

История, собственно, не существует,
существуют лишь биографии.
Ральф Эмерсон

ПРОЕКТ
«Пишем историю вместе»

Номинация «Корпоративная социальная
ответственность»

г. Чайковский, 2020

ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

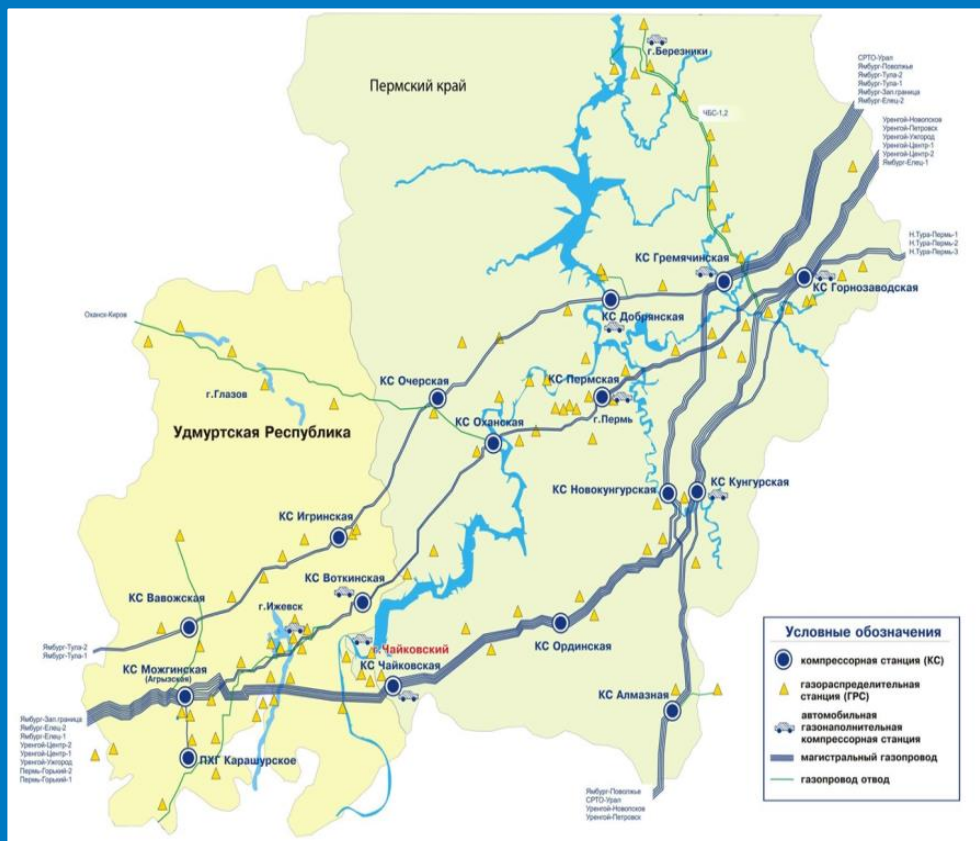
- 100-процентное дочернее общество ПАО «Газпром»
- осуществляет производственную деятельность на территории двух регионов Приволжского федерального округа – в Пермском крае и Удмуртской Республике.
- 18 филиалов
- коллектив – более 8,5 тысяч человек, ветеранов Общества – более 3, 5 тысяч человек

География проекта

- Пермский край
- Удмуртская Республика

Срок реализации проекта

- сентябрь 2019 г. - июнь 2020 г.



Общие сведения о музее

Информационно-выставочный центр (ИВЦ) был открыт **24 февраля 2015 года.**

Общая площадь – **565 кв. м.**
Численность персонала – **1 чел.**

Количество проведённых экскурсии за 2019 г. – **48.**

Количество посетителей – **2047 человек.**

Количество фондов – **3704 единицы хранения.**



Экспозиция посвящена становлению и развитию газовой отрасли на территории Пермского края и Удмуртской Республики, деятельности предприятия и строительству газопровода «Уренгой – Помары – Ужгород».



