перейти из третьей лиги на ступень выше.

В коллективном договоре прописаны льготы и гарантии, которые предприятие предоставляет молодым работникам. Все это направлено на то, чтобы у человек решил связать свою жизнь с заводом, получил возможность развиваться, расти профессионально.













ПЕРВЫЙ РАЗ В ПЕРВЫИ КЛАСС

Более двадцати лет существует на заводе добрая «метизная» традиция: накануне Дня знаний организовывать проводы в школу для будущих первоклассников.

Администрация предприятия, профсоюзная организация и комитет женщин проводят семейный праздник для больших и маленьких заводчан. Не прерывали традицию даже в пандемийные годы,

просто проводили праздник в более скромном формате с соблюдением всех санитарногигиенических норм. Будущих школьников и их родителей чествовали в стенах Дворца культуры:



председатель профсоюзного комитета завода Елена Рамазанова и председатель комитета женщин ОАО «ММК-МЕТИЗ» Дина Шеметова в компании с популярными заводскими персонажами Болтиком и Гаечкой вручали первоклассникам полезные подарки и напутствовали важными словами.

Ежегодно за парты садятся около двухсот первоклассников, родители которых трудятся на ММК-МЕТИЗ

Представители профкома и женсовета не просто провожают ребят в школу, а следят за их успеваемостью и поведением. Хорошистов и отличников отмечают на конкурсе дневников — это еще одна многолетняя «школьная» традиция ММК-МЕТИЗ. В 2021 году победителями конкурса стали 112 ребят — учащиеся разных классов, окончившие учебный год без троек. Это стало рекордом за всю историю конкурса.

На протяжении всей истории ММК-МЕТИЗ оказывает поддержку многодетным семьям заводчан. В настоящее время на предприятии трудятся представители 112 таких ячеек общества, в которых растут 350 детей самых разных возрастов. Среди них немало школьников. Совместно с благотворительным фондом «Металлург» ММК-МЕТИЗ в преддверии учебного года дарит ребятам актуальные подарки - наборы школьных принадлежностей. Завод частично компенсирует многодетным семьям оплату коммунальных услуг и стоимость школьной или спортивной формы для детей. Кроме того, оказывает материальную помощь на приобретение путёвок в оздоровительные лагеря, выделяет средства на частичную компенсацию стоимости занятий в музыкальных, художественных школах, спортивных секциях и детско-юношеских спортивных школах.









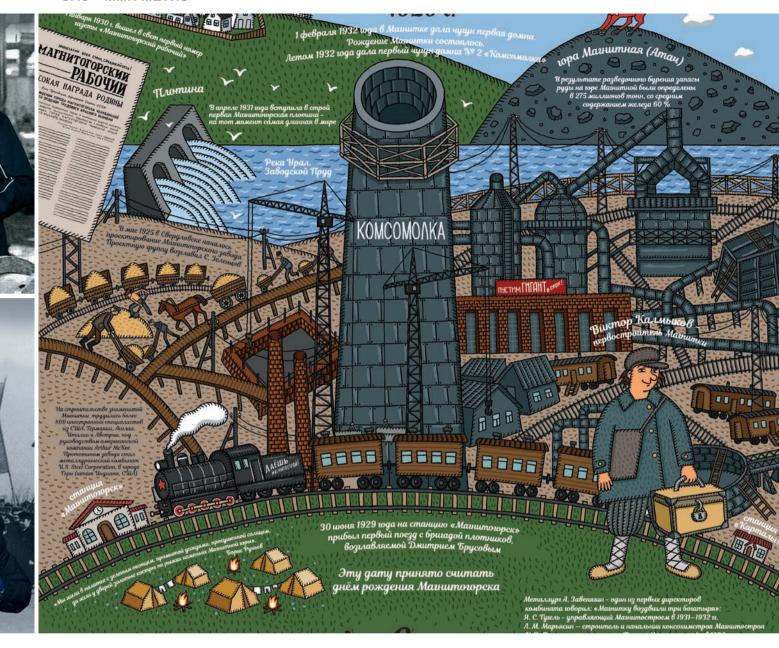
ЗАВОД И ЛЮДИ

К 80-летию ММК-МЕТИЗ на предприятии был выпущен необычный корпоративный календарь.

Настенный календарь на 2022 год создан в сотрудничестве с членом союза художников России и Международной ассоциации изобразительных искусств АИАП ЮНЕСКО Татьяной Лихачевой.

Его идея проста и логична: показать неразрывную связь прошлого и настоящего. ММК-МЕТИЗ — это сложный, многоплановый производственный организм.

Невозможно найти отрасль промышленности, где бы ни применялась метизная продукция. Незаменима она и в быту. Но завод — это не только цехи и оборудование, прежде всего, люди, которые вносили и вносят свой вклад в



работу предприятия. Благодаря слаженной работе коллектива ММК-МЕТИЗ живет, развивается и обновляется. Именно рабочие, специалисты, менеджеры, инженеры и стали главными героями календаря. На каждой странице встречаются день вчерашний и сегодняшний, соединяя архивные фотографий и снимки тех, кто работает на заводе сегодня. Премьера календаря прошла в соцсетях, где он собрал немало «лайков» и положительных отзывов. С началом нового года календарь занял свое место в кабинетах подразделений и служб завода.

Первый опыт создания корпоративного календаря ММК-МЕТИЗ получил в 2019 году, посвятив издание 90-летию Магнитогорска. Его художественной особенностью стало то,

что иллюстрации были выполнены в стиле народного лубка.

Этот нестандартный прием позволил не только рассказать о Магнитогорске неформально и нескучно, но и сделать календарь очень информативным.

Автором иллюстраций и дизайна стала художник Татьяна Лихачева. Календарь завоевал сразу две награды — диплом III степени в номинации «Геобрендинг» и звание лауреата в номинации «Лучшая идея календаря» — на XII конкурсе «Корпоративный календарь», организатором которого выступает Пермское представительство Российской Ассоциации по связям с общественностью.

Новейшая история ведущего метизного предприятия России.



Посвящается 80-летию **ОАО «ММК-МЕТИЗ»**

Магнитогорск. 2022 год.

Над книгой работали:

Брызгалина Е. Ю. Кислицын К. В.

Благодарим группу по коммуникации и рекламе ОАО «ММК-МЕТИЗ» и редакцию газеты «Магнитогорский металл» за предоставленные фотоматериалы и помощь в создании книги.

Издатель:

ОАО «ММК-МЕТИЗ» (455019, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Метизников, 5; телефоны: +7 (800)-350-28-89, +7 (3519) 25-81-69, e-mail: info@mmk-metiz.ru)

Автор – Брызгалина Е. Ю. Фотографии – Серебряков А. А., Рухмалев Е. С., Рухмалев Д. С. Верстка, допечатная подготовка – Кислицын К. В.