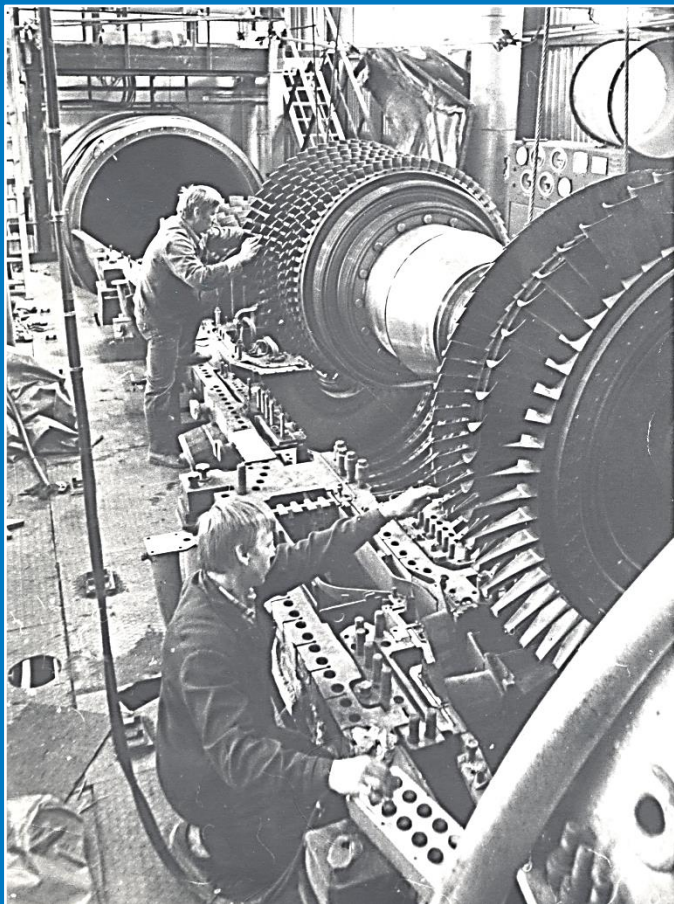
Идея проекта

История ООО «Газпром трансгаз Чайковский» – это прежде всего история его коллектива. Это летопись трудовых свершений и побед тысяч газовиков, связавших свою судьбу с газовой промышленностью и предприятием.



Актуальность проекта

В последние годы наблюдается интерес к сохранению и эффективному использованию индустриального наследия. Важно сохранить то нематериальное наследие, которое может быть зафиксировано только в тесном контакте с участниками событий.



Цель

сохранение и популяризация значимых событий истории газовой отрасли, предприятия путем организации сбора материалов и записи воспоминаний ветеранов ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Задачи

- Создать видеоархив воспоминаний ветеранов об истории газовой отрасли и предприятия.
- Пополнить музейный фонд ИВЦ экспонатами, легендами предметов.
- Организовать встречи ветеранов с коллегами, дать возможность поделиться воспоминаниями с молодым поколением газовиков.
- Способствовать укреплению связи поколений, формированию у молодых работников Общества чувства причастности к истории родного предприятия.
- Осуществлять трансляцию значимых отраслевых событий, славных трудовых традиций, достижений.
- Привлекать краеведов в регионах присутствия предприятия к сбору материалов об истории газовой отрасли.

Целевая аудитория проекта

- Ветераны (пенсионеры) и работники ООО «Газпром трансгаз Чайковский»
Возраст участников проекта – от 60 до 86 лет.
- Сотрудники музеев Пермского края и Удмуртской Республики.



- Руководство ООО «Газпром трансгаз Чайковский»;
- Служба по связям с общественностью и средствами массовой информации;
- Объединённая первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз»;
- Общественная организация ветеранов ООО «Газпром трансгаз Чайковский»;
- Совет молодых учёных и специалистов ООО «Газпром трансгаз Чайковский».



1 этап. Разработка и утверждение Положения о реализации проекта «Пишем историю вместе», посвящённого 35-летию ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

2 этап. Согласование списка участников проекта в филиалах Общества. Сбор анкет о трудовой биографии ветеранов предприятия.

3 этап. Выявление предметов музейного значения. Установление контакта с музеями Пермского края, Удмуртской Республики.

4 этап. Обработка анкет, разработка индивидуальных вопросов для интервьюирования с участниками исторических событий.

5 этап. Организация встреч ветеранов. Экскурсии. Общение за круглым столом. Видеозапись воспоминаний. Фотосессия. Запись легенд предметов.

6 этап. Обработка информационных материалов. Освещение в СМИ, на интернет-портале Общества.

7 этап. Комплектование фонда музея. Создание электронного видеоархива воспоминаний ветеранов.

Встречи.

Среди ветеранов немало тех, кто стоял у истоков создания предприятия, внёс значительный вклад в его развитие, посвятив свою трудовую жизнь газовой отрасли. Это люди - легенды! Для них годы работы в «Пермтрансгазе» не просто строчка в трудовой книжке, а целая жизнь! Неутомимые энтузиасты, первопроходцы. В их памяти – множество событий.



Экскурсии.

Тёплая непринуждённая обстановка ИВЦ располагала к воспоминаниям. Ветераны вспоминали свои первые трудовые шаги, с огромным интересом отмечали успешное развитие предприятия, радовались сегодняшним достижениям газовиков.





Использование технологии storytelling – «рассказывание историй». События через судьбы, подвиги людей.

Рассказ от первого лица. Личная история ветерана - газовика. Многие эпизоды истории предприятия найдены впервые, они войдут в основу сюжетов, фильмов, тематических экспозиций...

«...На месте будущей компрессорной станции ничего не было – пустое место! Так началась моя работа начальником первой строящейся на газопроводе «Пермь – Казань – Горький» Оханской компрессорной станции. Стройку компрессорной станции начали в марте 1974 года, первые агрегаты ГПА Ц-6,3 получили 15 апреля, а уже 4 декабря 1974 года произвели первый пуск агрегатов....»



Ахметзаки Мугаллимович Акбаров

главный инженер Южно-Устюртского районного управления Среднеазиатского управления магистральных газопроводов Мингазпрома СССР (1972-1974 гг.);

начальник КС «Оханская» Ижевского ЛПУМГ (1974-1975 гг.),

начальник КС «Воткинская» Ижевского ЛПУМГ (1975-1978 гг.),

начальник Ижевского ЛПУМГ ПО «Горькийтрансгаз» Мингазпрома СССР (1978-1984 гг.);

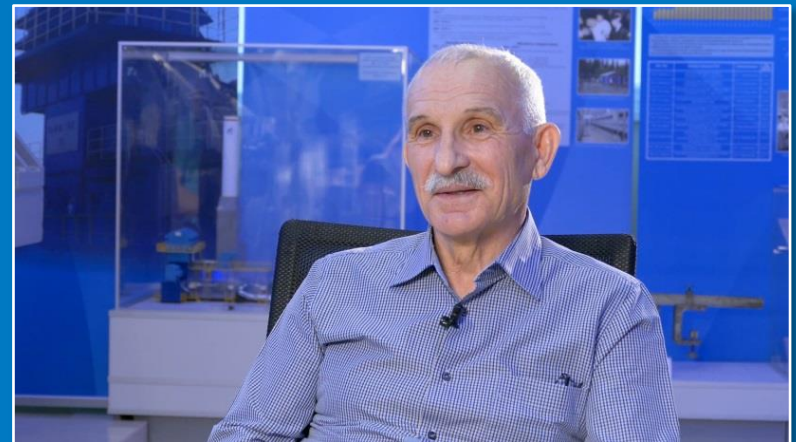
начальник Можгинского ЛПУМГ ПО «Пермтрансгаз» (1984-2003 гг.)

« Я работала на КС № 13 газопроводе «Бухара – Урал» ПО «Уралтрансгаз» в Казахстане. В строящемся Бардымском ЛПУМГ меня привлекла грандиозная стройка ужгородского коридора. И в сентябре 1984 года переводом меня взяли старшим сменным инженером КЦ № 2 этого управления. В июле 1985 года в возрасте 30 лет я была назначена начальником КЦ № 2.

В самом начале очень много внимания приходилось уделять обучению работников компрессорного цеха. На работу был принят персонал с местных агропромышленных предприятий, организаций. Они не имели навыков работы в газовой отрасли, но к счастью, очень быстро осваивали новую работу. Среди работников компрессорного цеха были агрономы, зоотехники, трактористы. Работал у меня в цехе даже учитель истории...»



Сибирёва Татьяна Николаевна
начальник КЦ № 2 Бардымского ЛПУМГ (1985–1989 гг.),
руководитель группы метрологического обеспечения
Инженерно-технического центра (1990 –2017 гг.)





Машкина Нина Фёдоровна

Ветеран Управления аварийно-восстановительных работ № 1, труженик тыла Великой Отечественной войны

12. Расскажите о бытовых трудностях на фронте. Как Вы их преодолевали? *Мен работала в тылу, школу зимой закрыли, а весной нас отправили в поле бороться поля на быках. Быки были голодные и надрели, а мы никак их поднимать их не могли, а на ухо шептали им что надо работать.*

14. Какой фильм о войне Вы посоветуете посмотреть молодёжи, какую книгу прочитать?

Фильм "Былки и ля свое"

15. Что Вам хочется рассказать, добавить ко всему сказанному?

Пришлось пережить трудности воевать воем, но мы только закалялись, стали сильнее в эти годы. Всегда хотелось спать и есть, ждали когда отец вернётся с фронта и нам не надо будет, так как и бороться делать, а пойдём учиться.

15. Что бы Вы хотели пожелать молодёжи?

Молодежи пожелаю уважать старших, слушать их советёв. Работать добросовестно как мы. Желаю что бы они никогда не знали войны.

16.07.2019

(дата)

(подпись)

(подпись)

Машкина Н. Ф.

(расшифровка)

Реализация проекта

Для пожилого человека фотография – часть его жизни, доказательство ценности приобретенного жизненного опыта. Ветераны активно оказывали помощь в описании фотографий – места, времени и сюжета снимка. Они также передавали в дар ИВЦ предметы музейного значения.





Мероприятие «Квест поколений».

Площадка ИВЦ стала местом встречи трёх поколений – ветеранов, работников и молодых специалистов. Живое общение укрепляет связь поколений.



Реализация проекта



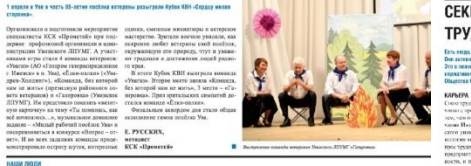
№ 10 | 10 октября 2019 года

КВЕСТ ПОКОЛЕНИЙ



Национальные команды участвуют в квесте «История газопровода Чайковский» в рамках акции «Спасибо за газ».

КВН ВСЕ ВОЗРАСТЫ ПОКОРНЫ!



В КВН участвуют команды из различных регионов России.

ЖИЛ ХОРОШИЙ ЧЕЛОВЕК



Интервью с жителем Чайковского о его жизни и работе.

МОЛОДОЙ СОТРУДНИК В ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЕ



Молодые специалисты работают в производственной среде Газпрома.

ПОЛУЧИЛИ ПРАВО БЫТЬ СПАСАТЕЛЯМИ

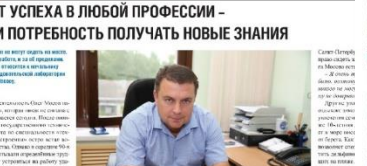
Сотрудники Газпрома прошли обучение по спасательной подготовке.

ПОЛУЧИЛИ ПРАВО БЫТЬ СПАСАТЕЛЯМИ



Сотрудники Газпрома прошли обучение по спасательной подготовке.

СОХРАНИТЬ ИСТОРИЮ ПРЕДПРИЯТИЯ ПОМОГУТ ВЕТЕРАНЫ



Ветераны помогают сохранить историю предприятия Газпрома.

СЕКРЕТ УСПЕХА В ЛЮБОЙ ПРОФЕССИИ – ТРУД И ПОТРЕБНОСТЬ ПОЛУЧАТЬ НОВЫЕ ЗНАНИЯ



Интервью с сотрудником Газпрома о его опыте работы.

КАРЬЕРА



Сотрудники Газпрома участвуют в образовательных программах.

ВЕСЕЛЫЕ СОБЫТИЯ

Сотрудники Газпрома участвуют в веселых мероприятиях.

ПОЛУЧИЛИ ПРАВО БЫТЬ СПАСАТЕЛЯМИ



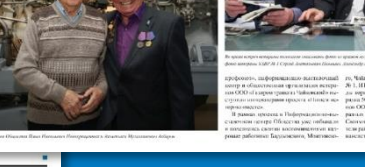
Сотрудники Газпрома прошли обучение по спасательной подготовке.

СОХРАНИТЬ ИСТОРИЮ ПРЕДПРИЯТИЯ ПОМОГУТ ВЕТЕРАНЫ



Ветераны помогают сохранить историю предприятия Газпрома.

СЕКРЕТ УСПЕХА В ЛЮБОЙ ПРОФЕССИИ – ТРУД И ПОТРЕБНОСТЬ ПОЛУЧАТЬ НОВЫЕ ЗНАНИЯ



Интервью с сотрудником Газпрома о его опыте работы.

КАРЬЕРА



Сотрудники Газпрома участвуют в образовательных программах.

ВЕСЕЛЫЕ СОБЫТИЯ

Сотрудники Газпрома участвуют в веселых мероприятиях.

ПОЛУЧИЛИ ПРАВО БЫТЬ СПАСАТЕЛЯМИ



Сотрудники Газпрома прошли обучение по спасательной подготовке.

СОХРАНИТЬ ИСТОРИЮ ПРЕДПРИЯТИЯ ПОМОГУТ ВЕТЕРАНЫ



Ветераны помогают сохранить историю предприятия Газпрома.

СЕКРЕТ УСПЕХА В ЛЮБОЙ ПРОФЕССИИ – ТРУД И ПОТРЕБНОСТЬ ПОЛУЧАТЬ НОВЫЕ ЗНАНИЯ



Интервью с сотрудником Газпрома о его опыте работы.

КАРЬЕРА



Сотрудники Газпрома участвуют в образовательных программах.

ВЕСЕЛЫЕ СОБЫТИЯ

Сотрудники Газпрома участвуют в веселых мероприятиях.

ПОЛУЧИЛИ ПРАВО БЫТЬ СПАСАТЕЛЯМИ



Сотрудники Газпрома прошли обучение по спасательной подготовке.

СОХРАНИТЬ ИСТОРИЮ ПРЕДПРИЯТИЯ ПОМОГУТ ВЕТЕРАНЫ



Ветераны помогают сохранить историю предприятия Газпрома.

СЕКРЕТ УСПЕХА В ЛЮБОЙ ПРОФЕССИИ – ТРУД И ПОТРЕБНОСТЬ ПОЛУЧАТЬ НОВЫЕ ЗНАНИЯ



Интервью с сотрудником Газпрома о его опыте работы.

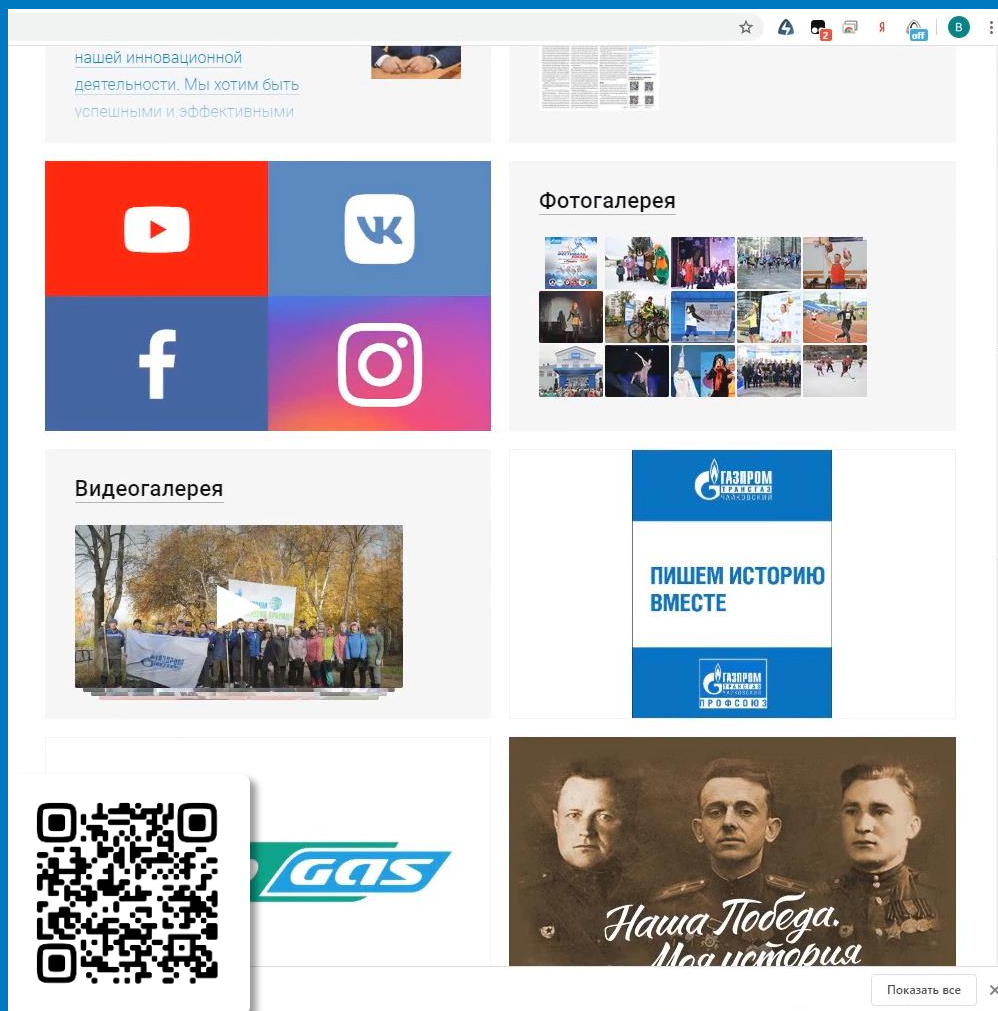
КАРЬЕРА



Сотрудники Газпрома участвуют в образовательных программах.

ВЕСЕЛЫЕ СОБЫТИЯ

Сотрудники Газпрома участвуют в веселых мероприятиях.



ОТЗЫВЫ О ПРОЕКТЕ

16.10.2019,
 Уважаемый Александр Владимирович!
 Организация грантового мероприятия
 «Наша история» имеет для нас большое значение
 и другие гранты нашей организации
 для развития нашей организации.
 За то, что вы делаете для нашей организации,
 а еще больше наших партнеров,
 спасибо вам за вашу работу!!!
 Удачи и успехов в работе!!!
 Александр Д.В.
 Григорьев А.В.
 Сидоров А.В.
 Михайлов А.В.

Уважаемый ЗАВРП-1, благодарю за этот проект
 «Наша история» в виде... Вспомогательная
 информация, когда будет исследование,
 проект будет вносить в состав ИД. Периметры
 и, что будет участвовать в работе ЗАВРП-1.
 Мы благодарим, это нас не забывает,
 благодарим от нас своих партнеров
 и партнеров ИД. Спасибо вам за работу!!!
 Александр Д.В.
 Григорьев А.В.
 Сидоров А.В.
 Михайлов А.В.

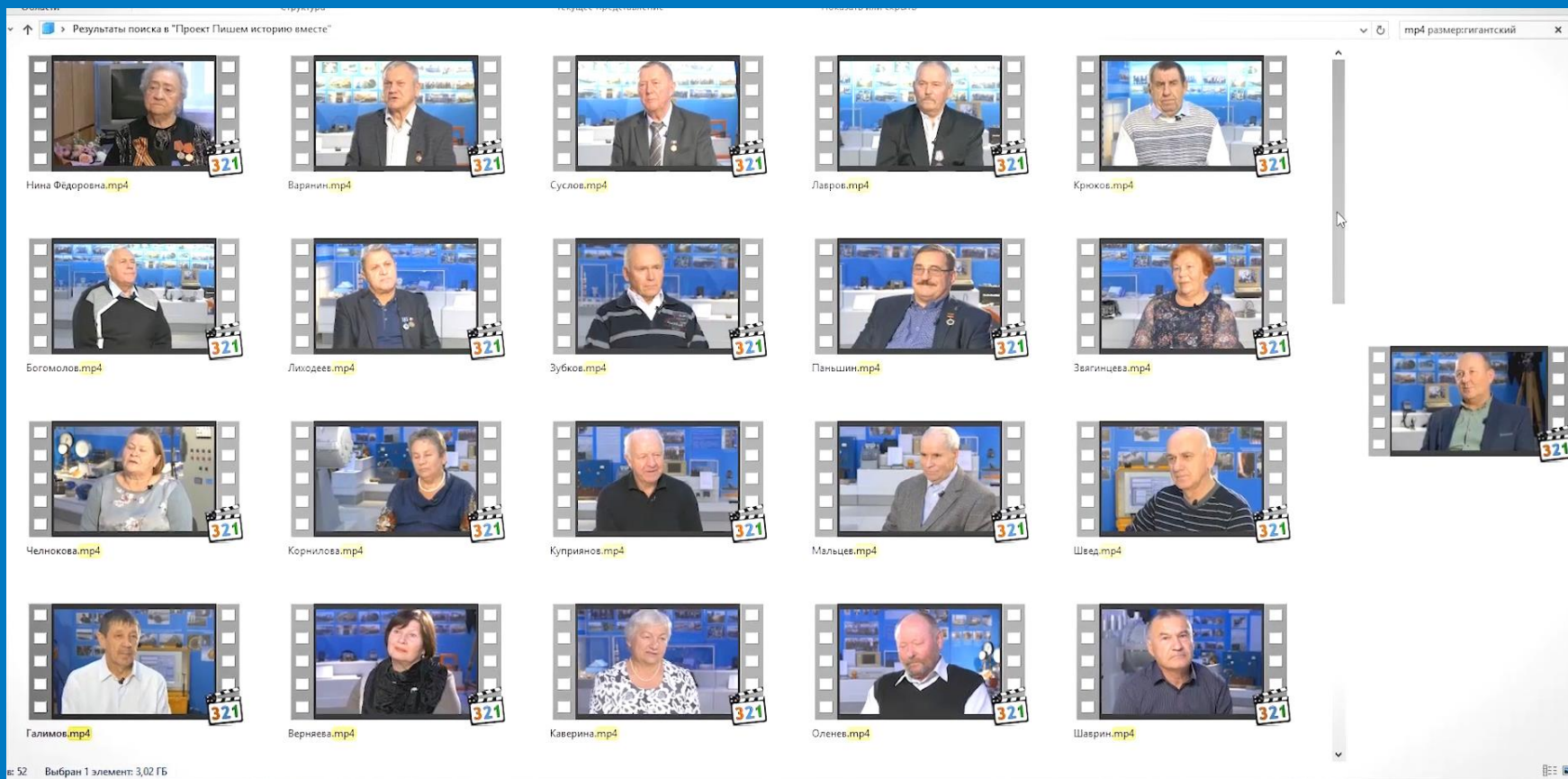
Уважаемый Александр Владимирович!
 Благодарю вас за работу!
 19 октября 2019,
 Александр Д.В.
 Григорьев А.В.
 Сидоров А.В.
 Михайлов А.В.

Мы, ветераны ЧАВРП-1, охотимся призна-
 тельно ретроспективно исследовать «Ветеран
 двух поколений»: молодое поколение ЧАВРП-1
 и ветераны. Это будет мероприятие
 очень важно для развития нашей Общества!!!
 19.03.19г. Ветеран ЧАВРП-1
 Владимир Осоловский В.И.

Итоги проекта

- В фонде музея **56 видеозаписи**.
- Фонд музея предприятия пополнился на **232 единицы хранения**.
- Организованы в музее **9 встреч** с ветеранами предприятия.
- Состоялся **1 выезд** съёмочной группы на дом к ветерану.
- **44 человека** приняли участие в мероприятии «Квест поколений».
- Налажены контакты с **3 краеведческими музеями**.

Создание видеoarхива



Масштаб проекта

География проекта значительно расширилась, так как многие газовики начинали свой трудовой путь на одном предприятии, нередко в союзных республиках, а продолжили на других предприятиях Мингазпрома СССР.

Бюджет проекта

65 000 рублей – съёмки проекта

103 044,40 рублей – памятные подарки участникам, чайные паузы.

Итого: **168 044, 40 рублей.**

Перспективы проекта

Запись воспоминаний ветеранов предприятия продолжится.

Собранные материалы станут основой для публикаций в СМИ, для создания фильмов, сюжетов книг, корпоративных буклетов, календарей, тематических экспозиций ИВЦ.

Благодарим за внимание!

Организаторы проекта выражают благодарность всем авторам воспоминаний, которые с гордостью и известной долей грусти воспроизводят по крупицам историю развития родной отрасли, историю России, размышляют о прошлом, думают о будущем, вспоминают своих соратников...